

V súlade s ustanovením § 2 ods.3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, §§ 118-119 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

**Okresný súd Vranov nad Topľou, (ďalej zamestnávateľ)
zastúpený vedúcim služobného úradu,
JUDr. Milanom Vaľušom,
predsedom okresného súdu**

na jednej strane

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR /OzJ SR/
pri Okresnom súde vo Vranove nad Topľou,
zastúpená
PhDr. Štefanom Ocilkom,
predsedom Základnej organizácie OZJ**

na druhej strane uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu,

ktorej zdôvodnenie okrem vyššie citovaného zákona vyplýva aj z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2013 (ďalej len KZ VS) a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej iba KZ VS) na rok 2013.

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

(1) Obsahom tejto kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania, úprava individuálnych a kolektívnych vzťahov medzi zamestnávateľom a zamestnancom a práv a povinností zmluvných strán.

Zmluva sa uzatvára na základe práva a právom chránených záujmov udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

(2) Kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 2

(1) Zamestnávateľ uznáva Základnú organizáciu pracovníkov justície Slovenskej republiky (ZO OZ) a jej Výbor odborového zväzu pri Okresnom súde vo Vranove nad Topľou (ďalej len „odborový výbor“) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných sporov.

(2) Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce (ďalej len „ZP“) a ďalších predpisov výhodnejších, ak to výslovne tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť.

Článok 3

(1) Na činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ umožní využívať na prevádzkovú činnosť ZO OZ svoje priestory s nevyhnutným vybavením bezplatne. Časový harmonogram využitia priestorov dohodne ZO OZ so zamestnávateľom.

(2) Zamestnávateľ môže bezplatne poskytovať príslušným odborovým orgánom v potrebnom rozsahu kancelárske potreby, výpočtovú, rozmnožovaciu a spojovú techniku.

Článok 4

(1) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov, členov výboru ZO OZ, na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ .

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní v rámci pracovného času najviac 4 dni v roku pre člena výboru ZO OZ. Nad rámec uvedeného času zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy .

Článok 5

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov z platu, formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania.

Článok 6

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude odborový výbor informovať o zmenách ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov a o zmenách v určovaní počtu pracovných miest na súde. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov, predloží na pripomienkovanie výboru ZO OZ.

Časť. III

Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme

Článok 7

PRACOVNÝ ČAS

(1) Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanec“) je **37 a 1/2 hodiny týždenne**.

(2) Je povolený pružný pracovný čas pre zamestnancov, ktorý je upravený Rozvrhom práce Okresného súdu Vranov nad Topľou.

(3) Zamestnávateľ môže na základe žiadosti zamestnanca v odôvodnených prípadoch udeliť výnimku z pracovného času.

Článok 8

STRAVOVANIE

(1) Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poukážok na stravu v zmysle § 152 ods. 4 ZP . Poukážky sa budú vydávať na plný počet odpracovaných pracovných dní v mesiaci, okrem dní, kedy si zamestnanec vyúčtuje náhrady stravného za pracovnú cestu.

(2) Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že na stravovanie zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na rok 2013.

Článok 9

DOVOLENKA

Základná výmera dovolenky všetkých zamestnancov je **päť týždňov**. Dovoľenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Článok 10

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

(1) Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

(2) Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku s výborom ZO OZ.

(4) Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je **65 %** denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, najdlhšie do 10-teho dňa.

Článok 11

ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV A NÁHRADY PRI SKONČENÍ PRACOVNÉHO POMERU

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom **odmenu** za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho funkčného platu a zásad čerpania sociálneho fondu na rok 2013. Pri dosiahnutí životného jubilea 55, 60 a 65 rokov veku a pri pracovnom jubileu prvého vstupu do zamestnania pri odpracovaní 20, 25, 30, 35, 40 a 45 rokov poskytne odmenu podľa zásad čerpania sociálneho fondu.

(2) Pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi **odchodné** podľa § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu. Podľa § 119 ods. 2 pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu. Podľa § 119 ods. 3 písm. b) pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho funkčného platu.

(3) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí pri prvom odchode do dôchodku, ak to dovoľujú rozpočtové prostriedky, v zmysle § 99 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe odmena až do výšky trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

(4) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme **odchodné** podľa § 76a ZP v sume trojnásobku jeho funkčného platu. Podľa čl. II ods. 5 KZ VS zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah stanovený § 76a ods. 1, 2 ZP v sume jedného funkčného platu a podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ZP práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

(5) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí okrem **odstupného** podľa § 53 zákona o štátnej službe zvýšené odstupné vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu podľa § 119 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe a odmena podľa § 99 ods. 1 písm. e) zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

(6) Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, patrí **odstupné** podľa § 76 ods. 1 z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP.

Podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ZP v sume jedného funkčného platu.

Časť IV.

Pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

Článok 12

(1) Vedenie organizácie bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci.

(2) Zamestnávateľ v prípade mimoriadnych klimatických podmienok v letných mesiacoch zabezpečí úpravu pracovného času podľa § 142 ods. ZP, § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších noviel a vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 544/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.

Článok 13

SOCIÁLNY FOND

(1) Celkový prídelený do sociálneho fondu bude tvorený:

- a/ povinným prídelenom vo výške **1 %** a
- b/ ďalším prídelenom vo výške **0,5 %** zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
- c/ zostatku sociálneho fondu z roku 2012

(2) Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie.

(3) Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

(4) Prostriedky fondu budú poskytované zamestnancom na:

- a/ závodné stravovanie
- b/ dary pri pracovných a životných jubileách
- c/ realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov
- d/ sociálnu výpomoc
- e/ ostatné čerpanie (kultúrne a spoločenské podujatia, odchod do dôchodku a iné).

