

DOHODA O VYKONANÍ ODBORNEJ PRAXE

Podľa ust. § 51 z. č. 40/1964 Zb., občiansky zákonník v znení neskorších predpisov,
uzatvárajú zmluvné strany

Fakultná nemocnica Trenčín,
Legionárska 28, 911 71 Trenčín,
v zastúpení: RNDr. Ján Dubovský, riaditeľ,
zriadená Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1970/1991-A/VIII-1,
IČO: 00610470,
DIČ: 2021254631,
IČ DPH: SK2021254631,
(ďalej len „zdravotnícke zariadenie“)

a

Centrum sociálnych služieb - LÚČ
Pruské č. 399, 018 52 Pruské
v zastúpení: Mgr. Kancirová Anna, riaditeľka
IČO: 00632392
(ďalej len „Centrum“)

túto dohodu o vykonaní odbornej praxe:
(ďalej len „Dohoda“)

I.**Predmet Dohody**

1. Predmetom Dohody je úprava vzájomných práv a povinností zmluvných strán pri vykonávaní odbornej praxe zamestnancov Centra v zdravotníckom zariadení, a to za účelom získania skúseností a prehĺbenia nadobudnutých vedomostí v ošetrovateľskej starostlivosti o pacientov s psychiatrickou diagnózou na psychiatrickej klinike zdravotníckeho zariadenia.
2. Odborná pomoc zdravotníckeho zariadenia pri vykonávaní odbornej praxe zamestnancov Centra a vykonávanie odbornej praxe na klinike zdravotníckeho zariadenia sa poskytuje vzájomne **bezodplatne**.

II.**Platnosť Dohody**

1. Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to od 1.3.2013 do 31.3.2013. Zamestnanci Centra budú v zdravotníckom zariadení vykonávať odbornú prax nasledovne:
Sestra Anna Rafajová – 04.03.2013 – 08.03.2013
Sestra Anna Bjaloňová – 11.03.2013 – 15.03.2013
Ergoterapeutka Helena Holíčková – 11.03.2013 – 15.03.2013
Sestra Eva Rajníková – 18.03.2013 – 22.03.2013
Sestra Margita Galbavá – 25.03.2013 – 28.03.2013

2. Každá zo zmluvných strán môže Dohodu písomne vypovedať s päťdňovou výpovednou dobou. Výpovedná doba začína plynúť dňom doručenia písomnej výpovede druhej strane.
3. V prípade podstatného porušenia zmluvných povinností je každá zo zmluvných strán oprávnená od Dohody odstúpiť. Za podstatné porušenie zmluvných povinností sa rozumie najmä:
 - porušenie prevádzkového poriadku zdravotníckeho zariadenia zamestnancom Centra,
 - porušenie povinnosti mlčanlivosti zo strany zamestnanca Centra,
 - zavinené spôsobenie škody na majetku zdravotníckeho zariadenia alebo majetku pacienta zdravotníckeho zariadenia zamestnancom Centra,
 - zavinené spôsobenie škody na zdraví pacienta zdravotníckeho zariadenia zamestnancom Centra.Následky odstúpenia od Dohody nastávajú dňom doručenia písomného odstúpenia od Dohody druhej zmluvnej strane.

III.

Predmet a organizácia odbornej zdravotníckej praxe

1. Miestom uskutočňovania odbornej praxe je Fakultná nemocnica Trenčín, psychiatrická klinika.
2. Zdravotnícke zariadenie poverí za účelom zabezpečenia a vykonania odbornej praxe vedúcu sestru, Mgr. Mistríkovú.

IV.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zdravotnícke zariadenie umožní bezodplatne účasť zamestnancov Centra na príslušnej klinike v rámci výkonu odbornej praxe.
2. Zdravotnícke zariadenie poskytne priestory a materiálno-technické vybavenie za účelom vykonania odbornej praxe a umožní zamestnancom Centra vstup na kliniku, na ktorej bude prebiehať odborná prax. Zdravotnícke zariadenie poskytne zamestnancom Centra počas výkonu odbornej praxe ochranné pracovné prostriedky, pomôcky a materiál zodpovedajúci činnostiam vykonávaným v rámci odbornej praxe a hygienickým požiadavkám. Riadny pracovný odev vrátane vhodnej obuvi si zabezpečujú zamestnanci Centra sami.
3. Zdravotnícke zariadenie oboznámi zamestnancov Centra s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci na pracovisku v zmysle ustn. § 146 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z., Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.
4. Zamestnanec Centra je povinný zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel počas výkonu odbornej praxe alebo v súvislosti s týmto výkonom, a to aj po ukončení výkonu odbornej praxe.
5. Zamestnanec Centra je povinný riadiť sa príslušnými právnymi predpismi upravujúcimi práva a povinnosti osôb pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti, dbať na riadne plnenie si svojich povinností vyplývajúcich z vnútorných predpisov zdravotníckeho zariadenia a pokynov vedúcich pracovníkov zdravotníckeho zariadenia.

V.
Zodpovednosť za škodu

1. Zamestnanec Centra zodpovedá za škodu na majetku zdravotníckeho zariadenia, ktorá bola spôsobená jeho zavineným konaním.
2. Za škodu na zdraví pacienta zodpovedá zdravotnícke zariadenie. V prípade, že škoda na zdraví pacienta bola spôsobená zavinené - úmyselným alebo nedbalostným konaním zamestnanca Centra, jeho omylom, opomenutím alebo porušením povinnosti určenej právnym predpisom, touto Dohodou alebo pokynom povereného pracovníka zdravotníckeho zariadenia, má zdravotnícke zariadenie regres voči Centru, a to v celom jej rozsahu.
3. Právne vzťahy vzniknuté z titulu zodpovednosti za škodu sa v ostatných prípadoch výslovne neupravených touto Dohodou riadia ustn. § 420 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb., Občiansky zákonník, v znení neskorších predpisov.

VI.
Záverečné ustanovenia

1. Dohodu je možné meniť výhradne na základe písomnej dohody oboch zmluvných strán.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že Dohoda vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu, je určitá a zrozumiteľná, pri jej podpise nekonali v omyle a Dohoda nebola podpísaná v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.
4. Dohoda sa vyhotovuje vo dvoch vyhotoveniach, Centrum obdrží jedno vyhotovenie a zdravotnícke zariadenie jedno vyhotovenie Dohody.

V Pruskom dňa

V Trenčíne dňa

Mgr. Anna Kancirová
riaditeľka

RNDr. Ján Dubovský
riaditeľ