

Ing. Jaroščík



D o h o d a

č. 1/§ 56/2013/NP VAOTP/SK

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov

Sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov

Zastúpený riaditeľom: Ing. Viktor Jaroščík

IČO: 37 937 774

Bankové spojenie: [REDACTED]

č. účtu: [REDACTED]

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Mesto Giraltovce

Sídlo: Dukelská 75, 087 01 Giraltovce

Zatupený štatutárnym zástupcom: Mgr. Ján Rubis primátor mesta

IČO: 00 321 982

DIČ: 2020778760

Predmet prevažujúcej činnosti:

SK NACE Rev. 2 kód/text: 84.11 – Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie: [REDACTED]

č. účtu: [REDACTED]

(ďalej len „zamestnávateľ“)

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk

Článok I. Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os: I.Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - b) Národného projektu NP Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK, kód projektu 27110130028
- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je ŠR 15 % : ESF 85 %.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Zriadiť najneskôr **do 3 mesiacov od účinnosti dohody** chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesto 1 uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, najskôr odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím“).
Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Dukelská 33/37, 087 01 Giraltovce

Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadené dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím:

Počet PM	Profesia slovne	Kód KZAM	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v EUR
1	Informátor i.n.	4224 07	SOU	40	477,12

Predmet činnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:
Poskytovanie informácií a požičovňa športových potrieb

2/

- a) Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Preukázať uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
 - b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa čl. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
 - c) V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesta bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 3/ Prijat' na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnanca/zamestnancov – uchádzača/ov o zamestnanie so zdravotným postihnutím odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho/ich zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie s ohľadom na jeho/ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na jeho/ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II bod 1 tejto dohody.
- 4/ Predložiť úradu právoplatný kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska **najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II. bod 1 tejto dohody**. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého právoplatného kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca – uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody a po splnení podmienok uvedených v § 55 ods. 1 a 3 zákona o službách zamestnanosti, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.
- 5/ Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky v malých podnikoch a stredných podnikoch odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.
- 6/ Pracovné miesta, na ktorých zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím. Inými zamestnancami sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dočasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk

obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov a v prípade znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce 12 kalendárnych mesiacov.

- 7/ Predložiť úradu za každého zamestnanca prijatého na pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:
- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, mzdového /platového/ dekrétu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozvrhnutie pracovného času, ak nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
 - potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, prihlášky na sociálne poistenie a prihlášky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
 - kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvary sociálneho zabezpečenia podľa zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti občana so zdravotným postihnutím vykonávať zárobkovú činnosť,
 - potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku dňu nástupu na vytvorené pracovné miesto
 - podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
- 8/ Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením čl. II bod 1 tejto dohody, pridelovať prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne.
- 9/ V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadiť uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s čl. V. bod 3 a predložiť za každého zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7. Ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný nasledujúcim dňom po uplynutí tejto doby obsadiť miesto na dobu zastupovania uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, ak sa s úradom nedohodne inak. V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu – pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7.
- 10/ Oznámiť písomne úradu:
- 10.1 každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru. Súčasne predložiť kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru a kópiu odhlášok zo zdravotného a sociálneho poistenia,
- 10.2 nevykonávanie pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 kalendárnych dní po uplynutí 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste,
- 10.3 každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní od vzniku danej skutočnosti,

10.4 skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, adresy a miesta chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia) najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením zmeny.

11/

11.1 Použiť príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške **10 995,29 €**, slovom Desat'tisícdeväť'stodevät'desiatpäť'eur dvadsať'deväť' eurocentov, v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2).

11.2 Na presun medzi položkami kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce, najviac do výšky 10 % predpokladaného nákladu, najviac však do výšky dohodnutého príspevku, nie je potrebná zmena prílohy č. 2 formou dodatku.

11.3 Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas a mesačnú mzdu podľa čl. II bod 1 a v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce.

12/ Predkladať úradu:

12.1 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby.

12.2 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačný/é výkaz/y preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby.

Poslednú Žiadosť o úhradu platby vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa čl. II bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak. Zamestnávateľ (príjemca príspevku) je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

13/ Viest' osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto.

- 14/ Dodržiavať podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti. V prípade, že príjemca nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 15/ Dodržiavať zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov počas celej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa čl. II. bodu 5.
- 16/ Vrátiť na účet úradu bez vyzvania:
- 16.1 pomernú časť príspevku, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z článku II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo účtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 16.2 celú sumu vyplateného príspevku v prípade nedodržania dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. b - c alebo 3 alebo 4 tejto dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo účtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 16.3 časť príspevku, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na číslo účtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 17/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poslednej platby.
- 18/ Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožňovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 19/ Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), úradu a ďalším kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu vyplateného príspevku.
- 20/ Vytvoriť povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a ďalších kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie

kontroly a poskytnúť im pri vykonávaní kontroly potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.

