

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

uzatvorená podľa § 58 a 58a Zákonníka práce

Zmluvné strany:

Užívateľský zamestnávateľ : **Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica**
Sídlo : Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica
IČO : 00 165 549
Štatutárny orgán : MUDr. Vladimír Baláž, PhD., riaditeľ
Bankové spojenie : Štátna pokladnica
Číslo účtu : 7000278302/8180
Zriadený : Zriaďovacia listina MZ SR č. 1842/90-A/II-1
v znení neskorších zmien
(ďalej len „vysielajúci zamestnávateľ“)

Vysielajúci zamestnávateľ : **Detská fakultná nemocnica s poliklinikou Banská Bystrica**
Sídlo : Nám. L. Svobodu 4, 974 01 Banská Bystrica
IČO : 37 957 937
Štatutárny orgán : MUDr. Ján Nosko, riaditeľ
Bankové spojenie : Štátna pokladnica
Číslo účtu : 7000280745/8180
Zriadený : Zriaďovacou listinou Ministerstva zdravotníctva SR číslo:
14192-6/2004-OPP zo dňa 24.11.2004
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

Zamestnanec : **MUDr. Viktor Kováčik**
Dátum narodenia :
Rodné číslo :
Miesto narodenia :
Trvale bytom :
(ďalej len „zamestnanec“)

1/ Vysielajúci zamestnávateľ dočasne prideliť zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce (ďalej len „dočasné pridelenie“).

2/ Zamestnanec sa dočasne prideliť na prácu k užívateľskému zamestnávateľovi v pozícii „lekár“.

3/ Dočasné pridelenie sa dohodlo na dobu: od 07.1.2013 a do 30.06.2013.

4/ Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa: 07.1.2013.

5/ Zamestnanec bude vykonávať prácu počas dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa v jeho sídle, v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času v pracovnom čase od 7.00 hod. do 15.30 hod.

6/ Náplň práce zamestnanca počas dočasného pridelenia je:

I. najdôležitejšie činnosti:

1. Vykonáva jednoduché a zložité operačné výkony pod dohľadom lekára so špecializáciou, asistencia pri jednoduchých a náročných operačných výkonoch.
2. Poskytuje zdravotnú starostlivosť pacientom s jednoduchými pooperačnými stavmi, starostlivosť pacientom na klinike (podáva transfúzie krvi, vnútrožilové injekcie, parenterálnu výživu, vykonáva prevazy).

II. ostatné činnosti:

1. Pripravuje pacientov na operáciu, vrátane predoperačného vyšetrenia.

2. Zabezpečuje ambulantnú starostlivosť pod dohľadom lekára so špecializáciou vrátane vykonávania ambulantných operačných zákrokov.
3. Vede zdravotnú dokumentáciu.
4. Pracuje s medicínskymi prístrojmi, pri práci používa výpočtovú techniku.
5. Vykonáva ústavné pohotovostné služby, resp. pohotovosti mimo pracoviska.
6. Vykonáva vedecko-výskumnú činnosť a zúčastňuje sa na výskumných úlohách v odbore detská chirurgia.
7. Vykonáva prednáškovú činnosť na domácich a zahraničných vedeckých podujatiach a publikačnú činnosť v domácej literatúre.
8. Pripravuje sa na špecializáciu v odbore detská chirurgia.
9. Vykonáva práce a plní ďalšie úlohy podľa pokynov priameho nadriadeného, alebo ním povereného zastupujúceho zamestnanca súvisiace s druhom práce, ktoré bol zamestnanec prijatý.

7/ Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene vysielajúceho zamestnávateľa počas dočasného pridelenia úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene vysielajúceho zamestnávateľa.

8/ Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

9/ Ak zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne pridelil uhradil zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním u užívateľského zamestnávateľa, má nárok na náhradu voči užívateľskému zamestnávateľovi, ak sa s ním nedohodne inak.

10/ Účastníci tejto zmluvy berú na vedomie, že dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa skončí dočasné pridelenie dohodou účastníkov pracovného pomeru alebo jednostranným skončením účastníkov - výpoveďou s 15-dňovou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť nasledujúci deň po doručení výpovede druhej strane.

11/ Užívateľský zamestnávateľ uhradí vysielajúcemu zamestnávateľovi všetky mzdové a cestovné náhrady zamestnanca, ktoré vznikli počas dočasného pridelenia, a to po uplynutí doby, na ktorú je dočasné pridelenie dojednané, a to na základe faktúry vystavenej vysielajúcim zamestnávateľom.

12/ Táto dohoda je vyhotovená v 3 vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie dohody.

V....., dňa.....

V....., dňa.....

V, dňa.....

.....
MUDr. Ján Nosko, riaditeľ
užívateľský zamestnávateľ

.....
MUDr. Vladimír Baláž, riaditeľ
vysielajúci zamestnávateľ

.....
MUDr. Viktor Kováčik
zamestnanec