

Príloha č.2 - Body 430 až 438 interného predpisu ŽSR - Bz1 Bezpečnosť zamestnancov v podmienkach Železníc Slovenskej republiky (ďalej len „Bz1“):

A. BEZPEČNOSŤ ZAMESTNANCOV INÝCH ZAMESTNÁVATEĽOV

430. Na pracoviskách ŽSR a v jej priestoroch môžu za stanovených podmienok (čl.: 431-438) vykonávať činnosť alebo s vedomím príslušných zodpovedných zástupcov ŽSR sa zdržovať okrem zamestnancov ŽSR aj zamestnanci dopravcov na ŽSR a ich zákazníci (prepravcovia), ďalej zamestnanci právnických osôb, fyzické osoby a ich zamestnanci, ktorí vykonávajú dohodnutú činnosť na základe zmluvných vzťahov, prípadne zamestnanci subdodávateľských subjektov uvedených osôb. Uvedení dopravcovia, prepravcovia, právnické osoby ako aj fyzické osoby sú v ďalšom texte tejto kapitoly pomenovaní ako iní zamestnávateľia a uvedení zamestnanci sú v ďalšom texte tejto kapitoly pomenovaní ako zamestnanci iných zamestnávateľov.

Písomná dohoda

431. Zamestnanci iného zamestnávateľa sa smú pohybovať a vykonávať pracovnú činnosť v priestoroch ŽSR len na základe písomnej dohody, ktorá musí obsahovať formu spolupráce ŽSR so zamestnávateľom týchto zamestnancov pri prevencii, príprave a vykonávaní opatrení na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, koordináciu činností a vzájomnú informovanosť v zmysle príslušného zákona^{1,77}). Táto dohoda musí byť súčasťou uzavretej príslušnej zmluvy. V zmysle uvedeného zákona dohoda musí vymedzovať najmenej zodpovednosť ŽSR a uvedeného zamestnávateľa, rozsah tejto zodpovednosti za vykonanie potrebných pracovných podmienok a za prípravu a vykonanie preventívnych a ochranných opatrení. Dohoda musí obsahovať spôsob zabezpečenia pracoviska, resp. nebezpečných pracovných priestorov, používania strojov a mechanizmov, vybavenia pracoviska na bezpečný výkon práce (pre práce opravárenské, montážne, stavebné a iné), označenia a zabezpečenia zdrojov ohrozenia, vstupu a pohybu zamestnancov ŽSR a zamestnancov iného zamestnávateľa na spoločnom pracovisku, udržiavanie poriadku a pod. Pre oblasť koordinácie musí dohoda obsahovať popis koordinácie činností, nadväznosť pracovných úloh a vykonávanie preventívnych opatrení. V oblasti informovanosti musí byť dohodnuté vzájomné náležité informovanie zamestnancov o všetkých aspektoch BOZP, najmä o možných ohrozeniach (situáciách, v ktorých môže dôjsť za určitých okolností k poškodeniu zdravia), o preventívnych opatreniach (akýchkoľvek technických, organizačných a personálnych na zabránenie vzniku ohrozenia), o opatreniach na poskytnutie prvej pomoci, na zvládanie požiarov, na vykonávanie záchranných prác a na realizáciu evakuácie. Právnické osoby a fyzické osoby, ktoré vykonávajú dohodnutú činnosť pre ŽSR na základe zmluvných vzťahov alebo objednávok, musia byť v predmetnej zmluve zaviazané zodpovednosťou za to, že ich zamestnanci ako aj zamestnanci ich prípadných subdodávateľských subjektov vykonávajúci pracovnú činnosť v priestoroch ŽSR splňujú pre výkon tejto pracovnej činnosti stanovené podmienky. Dopravcovia musia byť v predmetnej dohode zaviazaní zodpovednosťou za to, že ich zákazníkom (prepravcom, resp. zamestnancom prepravcov) ešte pred tým než títo budú vykonávať nakládku alebo vykládku vozňových zásielok v priestoroch ŽSR, budú poskytnuté všetky informácie potrebné k zachovaniu ich bezpečnosti z pohľadu železničnej prevádzky (s dôrazom na nakládku a vykládku vozňových zásielok na elektrifikovaných koľajach a v ich blízkosti).

Lekárske prehliadky

432. Zamestnanci iného zamestnávateľa, ktorí sa majú pohybovať a vykonávať pracovnú činnosť **v prevádzkovom priestore** ŽSR, musia ešte pred ich zaradením na výkon predmetnej činnosti absolvovať lekársku prehliadku v rozsahu stanovenom predpisom o zdravotnej, resp. psychologické spôsobilosti k výkonu práce na železnici^{5,6}), u lekára oprávneného na výkon takejto prehliadky.

