

Dodatok č. 22 **ku Kolektívnej zmluve zo dňa 01.10.2007**

v znení Dodatku č. 1 zo dňa 31.10.2007, Dodatku č. 2 zo dňa 29.11.2007, Dodatku č. 3 zo dňa 25.02.2008, Dodatku č. 4 zo dňa 26.05.2008, Dodatku č. 5 zo dňa 01.12.2008, Dodatku č. 6 zo dňa 19.12.2008, Dodatku č. 7 zo dňa 25.06.2009, Dodatku č. 8 zo dňa 22.12.2009, Dodatku č. 9 zo dňa 01.07.2010, Dodatku č. 10 zo dňa 19.7.2010, Dodatku č. 11 zo dňa 09.12.2010, Dodatku č. 12 zo dňa 21.01.2011, Dodatku č. 13 zo dňa 11.4.2011, Dodatku č. 14 zo dňa 31.10.2011, Dodatku č. 15 zo dňa 28.11.2011, Dodatku č. 16 zo dňa 30.11.2011, Dodatku č. 17 zo dňa 30.12.2011, Dodatku č. 18 zo dňa 02.04.2012, Dodatku č. 19 zo dňa 29.06.2012, Dodatku č. 20 zo dňa 31.07.2012, Dodatku č. 21 zo dňa 29.10.2012

Zmluvné strany:

1. **Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Nemocnici Poprad, a. s.** zastúpená MUDr. Denisou Janovskou, predsedníčkou Výboru Základnej odborovej organizácie Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Nemocnici Poprad, a.s. /ďalej len „ZOO SOZZ a SS pri Nemocnici Poprad, a.s.“/
2. **Slovenské lekárskej odbory pri Nemocnici Poprad, a.s.** zastúpené MUDr. Michalom Matiščákom, predsedom výboru /ďalej len „SLO pri Nemocnici Poprad, a.s.“/
3. **Základná odborová organizácia sestier a pôrodných asistentiek pri Nemocnici Poprad, a.s.** zastúpená p. Annou Rybkovou, predsedníčka výboru /ďalej len „ZOOSaPA pri Nemocnici Poprad, a.s.“/

a

4. **Nemocnica Poprad a.s., Banícka č. 803/28, Poprad**, zastúpená MUDr. Jozefom Tekáčom, predsedom predstavenstva a Ing. Slavkom Rodákom, členom predstavenstva /ďalej len „zamestnávateľ“/

Podpisom tohto Dodatku č. 22 ku KZ zmluvné strany uvedené v bode 2, 3 zároveň pristupujú k aktuálne platnému zneniu Kolektívnej zmluvy Nemocnice Poprad, a.s., so súhlasom ostatných zmluvných strán - vrátane všetkých zmien a dodatkov a zároveň zamestnávateľ a oprávnení zástupcovia všetkých odborových organizácií pôsobiacich v podmienkach Nemocnice Poprad, a.s., uzatvárajú po vzájomnom rokovaní a dohode tento Dodatok č. 22 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej zmluvnými stranami dňa 01.10.2007, v znení Dodatku č. 1 zo dňa 31.10.2007, Dodatku č. 2 zo dňa 29.11.2007, Dodatku č. 3 zo dňa 25.02.2008, Dodatku č. 4 zo dňa 26.05.2008, Dodatku č. 5 zo dňa 01.12.2008, Dodatku č. 6 zo dňa 19.12.2008, Dodatku č. 7 zo dňa 25.06.2009, Dodatku č. 8 zo dňa 22.12.2009, Dodatku č. 9 zo dňa 01.07.2010, Dodatku č. 10 zo dňa 19.7.2010, Dodatku č. 11 zo dňa 09.12.2010, Dodatku č. 12 zo dňa 21.01.2011, Dodatku č. 13 zo dňa 11.4.2011, Dodatku č. 14 zo dňa 31.10.2011, Dodatku č. 15 zo dňa 28.11.2011, Dodatku č. 16 zo dňa 30.11.2011, Dodatku č. 17 zo dňa 30.12.2011, Dodatku č. 18 zo dňa 02.04.2012, Dodatku č. 19 zo dňa 29.06.2012, Dodatku č. 20 zo dňa 31.07.2012, Dodatku č. 21 zo dňa 29.10.2012 /ďalej len KZ/, v súlade s Čl. 19 Vydávanie KZ a vydávanie dodatkov ku KZ, bod 19.3 KZ, s takto dohodnutým obsahom:

Čl. 1

Predmet dodatku

1.1 Čl. 1, bod 1.1 KZ sa mení a znie nasledovne:

„1.1 V podmienkach Nemocnice Poprad, a.s. pôsobia popri sebe nasledujúce odborové organizácie:

- 1.1.1 **Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Nemocnici Poprad, a.s.,** /ďalej len „ZOO SOZZaSS pri Nemocnici Poprad, a.s.“/.
- 1.1.2 **Slovenské lekárskej odbory pri Nemocnici Poprad, a.s.** /ďalej len „SLO pri Nemocnici Poprad, a.s.“/
- 1.1.3 **Základná odborová organizácia sestier a pôrodných asistentiek pri Nemocnici Poprad, a.s.** /ďalej len „ZOOSaPA pri Nemocnici Poprad, a.s.“/ /spolu ďalej aj ako „odborová organizácia“/.

