

Ústav na výkon väzby v Bratislave

Číslo: ÚVV- 9-7/11-2013

ZMLUVA

**o tvorbe a použití sociálneho fondu
v Ústave na výkon väzby v Bratislave
na rok 2013**

Bratislava, január 2013

Zmluvné strany

- 1. Ústav na výkon väzby v Bratislave**
Chorvátska ul. č. 5, 812 29 Bratislava 1
Zastúpený:
plk. Mgr. Vojtech Gálik – riaditeľ
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

- 2. Základná organizácia Odborového zväzu**
Zboru väzenskej a justičnej stráže
pri Ústave na výkon väzby v Bratislave
Zastúpená:
Renáta Halánová - predsedníčka
(ďalej len „základná organizácia“)

sa dohodli na uzavretí Zmluvy o tvorbe a použití sociálneho fondu
v Ústave na výkon väzby v Bratislave
na rok 2013

Čl. 1

Všeobecné ustanovenie

- 1) Podľa § 2 ods. 3 písm. b) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, podľa § 229 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z.z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov a podľa zákona č. 311/2001 Z.z. zákonník práce v znení neskorších predpisov zmluvné strany uzatvárajú túto Zmluvu o tvorbe a použití sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby v Bratislave na rok 2013 (ďalej len „zmluva“).
- 2) Zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany, a to pre zamestnávateľa a základnú organizáciu. Odborovým partnerom zamestnávateľa je výbor základnej organizácie, zastúpený predsedom, podpredsedom alebo výborom povereným členom.

Čl. 2

Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je tvorba, použitie a podmienky poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Čl. 3

Tvorba sociálneho fondu

- 1) Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - A)** Zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom Ústavu na výkon väzby v Bratislave (ďalej len „zamestnanec“) na výplatu za kalendárny rok:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 %,
 - b) ďalším prídelom zamestnávateľa vo výške 0,05 %.
 - B)** Zo súhrnu hrubých služobných príjmov zúčtovaných príslušníkom Zboru väzenskej a justičnej stráže Ústavu na výkon väzby v Bratislave (ďalej len „príslušník“) za kalendárny rok:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 %,
 - b) ďalším prídelom zamestnávateľa vo výške 0,25 %.

Čl. 4

Určenie výšky peňažného a nepeňažného plnenia

- 1) Peňažné plnenie pre príslušníkov a zamestnancov v celkovej výške 34,5 % sa člení na :
 - a) 6 % príspevok príslušníkom a zamestnancom na dopravu do miesta výkonu štátnej služby, resp. do miesta výkonu prác a späť,
 - b) 6 % finančné príspevky príslušníkom a zamestnancom a iné,
 - c) 4 % poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci a návratnej bezúročnej pôžičky,
 - d) 3 % poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci,

- e) 15,5 % príspevok na kultúrne, spoločenské a športové podujatia, regeneráciu pracovných síl, detské rekreácie, posedenie s dôchodcami a krátkodobé rekreácie pre príslušníkov a zamestnancov.
- 2) Nepeňažné plnenie pre príslušníkov a zamestnancov vo výške 65,5 % je príspevok na stravovanie.
- 3) Rozpočet sociálneho fondu na rok 2013, jeho tvorba, použitie a zostatok z roku 2012 je vyčíslené v prílohe č. 2.

Čl. 5
Príspevok na dopravu
do miesta výkonu štátnej služby, resp. do miesta výkonu prác a späť

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť vo výške 6 % stanoveného sociálneho fondu sa vypláť jednorázovo v služobnom príjme rovnako každému príslušníkovi a v platoch rovnako každému zamestnancovi za mesiac november 2013 na základe rozhodnutia riaditeľa ústavu podľa odpracovaných mesiacov v roku 2013.

Čl. 6
Finančné príspevky a iné

1) Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľ v rámci realizácie podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov ústavu:

a) príspevok oceneným darcom krvi pri udelení v r. 2013:

- a. **bronzovej** Jánskeho plakety 50,- €
- b. **striebornej** Jánskeho plakety 75,- €
- c. **zlatej** Jánskeho plakety 100,- €
- d. **vyššieho ocenenia** 125,- €,

b) príspevok pri nepretržitom trvaní pracovného pomeru k zamestnávateľovi, ktorí v roku 2013 dosiahli:

- 10 rokov pracovného pomeru 50,- €
- 15 rokov pracovného pomeru 100,- €
- 20 rokov pracovného pomeru 150,- €
- 25 rokov pracovného pomeru 200,- €
- 30 rokov pracovného pomeru 250,- €.

Podľa evidencie o nepretržitom trvaní pracovného pomeru personálnou skupinou rozhodne riaditeľ ústavu o poskytnutí príspevku a oddelenie ekonomiky zabezpečí vyplatenie príspevku a jeho zdanenie v zmysle platných predpisov.

2) Nevyčerpané finančné prostriedky budú vyplatené v mesačnej mzde za november 2013 príslušníkom a zamestnancom, ktorí nastúpili do služobného alebo pracovného pomeru najneskôr k 01.septembru 2013.