Školenie a poučovanie

433. Zamestnanci iného zamestnávateľa sa musia pred zaradením na výkon činnosti na ŽSR (v prípadoch prepravcov nejde o zaradenie na výkon činnosti na ŽSR ale ide o výkon činnosti nakladania a vykladania železničných vozňov v priestoroch ŽSR pre účely prepravcu) podrobiť oboznamovaniu a informovaniu v oblasti BOZP v zmysle ustanovení príslušného zákona¹⁾ a musia spĺňať aj podmienky odbornej, zdravotnej a psychologickej spôsobilosti v rozsahu ako zamestnanci ŽSR. Oboznamovanie a informovanie v oblasti BOZP v zmysle uvedeného zákona so zohľadnením miestnych podmienok s overením znalostí pre zamestnancov subdodávateľských subjektov zabezpečia tí zamestnávateľia, ktorí si tieto subdodávateľské subjekty na výkon prác v priestoroch ŽSR najali.

Používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov

434. Zamestnanci iného zamestnávateľa, pri výkone pracovnej činnosti na pracoviskách a v priestoroch ŽSR sú povinní používať OOPP stanovené príslušným bezpečnostným predpisom¹²⁾.

Zaistenie bezpečnosti zamestnancov iných zamestnávateľov

435. Zamestnanci iného zamestnávateľa vykonávajú na ŽSR pracovnú činnosť prakticky v priestoroch každého druhu: v nezastavaných voľných priestoroch, v budovách, v koľajisku, na trati a i. teda **v prevádzkových priestoroch** ale aj v ostatných priestoroch. K určeniu spôsobu ich ochrany rozlišujeme miesta, kde sa ich pracovisko nachádza. Keď zamestnanci iného zamestnávateľa vykonávajú pracovnú činnosť **v prevádzkovom priestore** ŽSR (čl. 126), vtedy ich bezpečnosť musí byť zaisťovaná tak isto ako aj zamestnancom ŽSR, teda v zmysle príslušných ustanovení tohto predpisu čo musí byť zohľadnené aj v písomnej dohode (čl. 431). Vyššie uvedené je dodržané aj v stanovenom „Rozsahu znalostí“ (str.: 8-16). S ustanoveniami tohto predpisu v zmysle spomenutého rozsahu znalostí musia byť zamestnanci iného zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznámení v súlade s príslušnými ustanoveniami predpisu ŽSR Ok 2. Za splnenie tejto povinnosti zodpovedá zamestnávateľ, ktorý týchto zamestnancov vysielal do priestorov ŽSR pracovať (nie len do **prevádzkového priestoru**). Iný zamestnávateľ je povinný ešte pred tým, než poverí zamestnancov, za ktorých je zodpovedný (svojich zamestnancov ako aj zamestnancov jeho prípadného subdodávateľského subjektu), písomne požiadať príslušnú vzdelávaciu zložku ŽSR o vykonanie predmetného oboznámenia týchto zamestnancov. **V požiadavke musí byť uvedený zoznam mien týchto zamestnancov ako aj zvlášť uvedené mená zamestnancov, ktorým sú títo zamestnanci podriadení – bezprostredne nadriadených zamestnancov, vedúcich zamestnancov a vedúceho (vedúcich) prác.** Títo zamestnanci musia tak isto spĺňať podmienku absolvovania uvedeného preukázateľného oboznámenia. **Vedúci prác vydáva pracovníkom, ktorých poveruje výkonom práce, bezpečnostný štítok** (v súlade s čl.: 168, 169 a 207).

436. Povinnosti vyplývajúce z tohto predpisu pre zamestnancov ŽSR, v prípadoch, v ktorých sú v rozsahu znalostí určené zamestnancom iných zamestnávateľov sú pre zamestnancov iných zamestnávateľov záväzné.

Vysvetlenie: napr. začiatok čl. 144: „Každý zamestnanec prv než vstúpi ...“ vysvetlenie je také, že toto ustanovenie platí ako pre zamestnanca ŽSR, tak aj pre zamestnanca iného zamestnávateľa a pod..

437. Vlastnú pracovnú činnosť zamestnanci iného zamestnávateľa vykonávajú v zmysle príslušných odborných predpisov a v zmysle príslušných interných predpisov, pokynov a nariadení ich zamestnávateľa.

438. Ak zamestnanci iných zamestnávateľov nevykonávajú činnosť v priestoroch ŽSR, smú na pracoviská a do priestorov ŽSR neprístupných verejnosti vstupovať len v sprievode určeného zamestnanca ŽSR zodpovedného za ich bezpečnosť, pokiaľ spĺňajú podmienky stanovené opatrením k povoleniu vstupu do priestorov ŽSR.