



Dodatok č. 1 **k Dohode č. 21/§50a/PS/ 2012/NP I-2/D zo dňa**

**o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Martin

Sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin

Zastúpený riaditeľom : Mgr. Alena Štrbáková

IČO: 37 905 490 DIČ: 202 176 67 80

Bankové spojenie :

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnická osoba: HARTO, s.r.o.

Sídlo: Nábrežná 3469/16, 038 61 Vrútky

V zastúpení štatutárnym zástupcom:

IČO: 44 640 595

SK NACE Rev2 (kód/text) 68.20.0 Prenájom a prevádzkovanie vlastných alebo prenajatých
nehnuteľností

Bankové spojenie:

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina

Pod číslom: 50868/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 31.01.2013 zaevidovaného dňa 12.02.2013 pod
evidenčným číslom 2013/41419 o zrušenie podporovaného pracovného miesta sa Dohoda č.
21/§50a/PS/2012/NP I-2/D zo dňa na základe vyššie uvedeného mení v nasledujúcich
článkoch a bodoch:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

- 2) Na podporovanom pracovnom mieste udržať 2 zamestnancov, ktorí boli pred nástupom do zamestnania vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por.č.		Kód		Celková cena práce na 1 PM, mesačne		
PM	Profesia/Stupeň náročnosti	KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnancom
1.	Pomocná predavačka/ 1.stupeň	521 111	01.06.2012	327,20	115,14	43,82
2.	Pomocná predavačka/ 1.stupeň	521 111	01.06.2012	327,20	115,14	43,82
Spolu	X	x	x	654,40	230,28	87,64

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do 7 630,08 EUR, slovom Sedemtisícšesťstotridsať eur osem centov, **najviac počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Poradové číslo	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 7 630,08 EUR	
			odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnancom na dohodnuté obdobie
			Mesačný príspevok = 115,14 EUR	Mesačný príspevok = 43,82 EUR
1	2	3	4 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	5 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
1.	442,34	24	2 763,36	1 051,68
2.	442,34	24	2 763,36	1 051,68
Spolu	x	x	5 526,72	2 103,36

na nové znenie:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

- 2) Na podporovanom pracovnom mieste udržať 1 zamestnanca, ktorý bol pred nástupom do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por.č.	Profesia/Stupeň náročnosti	Kód KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Celková cena práce na 1 PM, mesačne		
				Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnancom
1.	Pomocná predavačka/ 1.stupeň	521 111	01.06.2012	337,20	115,14	43,82
Spolu	X	x	x	337,20	115,14	43,82

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do **3815,04 EUR**, slovom Tritisícosemstopätnásť eur štyri centy, **najviac počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Poradové číslo	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 3 815,04 EUR	
			odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnancom na dohodnuté obdobie
1	2	3	Mesačný príspevok = 115,14 EUR	Mesačný príspevok = 43,82 EUR
			4 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	5 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
1.	442,34	24	2 763,36	1 051,68
Spolu	x	x	2 763,36	1 051,68

Zamestnávateľ je povinný podľa Článku V. Osobitné podmienky bodu 4 v prípade nepreobsadenia podporovaného pracovného miesta v profesii pomocná predavačka (KZAM 521 111) vrátiť bez vyzvania najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa porušenia povinnosti celý poskytnutý príspevok za podporované pracovné miesto, ktoré bolo zrušené a to vo výške 794,80 EUR, slovom Sedemstodevät'desiatštyri eur osemdesiat centov na účet Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Martin číslo: 7000132793/8180.

Ostatné podmienky dohodnuté v Dohode č. 21/§50a/PS/2012/NP I-2/D zo dňa zostávajú nezmenené. Tento Dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 21/§50a/PS/2012/NP I-2/D zo dňa. Dodatok č. 1 bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých 1 obdrží zamestnávateľ a 2 ostávajú pre potreby ÚPSVaR Martin. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zúčastnených strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

V Martine, dňa

V Martine, dňa

.....
konateľ spoločnosti HARTO, s.r.o

.....
Mgr. Alena Štrbáková
riaditeľka ÚPSVaR Martin