

ZMLUVA **o využití sociálního fondu** (ÚVTOS -1-144/1-2012)

Ústav na výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou
(ďalej len „ústav“)

zastúpený: plk. PhDr. Jaroslav Jánoš, PhD., riaditeľ ústavu
na jednej strane

a

*Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na
výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou*
(ďalej len „odborový zväz“)

zastúpená: kpt. PhDr. Martina Božíková, predseda
na druhej strane

ako zmluvné strany

sa v zmysle platných kolektívnych zmlúv¹⁾
dohodli na tejto

ZMLUVE O VYUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU **NA ROK 2013**

ČI. I

Všeobecné ustanovenia

1) Pri tvorbe a používaní sociálneho fondu sa postupuje v súlade s osobitným predpisom²⁾.

2) Táto zmluva je záväzná pre všetky služobné orgány ústavu a orgány odborového zväzu, pričom odborovým partnerom riaditeľa ústavu je výbor odborového zväzu, v mene ktorého pri rokovaní vystupuje jeho predseda, alebo výborom poverený člen. Zmluvné strany sa dohodli, že ako tretia strana sa v primeranom rozsahu môže na napĺňaní aktivít

¹⁾ Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2013 medzi Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky a Odborovým zväzom príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže zo dňa 21.12.2012, písomnosť č. OZ ZVJS-31104/2012;

Kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2013, v znení neskorších predpisov, zo dňa 19.12. 2012

²⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

spojených s použitím sociálneho fondu, v zmysle tejto zmluvy, podieľať aj Športový klub príslušníkov pri ústave.

3) Všeobecne záväzné podmienky pre zmluvné strany sú určené v platných kolektívnych zmluvách¹⁾.

4) Pre účely tejto zmluvy sa za rodinného príslušníka považuje manžel, manželka, druh, družka³⁾ a nezaopatrené deti príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže⁴⁾ v ústave (ďalej len „príslušník“) a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave (ďalej len „zamestnanec“).

Čl. II

Tvorba prostriedkov sociálneho fondu

1) Sociálny fond je spoločný pre príslušníkov a zamestnancov a tvorí sa :

- a) vo výške 1,0 % ako povinný príděl zo základu na určenie prídělu podľa osobitného predpisu⁵⁾,
- b) vo výške 0,25 % ako ďalší príděl zo základu na určenie prídělu podľa osobitného predpisu³⁾.

2) Tvorba sociálneho fondu na rok 2013 je nasledovná :

	rok		Príslušníci	Zamestnanci	Spolu
a)	2012	(zostatok)	1498,- €	0,- €	1498,- €
b)	2013	(odhad)	47881,- €	3974,- €	51855,- €
		Spolu:	49379,- €	3974,- €	53353,- €

Čl. III

Použitie sociálneho fondu

1) Prostriedky sociálneho fondu sa použijú :

- a) 50 % formou plnenia ako príspevok na stravovanie,
- b) 10 % formou peňažného plnenia – príspevku na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
- c) 30 % sociálneho fondu formou fakultatívneho plnenia na uspokojovanie kultúrnych, rekreačných a telovýchovných potrieb a záujmov príslušníkov a zamestnancov,
- d) 3 % formou fakultatívneho plnenia ako príspevku na domácu rekreáciu v Penzióne Pila v Horných Orešanoch,
- e) 7 % sociálneho fondu formou fakultatívneho peňažného príspevku na vecný dar.

2) Príspevok na stravovanie podľa odseku 1, písm. a) sa poskytne na každý stravný listok, ako pomerná hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom vo výške

- a) 0,55 € každému príslušníkovi na jedno hlavné jedlo (obed, resp. večeru),
 - b) 0,80 € každému zamestnancovi na jedno hlavné jedlo,
- najviac však na 20 listkov mesačne.

³⁾ § 115 Občianskeho zákonníka

⁴⁾ § 119 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

⁵⁾ zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov pre príslušníkov a zamestnancov ústavu

3) Príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť podľa odseku 1, písm.b) sa poskytne každému príslušníkovi v termíne vyplatenia služobného príjmu a zamestnancovi v termíne vyplatenia mzdy za mesiac november, t. j. v decembri 2013.

4) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. c) sa použije na úhradu nákladov spravidla

- a) v súvislosti s akciami pre príslušníkov a zamestnancov ústavu, organizovaných ústavom, odborovým zväzom alebo Športovým klubom policajtov pri ústave, ako vopred plánovanou a riaditeľom ústavu schválenou aktivitou v rámci telovýchovy, účasti na kultúrnom podujatí alebo tematickom zájazde do zahraničia (napr. zakúpenie vstupeniek na kultúrne predstavenie, Medzinárodný deň detí, náklady spojené so športovým zájazdom, organizovaním športového podujatia, vrátane občerstvenia a pod.),
- b) na dopravu účastníkov detskej rekreácie, organizovanej Útvorom sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže. Úhrada bude hradená z prostriedkov sociálneho fondu ústavu na základe faktúry, ktorú vystaví a zašle organizátor detskej rekreácie. Prílohou faktúry je zoznam rodičov účastníkov detskej rekreácie, na ktorom svojím podpisom dajú súhlas na zrealizovanie zážok v zmysle platných právnych predpisov (preddavok na daň, odvody na zdravotné poistenie) z príslúchajúcej čiastky ako nepeňažné plnenie zo sociálneho fondu. Personálna skupina spracuje rozhodnutie riaditeľa o poskytnutí príspevku, ktoré bude opatrené predbežnou finančnou kontrolou. Faktúra, zoznam a rozhodnutie budú doručené na oddelenie ekonomiky ústavu, ktoré zabezpečí úhradu faktúry a zrealizovanie zážok príslúchajúcej čiastky nepeňažného plnenia na každého jednotlivca v zmysle platných právnych predpisov v najbližšom výplatnom termíne. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

5) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. c) môže byť príslušníkovi a zamestnancovi poskytnutý formou peňažného plnenia zúčtovaného organizátorovi akcie :

- a) v plnej výške vstupenky na akciu pri jej cene 15 € a menej,
- b) vo výške 50 % z ceny vstupenky na akciu pri jej cene nad 15 €,
- c) do výšky do 5 € na každé vlastné dieťa do veku 15 rokov (vrátane) na vecný dar pri príležitosti „Mikuláša“.

6) Fakultatívny príspevok podľa odseku 5, písm. a) a písm. b) patrí iba príslušníkovi a zamestnancovi a neposkytuje sa inej osobe, ktorá sa s príslušníkom a zamestnancom akcie zúčastní, okrem :

- a) poskytnutia dopravného prostriedku na akciu; pri poskytnutí dopravného prostriedku sa náklady na jeho prevádzku delia rovnakým dielom na počet účastníkov akcie a tieto sa podľa osobitného predpisu⁶⁾ zďaňujú príslušníkovi a zamestnancovi, vrátane dielu pripadajúceho na inú osobu, ktorá sa s príslušníkom a zamestnancom akcie zúčastní,
- b) pri príležitosti „Mikulášskeho“ filmového alebo divadelného predstavenia v mesiaci december 2013, kedy príspevok možno poskytnúť osobe uvedenej v čl. I. ods. 4.

7) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. d) na domácu rekreáciu v Penzióne Píla v Horných Orešanoch sa môže príslušníkovi a zamestnancovi poskytnúť vo výške 4,- € na 1 noc :

- a) na jeden týždňový pobyt alebo 6 nocí v mesiacoch jún až september,

⁶⁾ zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

b) tri víkendové pobyty, alebo 6 nocí v kalendárnom roku, okrem mesiacov uvedených pod písmenom a).

8) Fakultatívny príspevok podľa odseku 1, písm. e) sa môže príslušníkovi a zamestnancovi, ktorý v danom roku dovŕšil služobné alebo pracovné jubileum poskytnúť vo výške :

a) 50 € za 15 rokov,

b) 66 € za 20 rokov,

c) 83 € za 25 rokov,

d) 100 € za 30 rokov služobného alebo pracovného pomeru.

Čl. IV

Zásady použitia sociálneho fondu

1) Dopravné prostriedky v užívaní ústavu sa na žiadosť organizátora akcie a po schválení riaditeľom ústavu poskytnú spravidla len pri počte nad 25 osôb; riaditeľ ústavu môže v odôvodnených prípadoch rozhodnúť aj o poskytnutí dopravného prostriedku v užívaní ústavu aj pre nižší počet účastníkov organizovanej akcie. Na kultúrne a športové podujatia s účasťou pod 25 osôb si dopravu zabezpečuje účastník individuálne.

2) Na poskytovanie príspevku zo sociálneho fondu nie je právny nárok. Ústav a odborový zväz sú v odôvodnených prípadoch a po vzájomnej dohode oprávnení, v súlade s platnou legislatívou, rozhodovať o čiastočných úpravách týkajúcich sa percentuálneho rozdelenia použitia sociálneho fondu upraveného v čl. 3 tejto zmluvy. Každá úprava musí mať formu dodatku k tejto zmluve.

3) Zúčtovanie výdavkov za každú akciu spracuje organizátor akcie ihneď po jej skončení, najneskôr však k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, v ktorom sa akcia uskutočnila. Všetky podklady súvisiace so zdanením peňažnej alebo nepeňažnej formy príspevkov zo sociálneho fondu, odovzdá organizátor alebo zodpovedný príslušník a pracovník ihneď po skončení akcie zástupcovi riaditeľa ústavu pre ekonomické veci.

4) Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa osobitného predpisu⁷⁾, v zmysle ktorého sú príjmy uvedené v čl. III, ods.1, písm. a) a písm. d) tejto zmluvy oslobodené od dane.

Čl. V

Záverečné ustanovenia

1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

2) Závery prijaté na spoločných rokovaniach sú pre zmluvné strany záväzné.

⁷⁾ zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

3) Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami. Účinnosť zmluva nadobúda dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv⁸⁾.

4) Zmluva je vyhotovená v 3 exemplároch, pričom 1 zostáva ústavu a je zaevidovaná na sekretariáte ústavu pod evidenčným číslom: ÚVTOS 1-144/1-2012, a po jednom exemplári sa poskytne odborovému zväzu a Športový klub príslušníkov pri ústave.

V Hrnčiarovciach nad Parnou dňa 28.12.2012



kpt. PhDr. Martina Božíková
predseda ZOOZ



plk. PhDr. Jaroslav Jánoš, PhD.
riadiťel ústavu

⁸⁾ § 47a zákona č. 546/2010 ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony