

triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Článok 12

Pracovný čas zamestnancov

(1) V zmysle KZVS, Článok II ods.1 v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa u zamestnávateľa v roku 2013 ustanovuje pracovný čas zamestnanca na 37,5 hodiny týždenne.

(2) Zamestnanec má v roku 2013 právny nárok na ustanovený týždenný pracovný čas podľa predchádzajúceho odseku.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť v zmysle § 138 ods. 2 ZP pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov a na zotavenie po odbere v rozsahu 1 pracovný deň. Ak lekár určí, že je potrebný dlhší čas na zotavenie, poskytne zamestnávateľ pracovné voľno s náhradou mzdy najviac v rozsahu 4 pracovné dni.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť v zmysle § 141 ods. 3 ZP pracovné voľno s náhradou mzdy na sprevádzanie svojho dieťaťa začínajúceho plniť povinnú školskú dochádzku v rozsahu 1 pracovný deň.

(5) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť v zmysle § 141 ods. 3 ZP pracovné voľno s náhradou mzdy pri úmrtí manžela (manželky) alebo dieťaťa v rozsahu dvoch pracovných dní nad rozsah ustanovený v § 141 ods. 2 písm. d) ZP.

Článok 13

Dovolenka na zotavenie

(1) V zmysle KZVS, Článok II ods. 2 v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa u zamestnávateľa zamestnancom predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 o jeden týždeň.

(2) Zamestnanec má v roku 2013 právny nárok na dlhšiu ako základnú výmeru dovolenky o jeden týždeň.

(3) Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka 2013 dovŕši aspoň 33 rokov veku.

(4) Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov a asistentov učiteľa je 9 týždňov v kalendárnom roku 2013.

Článok 14

Skúšobná doba a opakované dohodnutie pracovného pomeru

(1) V pracovnej zmluve možno dohodnúť skúšobnú dobu, ktorá je najviac 3 mesiace a u vedúcich pedagogických zamestnancov najviac 6 mesiacov.