- 1.2 V Čl. 1, bod 1.2 KZ sa za prvou vetou dopĺňa text:**
„podľa bodu 1.1.1, 1.1.2, 1.1.3 tohto článku zmluvy.“
- 1.3 V celom texte platnej Kolektívnej zmluvy Nemocnice Poprad, a.s. sa pojmy: „základná odborová organizácia“, „výbor ZO“, nahrádzajú textom „odborový orgán príslušnej odborovej organizácie“.**
- 1.4 Čl. 5 KZ Vzťahy odborov a zamestnávateľa sa mení a znie nasledovne:**

„Článok 5

Vzťahy odborov a zamestnávateľa

5.1 Zamestnávateľ uznáva odborové organizácie podľa Čl. 1 tejto zmluvy ako oprávnených zástupcov zamestnancov Nemocnice Poprad, a.s. na kolektívne vyjednávanie. Pre činnosť odborových organizácií sa zamestnávateľ zaväzuje vytvárať priaznivé podmienky a zachovávať práva odborovej organizácie, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.

5.2 Každú odborovú organizáciu zastupuje v súlade s jej stanovami príslušný orgán odborovej organizácie, ktorý je zároveň povinný oznámiť zamestnávateľovi osobu konajúcu v mene odborovej organizácie. Odborová organizácia je povinná oznámiť zamestnávateľovi písomne mená funkcionárov zvolených za členov orgánu odborovej organizácie a všetky zmeny v tomto orgáne do 15 dní od prijatia zmien. Obdobne bude zamestnávateľ oboznamovaný zo strany príslušných odborových organizácií aj s menami zamestnancov, ktorí vykonávajú funkciu úsekových dôverníkov.

5.3 Každá odborová organizácia môže písomne poveriť aj iné osoby, ktoré nie sú v pracovnom pomere k zamestnávateľovi, alebo ktoré nie sú odborovými funkcionármi, aby rokovali v jej mene a zamestnávateľ je povinný ich uznať ako zástupcov odborovej organizácie.

5.4 Po vzájomnej dohode sa generálny riaditeľ Nemocnice Poprad, a.s. /resp. ním určená osoba/ zúčastňuje na rokovaní príslušnej odborovej organizácie s cieľom prerokovania záležitostí a riešenia problémov týkajúcich sa zmluvných strán.

5.5 Zmluvné strany sa zaväzujú dodržiavať vo vzájomných vzťahoch ustanovenia ZP, zákona o výkone práce vo verejnom záujme, ako aj ostatné platné všeobecno-záväzné právne predpisy.“

- 1.5 V Článku 6 KZ, bod 6.1 sa pojem „odborovej organizácie“ nahrádza pojmom „ZOO SOZZ a SS pri Nemocnici Poprad, a.s.“.**
- 1.6 V Článku 6 KZ, sa mení bod 6.4 nasledovne:**
„6.4 Zamestnávateľ na základe dohody s odborovou organizáciou zabezpečí výber členských príspevkov od odborovo organizovaných zamestnancov – teda každému členovi odborovej organizácie po jeho písomnom súhlasnom stanovisku /uzavretí dohody o zrážkach zo mzdy/ bude zrážať členský príspevok v súlade so stanovami príslušnej odborovej organizácie. Uvedené finančné prostriedky v lehote 10 dní po ukončení zrážky poukáže na účet príslušnej odborovej organizácie.“
- 1.7 V Článku 7 KZ, sa vypúšťa bod 7.3. Ostatné body sa prečíslovávajú na 7.1 až 7.5.**
- 1.8 V Článku 7 KZ sa v prečíslovanom bode 7.3 dopĺňa v poslednej vete slovo „príslušnej“.**
- 1.9 V Článku 7 KZ, bod 7.4 znie nasledovne:**

„7.4 Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne v súlade s ustanovením § 240 ZP pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovom orgáne alebo na účasť na vzdelávaní, ktoré zabezpečuje orgán príslušného odborového orgánu - v rozsahu 8 hodín mesačne jednému zástupcovi odborového orgánu každej odborovej organizácie zamestnávateľa, pričom zamestnávateľ má právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté voľno na účel, na ktorý bolo poskytnuté.“

1.10 Článok 8 KZ Spoločné záväzky zmluvných strán, bod 8.2 sa mení a znie nasledovne:

„8.2 vzájomne rešpektovať postavenie a právomoci riadiacich zamestnancov zamestnávateľa a oprávnených zástupcov príslušnej odborovej organizácie, ktoré vyplývajú z platných právnych predpisov, vnútropodnikových riadiacich aktov, stanov príslušnej odborovej organizácie, tejto kolektívnej zmluvy a navzájom si nevytvárať prekážky pri realizácii dohodnutých záväzkov.“

