

Článok 8 **Osobný príplatok**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností (§ 10 ods.1 OVZ).

(2) Za účelom objektívneho určovania príplatku zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní kritériá, ktoré tvoria prílohu č.1 pracovného poriadku školy.

(3) Zamestnancovi môže zamestnávateľ odobrať priznaný osobný príplatok len z dôvodu zhoršenia pracovných výsledkov alebo ak pominú dôvody, pre ktoré mu bol osobný príplatok priznaný (nesplňa kritéria).

Článok 9 **Výplata platu**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne najneskôr v 9. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca. Ak tento deň padne na deň pracovného voľna, výplatným termínom je posledný pracovný deň pred 9. dňom v mesiaci.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu. Tým zamestnancom, ktorí nemajú zriadené osobné účty umožní prevziať plat počas pracovnej doby na pracovisku.

Článok 10 **Odstupné a odchodné**

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým ukončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP, odstupné v rozsahu ustanovenom v § 76 ods. 1 a 2 ZP.

(2) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok (ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%) zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné v sume jeho dvoch funkčných plátov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení (Článok II ods. 5 KZVS) a finančný dar zo sociálneho fondu vo výške 100,- €.

Článok 11 **Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi, ktorý vykonáva pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce (školník, upratovačka) v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca (ekonóm, personalista) podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej