

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre štátnych zamestnancov

a

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 119 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), § 231 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“) a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa vo verejnej službe, zmluvné strany:

Úrad geodézie, kartografie a katastra Slovenskej republiky, zastúpený predsedníčkou Ing. Máriou Frindrichovou (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu zamestnancov verejnej správy a kultúry, zastúpená predsedom závodného výboru Ing. Miroslavom Černým

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú najmä:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanec“).

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ môže pozývať zástupcu závodného výboru základnej organizácie na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, disciplinárne, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že interné normatívne akty týkajúce sa pracovných, disciplinárnych, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru základnej organizácie.

Článok 10

Závodný výbor základnej organizácie má právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi minimálne desať dní pred jej uskutočnením.

Časť III

Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania a odmeňovanie zamestnancov

Článok 11

Zamestnávateľ vypláca mzdu zamestnancom pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr v 10. kalendárny deň nasledujúceho mesiaca na zamestnancom určený účet v banke alebo v pobočke zahraničnej banky v Slovenskej republike spolu so vzniknutými nákladmi na služobnej ceste.

Článok 12

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho funkčného platu.

Článok 13

1. Pri prvom skončení **štátnozamestnaneckého pomeru** po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí zamestnancovi zo zákona odchodné vo výške naposledy priznaného funkčného platu, ktoré sa touto zmluvou zvyšuje o výšku jedného funkčného platu.

2. Pri prvom skončení **pracovného pomeru** po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, prináleží zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu.

Článok 14

Pracovný čas je 37,5 hodiny týždenne.

Článok 15

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 67 ods. 1 zákona o štátnej službe a § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas z dôvodu vyšetrenia alebo ošetrovania v zdravotníckom zariadení.

Toto pracovné voľno sa posudzuje ako výkon práce za celý tento čas; za jeden deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny, vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca (§ 143 ods. 2 Zákonníka práce).

Článok 17

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi predĺženie prestávky na odpočinok a jedenie maximálne o 30 minút, ktoré sa nezapočítavajú do pracovného času (§ 91 ods. 2 Zákonníka práce).

Článok 18

1. Zamestnávateľ vyplatí **zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme**, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných platov, ak sa jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.

2. Zamestnávateľ vyplatí **štátnym zamestnancom**, ktorým dal výpoveď z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) až d) zákona o štátnej službe odstupné vo výške dvoch funkčných platov nad ustanovený rozsah podľa § 53 ods. 1, 2 zákona o štátnej službe, ak sa jeho štátnozamestnanecký pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.

Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce a ktorý bude vykonávať práce s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa alebo jeho časti, odstupné vo výške jedného funkčného platu.

Časť IV

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 20

1. Celkový prídelený do sociálneho fondu sa bude tvoriť:

- povinným prídelením vo výške 1 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok (ďalej len „zo základu“) a
- ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo základu.

2. Sociálna výpomoc so sociálneho fondu sa poskytuje prednostne na riešenie mimoriadne ťažkých finančných situácií (napr. úmrtie rodinných príslušníkov, dlhšia práceneschopnosť) na základe podanej žiadosti podľa závažnosti po posúdení zamestnávateľa a závodného výboru základnej organizácie.

3. Príspevok na dopravu do zamestnania sa prerozdelení na zamestnanca medzi všetkých zamestnancov za rok a bude vyplatený v plnej výške po splnení uvedených podmienok:

- zamestnanec bol v pracovnom alebo služobnom pomere u zamestnávateľa ku dňu 30. novembra príslušného kalendárneho roka,
- pracovný alebo služobný pomer trval od 1. decembra predchádzajúceho roka,
- zamestnanec pracoval na plný úväzok.

Príspevok na dopravu do zamestnania v alikvotnej výške v pomere k pracovnému alebo služobnému úväzku bude vyplatený:

- zamestnancom, ktorí pracovali na čiastočný úväzok.

Príspevok na dopravu novým zamestnancom, ktorých pracovný alebo služobný pomer vznikol v priebehu príslušného roka, bude vyplatená alikvotná čiastka príspevku,

- podľa počtu plných mesiacov trvania pracovného alebo služobného pomeru,

- po splnení podmienky trvania pracovného alebo služobného pomeru najmenej šesť mesiacov.

Príspevok na dopravu sa nevypláca

- zamestnancom na materskej a rodičovskej dovolenke,
- zamestnancom dlhodobo chorým, ak pracovná neschopnosť trvá šesť mesiacov a viac,
- zamestnancom mimo činnú štátnu službu.

4. Príspevok sa vypláti vo výplatnom termíne za mesiac november príslušného roka.

Článok 21

1. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme poskytuje zamestnávateľ príspevok na stravovanie vo výške 0,71 Eur na každé jedlo.

2. Štátnym zamestnancom prispieva zamestnávateľ na stravovanie 0,33 Eur na každé jedlo.

Článok 22

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 25 Eur mesačne. Pri existujúcich zmluvách poskytne príspevok zamestnávateľ odo dňa uzatvorenia zmluvy medzi zamestnávateľom a príslušnou doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou. Ak v príslušnej rozpočtovej položke úradu zostanú na konci roka nevyčerpané finančné prostriedky plánované na prostriedky na doplnkové dôchodkové sporenie, budú tieto rozdelené medzi všetkých zamestnancov, ktorí majú v danom čase uzatvorené zmluvy na doplnkové dôchodkové sporenie ako jednorazový mimoriadny príspevok.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru základnej organizácie prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Časť V.

Záverečné ustanovenia

Článok 24

1. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v súlade s ustanovením § 47a Občianskeho zákonníka a končí 01. 03. 2014.

2. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 25

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 26

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 27

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru základnej organizácie.

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jedna kópia zmluvy bola k dispozícii na každom pracovisku; to platí obdobne aj pre závodný výbor základnej organizácie v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 29

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Článok 30

Dňom účinnosti tejto zmluvy sa zrušuje kolektívna zmluva zo dňa 30.12.2011.

V Bratislave 01.03.2013

Ing. Miroslav Černý
predseda závodného výboru
základnej organizácie SLOVES

Ing. Mária Frindrichová
predsedníčka
Úradu geodézie, kartografie a katastra
Slovenskej republiky