

D O D A T O K č. 3

k dohode č. 22/§50a/PS/2011 zo dňa 31.05.2011

o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne
Sídlo M.R. Štefánika 20, 911 01 Trenčín
zastúpeným riaditeľkou **Ing. Zdenkou Tvrdou**
IČO 379 16 301

a

Právnickou osobou/ ~~Fyzickou osobou~~ COLD, s.r.o.
Sídlo/Adresa trvalého pobytu Zlatovská 22, 911 05 Trenčín
V zastúpení štatutárnym zástupcom **Petrom Čapákom**
IČO 45 930 261

Ktorým sa z dôvodu zmeny priemernej mzdy zamestnanca za prvý až tretí štvrťrok 2012 od 01.01.2013 mení mesačný príspevok na odvody platené zamestnávateľom maximálne **do 137,61 EUR** a mesačný príspevok na odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca maximálne **do 52,39 EUR**.

Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mesačná mzda zamestnanca, ktorý pracuje na plný pracovný úväzok dosahuje najviac 50% z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok 2012. Pre rok 2013 je táto hrubá mzda najviac **391,00 EUR**.

V dohode sa mení aj v čl. III Práva a povinnosti úradu, v bode 2) prvá veta nasledovne:

- 2) Poskytovať zamestnávateľovi príspevok v dohodnutej výške alebo jeho príslušnú časť na účet zamestnávateľa mesačne, najneskôr do 60 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa čl. II. bod 6 na úhradu oprávnených nákladov.

Tento dodatok č. 3 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 22/§50a/PS/2011. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Dodatok č. 3 je vyhotovený v 2 rovnopisoch. Úrad práce po jeho podpísaní obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

V Trenčíne dňa : 08.01.2013

.....
Peter Čapák
/štatutárny zástupca/

.....
Ing. Zdenka Tvrdá
riaditeľka ÚPSVaR