- 21/ Použiť finančný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2), na ktoré mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finančný príspevok neoprávnené, je povinný tieto prostriedky vrátiť na účet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 22/ Oznamovať Ministerstvu financií SR v zmysle § 22 zákona NR SR č. 231/1999 o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí štvrt'roku, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku podľa tejto dohody (formulár Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci je zverejnený na stránke www.finance.gov.sk v menu: Štátna pomoc/Pokyny pre poskytovateľov pomoci/Minimálna pomoc).
- 23/ Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 24/ Označiť priestory resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré bolo financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dohodnutú dobu trvania podporených pracovných miest a po dobu spolufinancovania z príspevku ESF.

Článok III.

Práva a povinnosti úradu


Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny sa zaväzuje:


- 1/ Poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods. 2, písm. a) vyhlášky, na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej bude vytvorené 1 pracovné miesto pre uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím, do výšky **10 995,29 Eur**, slovom Desiat'tisícdeväť'stodeväť'desiatpäť'eur a dvadsať'deväť'eurocentov nasledovne:

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk


Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 (podľa podnikateľského zámeru, ktorý so žiadosťou o príspevok predložil zamestnávateľ)

Zamestnávateľ, obchodné meno	Mesto Giraltovce	IČO:	00 321 982		
Adresa sídla resp. organizačnej zložky: obec, ulica a číslo	Dukelská 75, 087 01 Giraltovce	PSČ:	087 01		
Adresa CHD/CHP	Dukelská 33/37, 087 01 Giraltovce				
Predmet prevažujúcej činnosti - SK NACE Rev. 2 kód / názov	84.11 - Všeobecná verejná správa				
Predmet činnosti CHD/CHP	Poskytovanie informácií a požičovňa športových potrieb				
Zamestnávateľ a)	x				
Zamestnávateľ b)	obec				
Druh schémy	x				
Dĺžka zachovania CHD/CHP	2 roky				
Typ výdavku	Skupina výdavkov 1)	Jednotka 2)	Počet jednotiek	Jednotková cena	Výdavky spolu
	1	2	3	4	5=3x4
A. Predpokladané náklady na zriadenie CHD/CHP	x	x	x	x	x
A.Spolu	x	x	x		
Typ výdavku	Skupina výdavkov 1)	x	Mesačná mzda	Predpokladaná mesačná CCP 3)	Maximálna výška CCP 4)
	1	x	2	3	4
B. Náklady na celkovú cenu práce (podľa jednotlivých pracovných miest)	x	x	x	x	x
1. profesia: Informátor i.n.	4224 07	x	370,00	477,12	10 995,29
2. profesia:		x			
3. profesia		x			
B.Spolu	x	x			10 995,29
Celkové oprávnené náklady A+B.Spolu	x	x	x	x	10 995,29

Bardejov,  **Mesto Giraltovce**
PSČ 087 01
- 1 - Mesto Giraltovce
Dukelská 75, 087 01 Giraltovce
Mgr. Ján Rubis, primátor

Ing. Anton Chovanec
vypracoval zamestnanec vecne príslušného útvaru 

URAD PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
BARDEJOV

Ing. Viktor Jaroščák
riaditeľ ÚPSVaR Bardejov
(podpis a odtlačok pečiatky) 

- 1) skupina výdavkov podľa Číselníka oprávnených výdavkov Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
2) jednotka - napr. ks, m², m, a pod.
3) CCP = celková cena práce (mzda + odvody platené zamestnávateľom)
4) Maximálna výška CCP=zo stĺpca 3 krát počet mesiacov

Počet pracovných miest

zamestnávateľ:
dohoda č., zo dňa:

	obdobie	počet
deň vzniku pracovného pomeru:*		
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 mesiacov pred dňom vzniku prac. pomeru		
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 mesiacov odo dňa vzniku prac. pomeru		
nárast/úbytok** priemerného evidenčného počtu zamestnancov		

* za deň vzniku pracovného pomeru sa považuje deň, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce

** v prípade úbytku priemerného evidenčného počtu zamestnancov písomne preukázať dôvod (záväzok v čl. II, bod 2. písm. a) dohody)

pre výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov sa použije metodika uvedená vo výkaze „Práca 2-04“

PRÍKLAD:

	obdobie	počet	počet
deň vzniku pracovného pomeru:*	15.8.2007	1	1
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 mesiacov pred dňom vzniku prac. pomeru	15.08.2006 - 14.08.2007	15	15
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 mesiacov odo dňa vzniku prac. pomeru	15.08.2007 - 14.08.2008	16	13
nárast/úbytok** priemerného evidenčného počtu zamestnancov		nárast	úbytok**

pečiatka

.....
meno a priezvisko zamestnávateľa, resp. štatutárneho zástupcu

miesto a dátum: