

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2013

uzatvorená podľa § 189 a § 193a zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb.

o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov medzi:

**Odborovým zväzom pracovníkov Horskej záchrannej služby,
zastúpená kpt.RNDr. Ivanom Račkom - predsedom OZP HZS**

a

**Horskou záchrannou službou, štátnou rozpočtovou organizáciou,
so sídlom: Horný Smokovec 52, 062 01 Vysoké Tatry
IČO: 37879693 (ďalej aj ako „služobný úrad“)
zastúpená pplk. Ing. Jozefom Janigom - riaditeľom HZS**

Článok I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých príslušníkov Horskej záchrannej služby. Horská záchranná služba (ďalej len „HZS“) nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborového zväzu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z odborovej funkcie.
2. Vymedzuje práva a povinnosti služobného úradu a príslušníkov HZS najmä v oblasti zamestnanosti, miezd, sociálnych a právnych istôt a ďalších nárokov príslušníkov vrátane ochrany zdravia pri práci.

Článok II. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. Služobný úrad uznáva Odborový zväz pracovníkov Horskej záchrannej služby (ďalej len „OZP“) a jeho orgány za oprávnených predstaviteľov príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. Služobný úrad, zabezpečí na základe žiadosti príslušného odborového orgánu bezplatne výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo služobného príjmu a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie za predpokladu, že odborová organizácia poskytne služobnému úradu písomný súhlas príslušníka - člena odborovej organizácie na takúto formu platenia členských príspevkov.
3. Služobný úrad poskytne príslušníkovi platené služobné voľno na vykonávanie funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborovom vzdelávaní v rozsahu ustanovenom v § 240 Zákonníka práce. Za čas služobného voľna patrí príslušníkovi služobný plat.
4. Služobný úrad umožní účasť povereného zástupcu OZP ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných vedúcim úradu, ak prerokúva veci týkajúce sa služobného pomeru, vrátane prijímacieho konania.

Článok III. PODMIENKY VÝKONÁVANIA ŠTÁTNEJ SLUŽBY

1. Služobný čas príslušníka s rovnomerne rozvrhnutým služobným časom je 40 hodín týždenne.
2. Príslušnou časťou služobného platu pri 40-hodinovom týždennom služobnom čase je 1/175 služobného platu.
3. Na zabezpečenie zvýšenia efektívnosti plnenia služobných povinností a lepšieho zabezpečenia potrieb príslušníka, ktorého služobný čas je rozvrhnutý rovnomerne, sa zavádza pružný služobný čas. Základný služobný čas sa určuje od 8.30 do 14.30 hod. a voliteľný služobný čas sa určuje v čase od 6.30 do 8.30 hod. a od 14.30 do 16.30 hod. Služobný čas v jednotlivých dňoch nesmie presiahnuť 9 hodín. Doba prekračujúca mesačný fond služobného času sa nezohľadňuje, okrem času za prácu nadčas, ktorú príslušník vykonáva na príkaz vedúceho príslušného oddelenia alebo s jeho súhlasom.
4. Ak v čase dovolenky príslušníka s rovnomerne rozvrhnutým služobným časom pripadne sviatok na deň, ktorý je inak obvyklým dňom štátnej služby, nezapočítava sa do dovolenky.
5. Dňami služobného pokoja u príslušníkov s rovnomerne rozvrhnutým časom služobným časom sú sviatky a dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni. Príslušníkovi, ktorý nevykonával štátnu službu, pretože sviatok pripadol na jeho obvyklý služobný deň, patrí za tento deň služobný plat.
6. Služobný čas príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom je 38 hodín týždenne.
7. Príslušnou časťou služobného platu pri 38 hodinovom týždennom služobnom čase je 1/165 služobného času.
8. O nerovnomerné rozvrhnutie služobného času ide vtedy, ak je základný čas služby rozvrhnutý nerovnomerne na jednotlivé týždne tak, že v niektorých týždňoch je kratší, v iných dlhší než určený základný čas služby v týždni, ale v rámci príslušného obdobia, spravidla štvortýždenného, najdlhšie ročného, sa jeho priemerná dĺžka rovná dĺžke základného času služby v týždni.
9. Vykonávanie služobných činností príslušníkov s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom sa rozvrhuje spravidla na obdobie jedného mesiaca. S plánovaným rozvrhom služobného času musí byť príslušník oboznámený najneskôr tri dni pred začiatkom kalendárneho mesiaca. Vo výnimočných prípadoch môže nadriadený určiť nástup na vykonávanie služby aj v čase kratšom ako tri dni pred plánovaným nástupom na vykonávanie štátnej služby. Minimálnym denným služobným časom v mesačnom pláne môže byť 5 hodín výkonu služby.
10. Celkový mesačný počet hodín služby s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom sa vypočítava tak, že v danom mesiaci sa vynásobí koeficient 5.43 príslušným počtom kalendárnych dní.
11. Dňami služobného pokoja u príslušníkov s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom sú dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni.
12. Základná výmera dovolenky príslušníka je päť týždňov v kalendárnom roku. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí príslušníkovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 33 rokov veku.
13. Výška náhrady pripadajúca na jeden deň dovolenky sa určí ako podiel mesačného služobného platu príslušníka a fondu služobného času v mesiaci, v ktorom vzniklo čerpanie dovolenky.

