

Článok 23

Zdravotnícka starostlivosť

Zamestnávateľ sa zaväzuje :

- a) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárníček udržiavať v zmysle platných noriem,
- b) v zmysle KZVS, Článok III ods. 2 platiť zamestnancovi počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu, vo výške 65% denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Článok 24

Stravovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.

(2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého obeda, vrátane vhodného nápoja v stravovacom zariadení DSS a RS Rosa, Dúbravská cesta 1, Bratislava. Cena jedného lístka na obed je 3,00 €. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

(3) Okrem zabezpečenia jedného teplého obeda vrátane vhodného nápoja v stravovacom zariadení DSS a RS Rosa, Dúbravská cesta 1, Bratislava poskytne zamestnávateľ zamestnancom aj stravovanie formou nákupu stravných poukázok Ticket Restaurant prostredníctvom firmy Edenred Slovakia, s.r.o. v cene 3,00 € nasledovným spôsobom: Maximálny počet stravných poukázok sa rovná polovici z počtu pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci po odrátaní počtu pracovných dní z predchádzajúceho kalendárneho mesiaca, v ktorých zamestnancovi nevznikol nárok na obed (PN, OČR, dovolenka, služobná cesta). Ak je číslo nepárne, pomer počtu obedových lístkov a stravných lístkov je o 1 viac v prospech stravných poukázok.

Priklad: objednávka lístkov na mesiac február

21 pracovných dní vo februári – 2 dni dovolenka v januári = 19 lístkov / 2 = 9,5 čiže maximálne 10 stravných lístkov a 9 obedov.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na jeden lístok nasledovne:

- a) z rozpočtu sumou 1,65 € (t. j. 55% ceny lístka),
- b) zo sociálneho fondu sumou 0,25 € na lístok.

(5) Zamestnanec zaplatí za lístok sumu 1,10 €.

Článok 25

Starostlivosť o kvalifikáciu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, prípadne jej zvyšovanie a dbať na to, aby zamestnanci boli zamestnávaní prácami zodpovedajúcimi dosiahnutej kvalifikácii.