

Zmluvné strany:

Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Prešov
zastúpený riaditeľom

pplk. Mgr. Františkom Vrabľom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia odborového zväzu
pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Prešov
zastúpená predsedom

Bibianou Varkondy
(ďalej len „odborová organizácia“)

na strane druhej

**podnikovú Kolektívnu zmluvu pre príslušníkov
Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Prešov
(ďalej len „zmluva“)**

na rok 2013

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Podľa § 2 ods.3 písmeno a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a podľa § 229 ods. 1 a 2 zákona č. 73/1998 o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície zmluvné strany uzatvárajú túto podnikovú kolektívnu zmluvu (ďalej len „zmluva“) pre príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z. (ďalej len „príslušníci“).

(2) Zmluva je záväzná pre služobný úrad Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Prešov (ďalej len „služobný úrad“) a všetkých príslušníkov. Partnerom zamestnávateľa je odborová organizácia, v mene ktorej pri rokovaní vystupuje jej predseda alebo poverený člen výboru odborovej organizácie.

(3) Služobný úrad umožní pôsobenie odborovej organizácii a jeho orgánov v služobnom úrade a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní.

(4) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov v ZVJS zo dňa 21. decembra 2012.

Článok 2

Tvorba a použitie sociálneho fondu

(1) Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený spoločne so sociálnym fondom pre zamestnancov a príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, SIS, Zboru väzenskej a justičnej stráže SR a Železničnej polície (ďalej len „pracovníci“).

Zmluvné strany sa dohodli, že výška tvorby sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

- a) povinným prídelom vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelom zamestnávateľa vo výške 0,25%,
- zo súhrnu hrubých služobných príjmov príslušníkov ústavu za kalendárny rok podľa § 84 ods.1 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

(2) Výšku sociálneho fondu určeného na použitie podľa tejto zmluvy tvorí nevyčerpaný zostatok sociálneho fondu z roku 2012 a prídel za obdobie v roku 2013.

(3) Použitie prostriedkov sociálneho fondu sa v služobnom úrade riadi v zmysle ustanovení Zmluvy o využití sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby v Prešove, číslo ÚVV-27/ZOOZ-PO/2011, uzavretej medzi služobným úradom a Základnou odborovou organizáciou pri Ústave na výkon väzby v Prešove dňa 31. decembra 2011.

Článok 3

Pracovnoprávne vzťahy

(1) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv podľa ustanovení zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, najmä ustanovenie § 225 ods. 2 písm. a) tak, že zamestnávateľ predloží odborovému orgánu návrh akejkoľvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny systemizácie na Generálne riaditeľstvo ZVJS.

(2) Služobné úrady sa zaväzujú, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečia výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedú na účet odborovej organizácie za podmienky, že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas príslušníka s takouto formou platenia členských príspevkov; za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

Článok 4

Sociálna oblasť

(1) Zamestnávateľ umožní príslušníkom a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v osobitných predpisoch.¹⁾

(2) Služobný úrad poskytne stravovanie príslušníkovi v súlade s osobitným predpisom²⁾ aj počas:

- a) dočasnej pracovnej neschopnosti príslušníka (v čase lekárom povolenej vychádzky),
- b) služobného voľna,
- c) náhradného voľna.

(3) Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov úseku justičnej stráže oddelenia ochrany a obrany (ďalej len „príslušník JS“) prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby zabezpečí ústav príslušníkovi JS stravovacie poukázky (gastrolístky). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka JS ústavu stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 1.1.2013 vo výške 3,80 EUR. Toto ustanovenie sa využije i v prípadoch ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu práce.

Článok 5

Výplata platu a odmeňovanie

(1) Príslušníkovi sa vypláca služobný plat 12. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak pripadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.

¹⁾ RMS č. 8/2011 o rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

²⁾ § 141 ods.4 a) zákona č. 73/1998 Z. z.

(2) Zamestnávateľ v rámci svojej disciplinárnej právomoci môže prejaviteľ formou disciplinárnej odmeny a odmeny, resp. vecným darom, ocenením práce formou ďakovného listu a podobne, spoločenské uznanie príslušníkom ktorí:

- a) bezpríspevkovo darovali krv a získali bronzovú, striebornú, zlatú alebo diamantovú Jánskeho plaketu,
- b) vykonali príkladný alebo hrdinský čin,
- c) dosiahli životné výročie 50 rokov veku, pri prvom skončení služobného pomeru po splnení nároku na starobný, výsluhový, invalidný alebo výsluhový invalidný dôchodok ³⁾, vo výške určenej osobitným predpisom⁴⁾.

Článok 6

Starostlivosť o dôchodcov

(1) Služobný úrad sa zaväzuje poskytovať stravovanie bývalým príslušníkom (poberateľom výsluhového dôchodku), ktorí pracovali u zamestnávateľa do odchodu na starobný a invalidný výsluhový dôchodok, ak nemajú iného zamestnávateľa. Výška stravného je stanovená osobitným predpisom⁵⁾.

(2) Starostlivosť o dôchodcov (poberateľov výsluhového dôchodku) bude v praxi okrem iného realizovať zamestnávateľ tak, že môže na žiadosť dôchodcov poskytnúť bývalým príslušníkom napr. služobné motorové vozidlo (napr. autobus) za úhradu len ceny motorovej nafty v súlade s príslušnými internými predpismi, umožniť vo svojich priestoroch návštevu sauny. Prípadné zmeny starostlivosti o dôchodcov uvedených v tomto bode zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou.

Článok 7

Záverečné ustanovenia

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(2) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.

(3) Rovnopis tejto zmluvy dostanú všetky oddelenia ústavu v elektronickej podobe a bude dostupný všetkým príslušníkom na nástenke základnej organizácie a v elektronickej podobe na sieti služobného úradu v priečinku „Odborová organizácia“.

(4) Právne vzťahy neupravené touto podnikovou kolektívnou zmluvou sa riadia Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2013 zo dňa 21. decembra 2012.

³⁾ §102a, ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z.

⁴⁾ RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania, zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien a odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

⁵⁾ RMS č.6/2011 o peňažných limitoch na prípravu stravy v Zbore väzenskej a justičnej stráže a RMS č. 4/2009 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

(5) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu⁶⁾.

(6) Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvy a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia zmluvy na centrálnom registri zmlúv. Účinnosť zmluvy končí dňom 31. decembra 2013.

V Prešove dňa : 31. decembra 2012
Číslo: ÚVV a ÚVTOS–71/14-2012

.....
Bibiana Varkondy
predseda

.....
pplk. Mgr. František Vrabel
riaditeľ

⁶⁾ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

