

D o d a t o k č . 1 / 2 0 1 3

k Dohode č. 9/XXI/2013/§54 zo dňa 29.1.2013
o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa
**§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Liptovskom Mikuláši

sídlo: M. M. Hodžu 30, 031 80 Liptovský Mikuláš
zastúpeným riaditeľom:
IČO: 37 905 538
DIČ: 2021763931
bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: SALATÍN, s.r.o.
sídlo/miesto podnikania Partizánska Ľupča 552, 032 15 Part. Ľupča
zastúpeným štatutárnym zástupcom:
IČO: 36 010 332
DIČ: 2020587866
SK NACE Rev2 (kód/text) 49.41. 0 Nákladná cestná doprava
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v obchodnom registri vedenom v Okresnom súde Žilina pod číslom: 3974/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento dodatok je vypracovaný na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 22.2.2013 z dôvodu zrušenia 1 pracovného miesta, ktoré sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť. Na dohodnuté pracovné miesto bolo uskutočnené výberové konanie v dňoch 18. a 20.2.2013. Zúčastnení uchádzači nevyhoveli požadovaným podmienkam.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

Bod č. 1 sa mení nasledovne:

Vytvoriť a udržať po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1 PM**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive podľa bodu 6) článku dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	triedič	9215001	1.2.2013	20	12	459,68	5 516,16
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	5 516,16

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

Bod č. 1 sa mení nasledovne:

Poskytnúť zamestnávateľovi **celkový príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, v **maximálnej výške do 4 964,52 EUR** minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013, určenej ako súčet mzdy (vrátane nákladov na náhrady príjmu platené zamestnávateľom počas prvých desiatich dní dočasne pracovnej neschopnosti) a úhrady preddavku na poistné na zdravotné, poistného na sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom za zamestnanca. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12

mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **413,71 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**.

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na 1 PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	triedič	9215001	1.2.2013	20	12	413,71	4 964,52
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	4 964,52

Článok VII. Ostatné podmienky

- Ostatné podmienky Dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Dodatok č. 1/2013 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody.
- Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis.
- Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú.

V Liptovskom Mikuláši dňa 11.03.2013

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....

.....

štatutárny zástupca zamestnávateľa

riaditeľ úradu



Kód ITMS 27110130029