1.11 V Čl. 9, bode 9.2.5 KZ sa vypúšťa veta: „zavedenie pružného pracovného času v záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov podľa § 88 ZP.“

1.12 V Čl. 9, bode 9.3 KZ sa dopĺňa veta: „zavedenie pružného pracovného času v záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov podľa § 88 ZP.“

1.13 V Čl. 9, bod 9.3 KZ sa pojem „odborová organizácia“ dopĺňa pojmom „príslušná“.

1.14 Čl. 9, bod 9.4, 9.5 KZ sa menia a znejú nasledovne:

„**9.4** V súlade s ustanovením § 76 ZP zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, **patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné** v sume:

- a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

9.5 Zamestnancovi **patrí** pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, **odstupné** v sume:

- a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.“

1.15 Čl. 9, bod 9.7 KZ sa mení a znie nasledovne:

„9.7 Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, **odchodné v sume dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 ZP.“

9.8 V prípadoch keď sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, zamestnávateľ zabezpečí, aby do komisií bol menovaný aj člen odborového orgánu odborovej organizácie v súlade s ustanovením § 5 zákona o výkone práce vo verejnom záujme, delegovaný po dohode odborových organizácií, resp. delegovaný člen odborovej organizácie s najväčším počtom členov.

1.16 V Čl. 11, bod 11.1.1 KZ sa pojem „§ 230 ods. 4 ZP“ nahrádza pojmom „§ 230 ods. 3 ZP“.

1.17 V Čl. 11, bod 11.2 KZ sa mení prvá veta, ktorá znie nasledovne:

„11.2 V súlade s ustanovením § 240 odsek 6 ZP zástupcovia zamestnancov, ako aj odborníci plniaci úlohy pre zástupcov zamestnancov sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie, a ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné.“

1.18 Čl. 14, bod 14.2 KZ sa mení a znie nasledovne:

„14.2 V oblasti doplnkového dôchodkového sporenia bude zamestnávateľ postupovať podľa platného zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „zákon č. 650/2004 Z.z.“/. Zoznam pracovísk a ich príslušných profesií – kategórií 3 tvorí Prílohu č. 3 Kolektívnej zmluvy.

Nad rámec zákona č. 650/2004 Z.z. bude zamestnávateľ platiť príspevky vo výške 2% z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa osobitného predpisu:

- zamestnancom po uplynutí skúšobnej doby za podmienky, že uzatvorí účasnícku zmluvu s príslušnou doplnkovou dôchodkovou sporiteľňou, len do veku vzniku nároku na starobný dôchodok.“

1.19 V Čl. 15, sa vypúšťa bod 15.4a KZ, a bod 15.5 sa nahrádza novým znením nasledovne:

„15.5 V súlade s ust. § 152 ods. 8 písm. c/ ZP, zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie v jedálni Nemocnice Poprad, a.s. s výnimkou sanitárneho dňa /bez nároku na stravovacie poukážku/, aj fyzickým osobám, ktoré pracujú na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v zmysle ZP počas dní v čase vykonávania prác v trvaní viac ako štyri hodiny v príslušnom dni.“

1.20 Čl. 16, bod 16.2 písm. A/ KZ sa mení a znie nasledovne:

„A/ prídely vo výške 0,8 % zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde,“

1.21 Čl. 16, bod 16.5 KZ sa mení a znie nasledovne:

„16.5 Použitie fondu - Rozpočet sociálneho fondu na rok 2013 /v EUR/		
16.5.1	Príjmy spolu	91 400,-
16.5.1.1	Plánovaný počiatočný stav k 01.01.2013	0
16.5.1.2	Tvorba sociálneho fondu 0,8 %	88 000
16.5.1.3	Príspevok na dopravu	3 400
16.5.2	Výdavky spolu	91 400
16.5.2.1	stravovanie zamestnancov (príspevok na obed a večeru á 0,25 €)	38 000
16.5.2.2	nefinančný príspevok na regeneráciu pracovných síl	21 200
16.5.2.3	príspevok na rekreáciu v Lopusnej Doline	3 250
16.5.2.4	príplatok na rehabilitačné procedúry na rekondičných a liečebno-rehabilitačných pobytoch	0
16.5.2.5	sociálna výpomoc pre zamestnanca, pokiaľ žiadateľ je v stave hmotnej núdze	700

16.5.2.6	soc. výpomoc pri zvlášť závaž. udalostiach /živelné pohromy/ vo výške 450 €/	500
16.5.2.7	príspevok na kultúrnu činnosť – organizované kultúrne podujatia pre zamestnancov	2 000
16.5.2.8	finančné dary na stabilizáciu pracovnej sily zamestnávateľa /čerpanie podľa bodu 3. prílohy č. 2 tejto KZ/	3 200
16.5.2.9	zahraničný zájazd	3 450
<ul style="list-style-type: none"> • príspevok pri odpracovaní celkovo 25-tich rokov v Nemocnici Poprad, a.s., aj v prípade prerušeného pracovného pomeru vo výške 125 €, to sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorým už bol v minulosti vyplatený príspevok pri odpracovaní 25 rokov od prvého vstupu do zamestnania • príspevok pri životnom jubileu 50 rokov veku a pri odchode do starobného alebo plne invalidného dôchodku: • 27 € ak v Nemocnici Poprad, a.s. odpracoval 5 – 10 rokov • 35 € ak v Nemocnici Poprad, a.s. odpracoval viac ako 10 rokov 		
16.5.2.10	darcom krvi	700
<ul style="list-style-type: none"> • príspevok za každý odber 10 € • odmeny /zamestnanci, ktorí sa zapájajú do vysoko humánnej akcie darovania krvi a získajú „Jánskeho plakety“ budú odmenení/ z prostriedkov sociálneho fondu finančnou čiastkou: <ul style="list-style-type: none"> bronzová plaketa 35 € strieborná plaketa 70 € zlatá plaketa 105 € diamantová plaketa 140 € 		
16.5.2.11	sociálna výpomoc pri úmrtí zamestnanca <ul style="list-style-type: none"> • vo výške 150 € • a na každé nezaopatrené dieťa /polosirotu/ vo výške 100 € 	500
16.5.2.12	sociálny príspevok zamestnancov pri narodení dieťaťa = 100 € /v prípade, že sú obaja rodičia zamestnancami Nemocnice Poprad, a.s. príspevok sa poskytne iba raz/	5 000
16.5.2.13	príspevok na telovýchovnú a športovú činnosť	1 500
16.5.2.14	príspevok na dopravu do zamestnania po predložení cestovných lístkov	3 400
16.5.2.15	náklady spojené s dopravou zamestnancov na príslužby	0
16.5.2.16	ostatné čerpanie	8 000
16.5.3	Plánovaný zostatok k 31.12.2013	0
16.5.4	Zmluvné strany sa dohodli, že finančné prostriedky v položke „Ostatné čerpanie“ budú použité na účely mikulášskych balíčkov pre deti zamestnancov Nemocnice Poprad, a.s. vo veku do 18 rokov.	
16.5.5	Zmluvné strany sa dohodli, že finančné prostriedky rozpočtované na nefinančný príspevok na regeneráciu pracovných síl, budú vždy najneskôr do 31. decembra príslušného kalendárneho roka rozdelené zamestnancom Nemocnice Poprad, a.s. v zmysle kritérií definovaných v Prílohe č. 2 tejto Kolektívnej zmluvy.“	

1.22 Čl. 16, bod 16.6 KZ sa mení a znie nasledovne:

„16.6 Zmluvné strany dohodli, že k rokovaniam vo veci čerpania sociálneho fondu bude splnomocnený predseda Výboru ZOO SOZZa SS pri Nemocnici Poprad, a.s.“

1.23 V Čl. 17a, v bode 17a.2.1 KZ sa pojem „do troch rokov alebo nad tri roky“ nahrádza pojmom „do dvoch rokov alebo nad dva roky“.

- 1.24 **V Čl. 17a KZ sa mení bod 17a. 3.1 nasledovne:**
„17a. 3.1 Ak zamestnanec **nezotrva počas plynutia výpovednej doby** u zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo na **peňažnú náhradu** v sume, ktorá je súčinom priemerného mesačného zárobku tohto zamestnanca a dĺžky výpovednej doby, ak sa na tejto peňažnej náhrade dohodli v pracovnej zmluve; dohoda o peňažnej náhrade musí byť písomná, inak je neplatná.“
- 1.25 **V Čl. 17a KZ sa vypúšťa bod 17a. 4, 17a. 5.**
- 1.26 **V Čl. 17a KZ sa mení bod 17a. 7.2 nasledovne:**
„17a.7.2 Zamestnancovi patrí po dobu dočasného prerušenia výkonu práce náhrada mzdy v sume 60% jeho priemerného zárobku; ak sa závažné porušenie pracovnej disciplíny nepreukázalo, zamestnancovi patrí doplatok do výšky jeho priemerného zárobku.“
- 1.27 **V Čl. 17a KZ sa prečíslovávajú body „17a.6 až 17a.8“ na „17a.4 až 17a.6“.**
- 1.28 **V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“ sa mení Čl. 4 a znie nasledovne:**
- „Článok 4**
Základná zložka mzdy
- 4.1 **Základná zložka mzdy je nárokovateľná, pevne určená zložka mzdy** a zamestnancovi patrí vo výške určenej pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta /Príloha č. 1/, pokiaľ ďalej nie je ustanovené inak.
- 4.2 Minimálna výška základnej zložky mzdy pre príslušný stupeň náročnosti práce je určená koeficientom minimálnej mzdy podľa ustanovení platného Zákonníka práce a minimálnou mzdou ustanovenou osobitným predpisom, **zaokrúhlená na celé euro nahor.**
- 4.3 **Základná zložka mzdy v kategórii lekár je nárokovateľná, pevne určená zložka mzdy** a zamestnancovi patrí vo výške určenej pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta /Príloha č. 1a/.
- 4.4 Minimálna výška základnej zložky mzdy v kategórii lekár pre príslušný stupeň náročnosti práce je určená podľa podmienok odmeňovania definovaných osobitným predpisom – zákonom č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení
- 4.5 **Základná zložka mzdy v kategórii sestra a pôrodná asistentka** je nárokovateľná, pevne určená zložka mzdy podľa Prílohy č. 1b Mzdových podmienok KZ.“
- 1.29 **V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, v Čl. 7 sa mení bod 7.2 nasledovne:**
„7.2 Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 30 % jeho priemerného zárobku. Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie v sume 35% jeho priemerného zárobku.“
- 1.30 **V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, v Čl. 7 sa vypúšťajú body 7.3 až 7.6.**
- 1.31 **V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, v Čl. 8 sa mení bod 8.1 a znie nasledovne:**
„8.1 Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 50% jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.“
- 1.32 **V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, v Čl. 8 sa vypúšťajú body 8.2 až 8.6.**