(5) Zamestnávateľ poskytne príspevok pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily, pri školiaco-športových dňoch.

(6) Zamestnancom budú vyplácané peňažné dary pri pracovných a životných výročiach, pri odchode do starobného a invalidného dôchodku podľa pripojených zásad čerpania sociálneho fondu ku kolektívnej zmluve .

(7) Konkrétne podmienky pridelovania finančných prostriedkov zo sociálneho fondu sú nedeliteľnou prílohou tejto Kolektívnej zmluvy.

(8) Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad platných pre používanie finančných prostriedkov.

(8) Zmluvné strany sa budú riadiť pri používaní prostriedkov sociálneho fondu rozpočtom sociálneho fondu na daný rok, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 14

DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE

Výška príspevku zamestnávateľa na dôchodkové doplnkové sporenie každému zamestnancovi je **22 €** mesačne.

Časť V. ***Záverečné ustanovenia***

Článok 15

(1) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2013 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení v centrálnom registri zmlúv. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

(2) O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa jej dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právnej predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

(3) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiadá.

(4) Výbor OZ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia. Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

(5) Podrobný rozpis použitia sociálneho fondu, vrátane finančných objemov je neoddeliteľnou prílohou tejto kolektívnej zmluvy.

(6) Služobný úrad zabezpečí do 3 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby bola táto zverejnená na webovej stránke súdu a k nahliadnutiu všetkým zamestnancom na týchto miestach:

- sekretariát predsedu OS
- riaditeľ správy OS
- predseda ZO OZ pri OS

Článok 16

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Vo Vranove nad Topľou, dňa 08. januára 2013

PhDr. Štefan Ocilka
predseda ZO OZJ

JUDr. Milan Vaľuš
predseda súdu

OKRESNÝ SÚD VRANOV NAD TOPLŤOU
M.R.Štefánika 874, 093 32 Vranov nad Topľou

1SprO/18/2013

Vranov nad Topľou, dňa 08.01.2013

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2013

PRÍJMY

PS k 1.1.2013		1 349,83 €
Povinný prídél : 1 % z objemu MP	(§ 3 písm. a) zák.152/1994 Z.z.)	7 009,41 €
Ďalší prídél: 0,5 % z objemu HP	(§ 3 písm. b) zák.152/1994 Z.z.)	3 504,71 €

Príjmy spolu : **11 863,95 €**

VÝDAVKY

Príspevok na stravovanie	6 482,40 €
Sociálna výpomoc	100,00 €
Realizácia podnikovej sociálnej politiky	5 281,55 €

Výdavky spolu: **11 863,95 €**

PhDr. Štefan Ocilka
predseda ZO OZJ

JUDr. Milan Vaľuš
predseda súdu

OKRESNÝ SÚD VRANOV NAD TOPL'OU

M.R.Štefánika 874, 093 32 Vranov nad Topľou

**ZÁSADY ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU
KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2013**

Podľa § 7 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a zákona č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, Okresný súd Vranov nad Topľou, v zastúpení JUDr. Milanom Vaľušom, predsedom súdu a Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov justície SR, v zastúpení PhDr. Štefanom Ocilkom, predsedom ZO OZJ

dohodli sa

na použití prostriedkov sociálneho fondu v sume **11 863,95 €** , ktoré sú určené na realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov /viď rozpočet pol. I.- III./

takto :

I./ Príspevok na stravovanie:			6 482,40
z toho: sudcovia a zam. v štátnej službe	0,55 € /stravný lístok	47	5 661,15
zam. pri výk. práce vo ver.záujme	0,75 € /stravný lístok	5	821,25
II./ Sociálna výpomoc:			100,00
III/ Realizácia podnikovej sociálnej politiky			5 281,55
1/ Pri dovŕšení životného jubilea 50, 55, 60, 65 rokov veku			
	90 €	8	720,00
2/ Pri pracovnom jubileu prvého vstupu do zamestnania			560,00
z toho: a/ pri odpracovaní 20 rokov	70 €	0	0,00
b/ pri odpracovaní 25 rokov	80 €	2	160,00
c/ pri odpracovaní 30 rokov.	90 €	2	180,00
d/ pri odpracovaní 35 rokov	100 €	0	0,00
e/ pri odpracovaní 40 rokov	110 €	2	220,00
f/ pri odpracovaní 45 rokov	120 €	0	0,00
3/ Príspevok na dovolenku	57 €	52	2 964,00
4/ Príspevok na školiaco-športové dni			522,55
5/ Kultúrno-poznávacia činnosť			0,00
6/ Vyhodnotenia roka			515,00
Výdavky spolu:			11 863,95

Podmienkou plnenia zo sociálneho fondu pri pracovných a životných jubileách pod bodom 1-2/ je odpracovanie doby 3 rokov na Okresnom súde v Vranov nad Topľou.

Príspevok na dovolenku sa vypláti zamestnancom pri splnení podmienky čerpania dovolenky v dĺžke 10 pracovných dní nepretržite v kalendárnom roku.

Príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej núdze zo závažných dôvodov, ktorými sú úmrtie manžela, manželky alebo dieťaťa, dlhodobá práceneschopnosť alebo iné závažné prípady, sa poskytne na základe odôvodnenej žiadosti. O schválení žiadosti a výške sociálnej výpomoci rozhoduje predseda súdu.

Prostriedky sociálneho fondu je možné v priebehu roka presunúť v rámci jednotlivých položiek.

Tieto zásady čerpania sociálneho fondu tvoria prílohu ku Kolektívnej zmluve a sú platné a záväzné dňom nadobudnutia platnosti Kolektívnej zmluvy.

Vranov nad Topľou, 08.01.2013

PhDr. Štefan Ocilka
predseda ZO OZJ

JUDr. Milan Vafuš
predseda súdu