Čl. 7

Poskytovanie nenávratnej sociálnej výpomoci, návratnej sociálnej výpomoci a návratných bezúročných pôžičiek

V prípade záujmu príslušníka alebo zamestnanca môže byť zo sociálneho fondu poskytnutá nenávratná sociálna výpomoc, návratná sociálna výpomoc a návratná bezúročná pôžička v zmysle „Zásad poskytovania sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby v Bratislave“ (príloha č. 1), ktoré tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy.

Čl. 8

Príspevok na kultúrne, spoločenské a športové podujatia, regeneráciu pracovných síl, detské rekreácie, posedenie s dôchodcami a krátkodobé rekreácie pre príslušníkov a zamestnancov ústavu

- 1) Na kultúrne, spoločenské a športové podujatia, na regeneráciu pracovných síl, detských rekreácií, posedenie s dôchodcami a krátkodobé rekreácie pre príslušníkov a zamestnancov organizované podľa Plánu akcií realizovaných z prostriedkov sociálneho fondu v roku 2013 (príloha č. 3) je možné príspevok použiť:
 - na ich materiálno-technické zabezpečenie, hudobnú produkciu,
 - na zakúpenie vecných darov, darčkových kupónov alebo poukážok,
 - na zakúpenie vstupeniek a permanentiek,
 - na náklady spojené s dopravou, ubytovaním a stravovaním,
 - na prenájom priestorov,
 - na náklady spojené so športovým podujatím organizovaným ústavom, inými ústavmi, Generálnym riaditeľstvom, Základnou organizáciou a inými inštitúciami resp. organizáciami,
 - na úhradu faktúry poskytovateľa prepravy za dopravu detskej rekreácie podľa organizovaného Plánu akcií Zboru väzenskej a justičnej stráže, rozdeľovníka miest na preventívnu rehabilitáciu v strediskách Zboru väzenskej a justičnej stráže a kalendárneho plánu využitia stredísk Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2013, v zmysle „Zásad poskytovania sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby v Bratislave“ (príloha č. 1).
- 2) Príspevok možno poskytnúť aj rodinným príslušníkom príslušníkov a zamestnancov, za ktorých sa považuje manžel, manželka, nezaopatrované vlastné alebo osvojené dieťa a poberateľovi starobného (predčasného starobného, invalidného, výsluhového alebo invalidného výsluhového) dôchodku, ktorého zamestnávateľ zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku.

Čl. 9

Príspevok na stravovanie

- 1) Príspevok na stravovanie uvedený v čl. 4 ods. 2 sa bude poskytovať vo forme nepeňažného plnenia, ktoré nepodlieha dani z príjmu, a to:
 - a) príslušníkom vo výške 0,60 € na jeden stravný lístok,
 - b) zamestnancom vo výške 0,85 € na jeden stravný lístok,
 - c) príslušníkom vo výške 0,89 € na jednu stravnú poukážku,
 - d) zamestnancom vo výške 1,21 € na jednu stravnú poukážku.

- 2) Príspevok na stravovanie uvedený v ods. 1 sa poskytuje len na jedno hlavné jedlo poskytované v zmysle platnej Kolektívnej zmluvy uzatvorenej medzi zamestnávateľom a Základnou organizáciou.
- 3) Bývalým príslušníkom a bývalým zamestnancom sa príspevok na stravovanie neposkytuje.

Čl. 10

Kontrola tvorby, použitia a čerpania sociálneho fondu

Kontrola tvorby, použitia a čerpania sociálneho fondu sa realizuje na rok 2013 na základe Rozkazu riaditeľa ústavu č. 59/2012 o výkone predbežnej a priebežnej kontroly v Ústave na výkon väzby v Bratislave.

Čl. 11

Záverečné ustanovenia

- 1) Nevyčerpané prostriedky sociálneho fondu určené na jednotlivé plnenia budú presunuté na príspevok uvedený v čl. 4 ods. 1 písm. b) finančné príspevky príslušníkom a zamestnancom ústavu a iné k 1. pracovnému dňu v mesiaci december 2013.
- 2) Ustanovenia tejto zmluvy platia rovnako pre príslušníkov a zamestnancov.
- 3) Táto zmluva sa vyhotovuje v 2 rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana dostane po jednom rovnopise. Zamestnávateľ zmluvu zverejní v elektronickej podobe na intranete ústavu, webovom sídle Zboru väzenskej a justičnej stráže a v Centrálnom registri zmlúv.
- 4) Zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2013.
- 5) Táto zmluva môže byť zmenená len po vzájomnej dohode zmluvných strán písomným dodatkom.
- 6) Dňom podpisu tejto zmluvy sa ruší platnosť Zmluvy o využití sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby v Bratislave č. ÚVV- 9-6/11-2012 zo dňa 19. januára 2012.

Čl. 12

Účinnosť

Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Bratislave dňa 31. januára 2013

Číslo: ÚVV-9-7/11-2013

.....
pečiatka

.....
Renáta Halánová
predsedníčka

Základnej organizácie Odborového zväzu ZVJS

.....
pečiatka

.....
plk. Mgr. Vojtech Gálik
riaditeľ

Ústavu na výkon väzby v Bratislave