- 1.33 V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, sa mení Čl. 9 a znie nasledovne:

„Článok 9

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

- 9.1 Nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 06. hodinou.
9.2 Zmluvné strany sa dohodli na výške **0,39 € za 1 hodinu práce v noci**. V prípade zvýšenia minimálnej mzdy a následnej potreby zvýšenia mzdového zvýhodnenia za 1 hodinu práce v noci sa prepočíta nová hodinová výška mzdového zvýhodnenia a zaokrúhli sa na celý eurocent smerom nahor.“

- 1.34 V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, sa mení Čl. 10 a znie nasledovne:

„Článok 10

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

- 10.1 Za sťažený výkon práce patrí zamestnancovi za každú hodinu práce popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.
10.2 Zoznam pracovísk a profesií, pri vykonávaní ktorých patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce je uvedený v prílohe č.3 KZ.“

- 1.35 Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, Čl. 11 znie nasledovne:

„Článok 11

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu alebo v nedeľu

- 11.1 Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie vo výške 20 % jeho priemerného zárobku, okrem zamestnancov odmeňovaných podľa Prílohy č. 1a, 1b Mzdových podmienok Nemocnice Poprad, a.s.
11.2 Zamestnancovi odmeňovanom podľa Prílohy č. 1a Mzdových podmienok Nemocnice Poprad, a.s. patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie vo výške 10 % jeho priemerného zárobku.“

- 1.36 V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, v Čl. 13 Príplatok za riadenie, sa mení bod 13.1 a znie nasledovne:

„13.1 Vedúcemu zamestnancovi môže byť priznaný príplatok za riadenie organizačného útvaru v rozpätí od 0 % do 40 % základnej zložky mzdy, do ktorého je vedúci zamestnanec zaradený.“

- 1.37 V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, v Čl. 14 Príplatok za zmenu, sa v bode 14.1 vypúšťa slovo „trojzmennej“.

- 1.38 V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, sa mení Čl. 15 a znie nasledovne:

„Článok 15

Náhrada za pracovnú pohotovosť

- 15.1 Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, najmenej vo výške minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.
15.2 Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada vo výške 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu a zaokrúhli sa na celý eurocent nahor.
15.3 Výšku náhrad za pracovnú pohotovosť na jednotlivých pracoviskách stanovuje generálny riaditeľ NP v súlade s týmto článkom KZ.“

- 1.39 V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, sa mení Čl. 16 a znie nasledovne:

Článok 16

Mesačné prémie

16.1 Mesačná prémie je pohyblivá nenárokovateľná ďalšia zložka mzdy a je závislá od komplexného hodnotenia individuálneho výkonu zamestnanca, hospodárskeho výsledku pracoviska, v ktorom je zamestnanec zaradený.

16.2 Výšku mesačnej prémie navrhuje príslušný vedúci zamestnanec generálnemu riaditeľovi NP na základe hodnotenia výkonu práce zamestnanca. Výška mesačných prémie u konkrétneho zamestnanca je vypočítaná schváleným percentuálnym koeficientom zo základnej zložky mzdy.

16.3 Pri stanovení výšky mesačnej prémie zamestnancom podľa jednotlivých kategórií zamestnancov sa prihliada najmä na:

16.3.1 individuálnu výkonnosť zamestnanca v rámci jeho pracovného zaradenia,

16.3.2 rozsah pridelenej práce a zodpovednosť za jej výkon,

16.3.3 ďalšiu odbornú spôsobilosť nad rámec povinných kvalifikačných predpokladov pre príslušný stupeň /pri zaraďovaní zamestnanca sa neprihliada na dosiahnuté vzdelanie vyššieho stupňa, ako je stanovené v kvalifikačných predpokladoch pre výkon danej činnosti/,

16.3.4 kompetentnosť zamestnanca – preukázateľná schopnosť zamestnanca aplikovať vedomosti a zručnosti v danej činnosti, resp. v danej funkcii,

16.3.5 operatívnosť zamestnanca – pohotovo, iniciatívne, pružne a ochotne sa podieľať na plnení pracovných úloh a vzniknutých potrieb prevádzky útvaru,

16.3.6 štúdium odbornej literatúry a následné zavádzanie nových diagnostických a liečebných postupov, ošetrovateľských procesov a pod.,

16.3.7 navrhovanie opatrení, ktoré ovplyvnia efektívne a optimálne čerpanie jednotlivých nákladových položiek

16.3.8 komunikatívnosť vo vzťahu k pacientom a ich príbuzným, spoluprácu s ostatnými zamestnancami, tvorivosť, iniciatívnosť, schopnosť pracovať pri zvýšenej záťaži a pod.,

16.3.9 pracovnú disciplínu zamestnanca,

16.3.10 hospodárnosť pri využívaní prístrojového a materiálového vybavenia.

16.4 Zamestnancovi, ktorému bude doručené napomenutie za porušenie pracovnej disciplíny môže byť znížená, resp. odňatá mesačná prémie.“

1.40 V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, v Čl. 19 sa vypúšťajú body 19.3 až 19.5.

1.41 V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, v Čl. 21, bod 21.1 sa pojem „slovenských korunách“ nahrádza pojmom „eurách“.

1.42 V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, Čl. 22, bod 22.5 sa mení a znie nasledovne:

„22.5 O hromadnej úprave miezd rozhoduje zamestnávateľ.“

1.43 V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, v Čl. 22, sa vypúšťajú body 22.6, 22.7, pričom doterajšie body 22.8, 22.9 sa prečíslovávajú na body 22.6, 22.7.

1.44 V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, Čl. 23 Záverečné ustanovenia, sa mení a znie nasledovne:

„Článok 23

Záverečné ustanovenia

23.1 Tieto Mzdové podmienky nadobúdajú účinnosť dňom 01.01.2013.

23.2 Mzdové podmienky NP sú dohodnuté bez akejkoľvek diskriminácie podľa pohlavia a vzťahuje sa na každé plnenie za prácu ako aj na plnenia, ktoré sa vyplácajú alebo sa budú vyplácať v súvislosti so zamestnaním podľa iných ustanovení ZP alebo podľa osobitných predpisov.

23.3 Ženy a muži majú právo na rovnakú mzdu za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty.

23.4 Náležitosti odmeňovania zamestnancov neupravené týmito MP sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v platnom znení.

23.5 Neoddeliteľnou súčasťou týchto Mzdových podmienok sú nasledovné prílohy:

- Príloha č. 1 Výška nárokovateľných zložiek mzdy pre jednotlivé stupne náročnosti práce – okrem kategórie „lekár, sestra a pôrodná asistentka“
- Príloha č. 1a Výška nárokovateľných zložiek mzdy pre jednotlivé stupne náročnosti práce – kategória „lekár“
- Príloha č. 1b Výška nárokovateľných zložiek mzdy pre jednotlivé stupne náročnosti práce – kategória „sestra a pôrodná asistentka“
- Príloha č. 2 Pravidlá rozdelenia mimoriadnych prémieí“

