

Zmluvné strany sa dohodli na nasledovnom znení dodatku k zmluve o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby. Predmetom dodatku je úprava zmluvných vzťahov v súvislosti s zmenou Zák. č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení zák. č. 470/2011 Z. z..

I.

Zmluva o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby sa mení nasledovne:

1. Upravuje sa znenie **Čl. II PREDMET A OBSAH PLNENIA** v súlade s aktuálne platným znením predpisov upravujúcich oblasť ochrany zdravia zamestnancov pri práci

Čl. II

PREDMET A OBSAH PLNENIA

- 1.) Poskytovateľ zabezpečí pre objednávateľa **výkon pracovnej zdravotnej služby** v zmysle § 26 zákon č.124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení, ktorý zabezpečuje **integrováný prístup k prevencii poškodení zdravia súvisiacich s prácou** (chorôb z povolania, profesionálnych otráv), **k ochrane a podpore zdravia pri práci**, s prihliadnutím na zdravotnú a funkčnú spôsobilosť na prácu a zachovanie pracovnej schopnosti počas pracovného života zamestnancov a kvality života aj po odchode do dôchodku.
- 2.) **V rámci dohľadu nad pracovnými podmienkami poskytovateľ zabezpečí :**
 - a. identifikáciu nebezpečenstiev -zdraviu škodlivých faktorov práce a pracovného prostredia, (ďalej ZŠFPaPP) z chemických, fyzikálnych, biologických, psychologických a sociologických faktorov práce a pracovného prostredia,
 - b. sledovanie expozície jednotlivých zamestnancov ZŠFPaPP z hľadiska intenzity, dĺžky a frekvencie pôsobení týchto faktorov na zamestnancov,
 - c. kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík vyplývajúcich z expozície identifikovaným ZŠFPaPP,
 - d. poskytovanie poradenstva zamestnávateľovi a navrhovanie opatrení z hľadiska ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia zamestnancov so zameraním na :
 - pracovné prostredie - z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska a pracovného miesta, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska ich vhodnosti podľa vykonávaných pracovných činností a používaných technológií,
 - zabezpečovanie kvality a dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
 - zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi a pracovných odevov, ohrievare a miestnosti na oddych,
 - stravovanie zamestnancov, stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitnými predpismi, ak ich prevádzkuje zamestnávateľ.