Článok IV. PLATOVÉ NÁLEŽITOSTI

1. Služobný úrad vyplatí príslušníkovi služobný príjem najneskôr v 10. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
2. Príplatok za štátnu službu v sťaženom a zdraví škodlivom prostredí a na miestach s ohrozením života a zdravia, podľa § 118 zákona, patrí príslušníkovi za každú hodinu tejto činnosti, pričom sa skutočné časy vykonávania tejto činnosti na konci kalendárneho mesiaca sčítajú a zaokrúhľia na celé hodiny nadol; zvyšné časy (zostatok) sa presúvajú do nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Na konci kalendárneho roka a pri skončení služobného pomeru sa zvyšné časy (zostatky) zaokrúhľia na celé hodiny nahor.
3. Vykonaním činnosti podľa bodu 2, okrem § 118 ods. 1 zákona, je aj výcvik príslušníka a špecializovaná príprava organizovaná alebo určená Školiacim strediskom služobného úradu.

Článok V. SOCIÁLNA OBLASŤ

1. Zmluvné strany sa dohodli na sprostredkovateľskej forme stravovania poskytovaním stravovacích poukážok. Nominálna hodnota stravovacej poukážky je vo výške 3,15 €.
2. Služobný úrad je povinný poskytnúť príslušníkovi jednu stravovaciu poukážku, ak vykonáva štátnu službu viac ako štyri hodiny. Ak príslušník vykonáva štátnu službu viac ako 11 hodín, služobný úrad mu poskytne dve stravovacie poukážky. Pri služobnej pohotovosti určenej v mieste vykonávania štátnej služby v trvaní viac ako štyri hodiny poskytne služobný úrad príslušníkovi jednu stravovaciu poukážku. Ak služobná pohotovosť trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne príslušníkovi dve stravovacie poukážky. Za vykonávanie štátnej služby a na ňu bezprostredne nadväzujúcej určenej pohotovosti v mieste vykonávania štátnej služby v celkovej dĺžke do 24 hodín poskytne služobný úrad príslušníkovi max. 2 stravovacie poukážky.

Článok VI. SOCIÁLNY FOND

1. Sociálny fond sa tvorí spoločne pre príslušníkov HZS aj pre zamestnancov HZS pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Sociálny fond sa u príslušníkov tvorí ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu vo výške 0,1 % zo súhrnu hrubých služobných príjmov (§ 103 ods. 1 zákona) zúčtovaných príslušníkom HZS na výplatu za kalendárny rok. Sociálny fond sa u zamestnancov HZS tvorí ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1% a ďalšieho prídeltu vo výške 0,1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom HZS na výplatu za kalendárny rok.

3. Používanie prostriedkov sociálneho fondu upravujú Zásady pre tvorbu a použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu, ktoré tvoria prílohu kolektívnej zmluvy a sú jej záväznou súčasťou.

Článok VII. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú od 1. januára 2013 do 31. decembra 2013.

2. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

3. Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy. Druhá strana je povinná písomne odpovedať do 30 dní po predložení písomného návrhu.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz ročne.

5. Horská záchranná služba zabezpečí, aby sa s obsahom kolektívnej zmluvy oboznámili všetky jej organizačné zložky.

6. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia na internete v zmysle platných právnych predpisov.

7. Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

Vo Vysokých Tatrách, dňa 28.1.2013

.....
kpt. RNDr. Ivan Račko
predseda OZP HZS

.....
pplk. Ing. Jozef Janiga
riaditeľ HZS