- 1.45 **V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, sa Príloha č. 1 „Výška nárokovateľných zložiek mzdy pre jednotlivé stupne náročnosti práce – okrem kategórie „lekár, sestra a pôrodná asistentka“, mení a nahrádza novým znením, ktoré zároveň tvorí prílohu tohto Dodatku č. 22 KZ.**
- 1.46 **V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, sa Príloha č. 1a „Výška nárokovateľných zložiek mzdy pre jednotlivé stupne náročnosti práce – kategória „lekár“, mení a nahrádza novým znením, ktoré zároveň tvorí prílohu tohto Dodatku č. 22 KZ.**
- 1.47 **V Prílohe č. 4 KZ „Mzdové podmienky Nemocnice Poprad, a.s.“, sa Príloha č. 1b „Výška základnej zložky mzdy – kategória „sestra a pôrodná asistentka“, mení a nahrádza novým znením, ktoré zároveň tvorí prílohu tohto Dodatku č. 22 KZ.**
- 1.48 Zmluvné strany sa dohodli, že odmeňovanie sestier a pôrodných asistentiek v podmienkach Nemocnice Poprad, a.s. **sa bude spravovať Prílohou č. 1b Mzdových podmienok KZ Nemocnice Poprad, a.s.** až do času podľa Čl. 125 ods. 5 Ústavy SR, teda až do času rozhodnutia Ústavného súdu SR vo veci samej, ak rozhodnutie o pozastavení účinnosti napadnutého právneho predpisu ústavný súd už predtým nezrušil, pretože pominuli dôvody, pre ktoré bolo prijaté, **najneskôr do 30.06.2013.**
- 1.49 Zmluvné strany zároveň **splnomocňujú generálneho riaditeľa Nemocnice Poprad, a.s. na vydanie úplného znenia Kolektívnej zmluvy** uzatvorenej zmluvnými stranami dňa 01.10.2007, v znení Dodatku č. 1 zo dňa 31.10.2007, Dodatku č. 2 zo dňa 29.11.2007, Dodatku č. 3 zo dňa 25.02.2008, Dodatku č. 4 zo dňa 26.05.2008, Dodatku č.5 zo dňa 01.12.2008, Dodatku č. 6 zo dňa 19.12.2008, Dodatku č. 7 zo dňa 25.06.2009, Dodatku č. 8 zo dňa 22.12.2009, Dodatku č. 9 zo dňa 01.07.2010, Dodatku č. 10 zo dňa 19.7.2010, Dodatku č. 11 zo dňa 09.12.2010, Dodatku č. 12 zo dňa 21.01.2011, Dodatku č. 13 zo dňa 11.04.2011, Dodatku č. 14 zo dňa 31.10.2011, Dodatku č. 15 zo dňa 28.11.2011, Dodatku č. 16 zo dňa 30.11.2011, Dodatku č. 17 zo dňa 30.12.2011, Dodatku č. 18 zo dňa 02.04.2012, Dodatku č. 19 zo dňa 29.06.2012, Dodatku č. 20 zo dňa 31.07.2012, Dodatku č. 21 zo dňa 29.10.2012, ako aj v znení tohto dodatku.

Čl. 2

- 2.1 Ostatné ustanovenia KZ ostávajú nezmenené v platnosti.
- 2.2 Tento Dodatok č. 22 ku KZ nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a **účinnosť dňom 01.01.2013. Tento Dodatok č. 22 ku KZ sa uzatvára na dobu určitú do 30.06.2013.**
- 2.3 Zároveň zmluvné strany berú na vedomie a súhlasia s tým, že tento dodatok bude zverejnený v Centrálnom registri zmlúv podľa zákona č. 211/2000 Z.z. v znení neskorších predpisov.
- 2.4 Súhlas s obsahom Dodatku č. 22 KZ potvrdzujú zmluvné strany vlastnoručným podpisom svojich oprávnených zástupcov.
- 2.5 Dodatok č. 22 KZ je vyhotovený v štyroch vyhotoveniach, po jednom pre každú zmluvnú stranu.
- 2.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento Dodatok č. 22 ku KZ pred podpisom prečítali, jeho obsahu porozumeli, uzavreli ho slobodne, určite, vážne a zrozumiteľne, nie v tiesni ani za nevýhodných podmienok na znak čoho ho vlastnoručne podpisujú.

V Poprade dňa

PODPISY ZMLUVNÝCH STRÁN:

za odborové organizácie:

1. **Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Nemocnici Poprad, a. s.:**

.....
MUDr. Denisa Janovská

predsedníčka Výboru ZOOSOZZ a SS pri Nemocnici Poprad, a.s.

2. **Slovenské lekárskej odbory pri Nemocnici Poprad, a.s.**

.....
MUDr. Michal Matiščák

predseda Výboru SLO pri Nemocnici Poprad, a.s.

3. **Základná odborová organizácia sestier a pôrodných asistentiek pri Nemocnici Poprad, a.s.**

.....
p. Anna Rybková,

predsedníčka Výboru ZOOSaPA pri Nemocnici Poprad, a.s.

Za zamestnávateľa:

4. **Nemocnica Poprad, a.s.:**

.....
MUDr. Jozef Tekáč,

predseda predstavenstva
Nemocnica Poprad, a.s.

.....
Ing. Slavko Rodák,

člen predstavenstva
Nemocnica Poprad, a.s.

**VÝŠKA NÁROKOVATEĽNÝCH ZLOŽIEK MZDY PRE JEDNOTLIVÉ
STUPNE NÁROČNOSTI PRÁCE - OKREM KATEGÓRIE „LEKÁR, SESTRA
A PÔRODNÁ ASISTENTKA“**

Od 01.01.2013			
Stupeň náročnosti práce	Základná zložka mzdy v €	Ďalšia nárokovateľná zložka mzdy do v €	Spolu maximálne v €
1	338	72	410
2	406	107	513
3	473	141	614
4	541	236	777
5a	608	341	949
5b	608	650	1258
5c	616	700	1316
5d	753	769	1522
6	1026	1004	2030

**VÝŠKA NÁROKOVATEĽNÝCH ZLOŽIEK MZDY PRE JEDNOTLIVÉ
STUPNE NÁROČNOSTI PRÁCE - KATEGÓRIA „LEKÁR“**

	od 01.01.2013		
Stupeň náročnosti práce	Nárokovateľné časti mzdy		
	Základná zložka mzdy v €	Ďalšia nárokovateľná zložka mzdy do v €	Spolu maximálne v €
5b	943,20	532,20	1475,40
5c	943,20	813,20	1756,40
5d	1493,40	639,90	2133,30
6	1493,40	1104,90	2598,30

VÝŠKA ZÁKLADNEJ ZLOŽKY MZDY - KATEGÓRIA „SESTRA A PÔRODNÁ ASISTENTKA“ *

Stupeň zaradenia	Počet rokov praxe	Základná zložka mzdy v €
1	0	640,00
2	od 3	666,20
3	od 6	692,20
4	od 9	718,40
5	od 12	744,50
6	od 15	770,70
7	od 18	796,80
8	od 21	822,90
9	od 24	849,00
10	od 27	875,30
11	od 30	901,40
12	od 33	928,00

* *Sestry, ktoré vykonávajú niektoré iné zdravotnícke, resp. nezdravotnícke povolania /napr. fyzioterapeut, rádiologický technik, verejný zdravotník, zdravotnícky záchranár, asistent výživy, odborný referent/ sú odmeňované podľa Prílohy č. 1 MP.*

Čl. I

Minimálne mzdové nároky sestier

1. Sadzby minimálnych mzdových nárokov sestier sa členia podľa dĺžky výkonu ošetrovateľskej praxe.
2. Sadzby minimálnych mzdových nárokov podľa tejto prílohy sa zvyšujú o 66 eur, ak ide o sestru, ktorá získala odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností a samostatne vykonáva špecializované pracovné činnosti podľa akreditovaného špecializačného študijného programu príslušného špecializačného odboru.
3. Sadzby minimálnych mzdových nárokov podľa tejto prílohy sa zvyšujú o 33 eur, ak ide o sestru, ktorá získala odbornú spôsobilosť na výkon certifikovaných pracovných činností a samostatne vykonáva certifikované pracovné činnosti ošetrovateľskej starostlivosti podľa akreditovaného certifikačného študijného programu príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti.
4. Ak sestra vykonáva činnosti, na základe ktorých by jej patrilo zvýšenie sadzby minimálnych mzdových nárokov podľa bodu 2. a súčasne podľa bodu 3, sadzba minimálnych mzdových nárokov takej sestry sa zvyšuje len podľa bodu 2.

Čl. II

Minimálne mzdové nároky pôrodných asistentiek

1. Sadzby minimálnych mzdových nárokov pôrodných asistentiek sa členia podľa dĺžky výkonu praxe pôrodnej asistencie.
2. Sadzby minimálnych mzdových nárokov podľa tejto prílohy sa zvyšujú o 66 eur, ak ide o pôrodnú asistentku, ktorá získala odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností a samostatne vykonáva špecializované pracovné činnosti v pôrodnej asistencii vrátane ošetrovateľskej starostlivosti o ženu.
3. Sadzby minimálnych mzdových nárokov podľa tejto prílohy sa zvyšujú o 33 eur, ak ide o pôrodnú asistentku, ktorá získala odbornú spôsobilosť len na výkon certifikovaných pracovných činností a samostatne vykonáva certifikované pracovné činnosti pôrodnej asistencie.
4. Ak pôrodná asistentka vykonáva činnosti, na základe ktorých by jej patrilo zvýšenie sadzby minimálnych mzdových nárokov podľa bodu 2. a súčasne podľa bodu 3., sadzba minimálnych mzdových nárokov takej pôrodnej asistentky sa zvyšuje len podľa bodu 2.

Čl. III

Spoločné ustanovenia

1. Sadzby minimálnych mzdových nárokov uvedené v tejto prílohe sa zvyšujú koeficientom 1,15, ak ide o sestru, ktorá vykonáva riadenie a organizáciu ošetrovateľskej praxe, a o pôrodnú asistentku, ktorá vykonáva riadenie a organizáciu pôrodnej asistencie. Zvýšenie sadzieb minimálnych mzdových nárokov podľa Čl. I bod 2 alebo 3 a podľa Čl. II bod 2 alebo 3 takej sestry a pôrodnej asistentke nepatrí.
2. Zvýšenie sadzieb minimálnych mzdových nárokov podľa Čl. I bod 2 a 3 a podľa Čl. II bod 2 a 3 patrí sestry a pôrodnej asistentke od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po skončení špecializačného štúdia alebo certifikačnej prípravy.
3. Ak sa v prílohe uvádza požiadavka praxe, rozumie sa tým odborná ošetrovateľská prax alebo odborná prax pôrodnej asistencie vykonaná v členskom štáte Európskej únie, v zmluvnom štáte Dohody o európskom hospodárskom priestore alebo vo Švajčiarskej konfederácii. Vykonanie praxe v inom členskom štáte Európskej únie ako v Slovenskej republike, v zmluvnom štáte Dohody o európskom hospodárskom priestore alebo vo Švajčiarskej konfederácii sa preukazuje potvrdením od regulačného orgánu štátu, v ktorom bola prax vykonaná.