

KOLEKTÍVNA ZMLUVA pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2013

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3, písm. c) zákona č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2013 zmluvné strany:

Ústredný kontrolný a skúšobný ústav poľnohospodársky v Bratislave, zastúpený Ing. Jurajom Moškom, generálnym riaditeľom

a

základná organizácia odborového zväzu pracovníkov v poľnohospodárstve zastúpená predsedníčkou ZO OZ ÚKSÚP Zvolen Ing. Elenou Boborovou a Angelou Ifčičovou, predsedníčkou ZO OZ ÚKSÚP Bratislava na druhej strane, uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Zmluvné strany pristupujú k uzatvoreniu tejto zmluvy so záujmom vzájomne výhodne upraviť práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľa s cieľom zachovania sociálneho zmieru a pri riešení vzájomných vzťahov sa zaväzujú prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú :

- vzájomné vzťahy zmluvných strán
- skrátenie týždenného služobného času podľa čl. II., bodu 1 vyššej KZ
- predĺženie výmery dovolenky podľa čl. II., bodu 2 vyššej KZ
- výška odmien poskytovaných podľa § 99 ods. zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov
- poskytovanie stravovania , tvorba a čerpanie sociálneho fondu
- ďalšie nároky garantované KZ vyššieho stupňa

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov služobného úradu podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Taktiež upravuje i vzájomné vzťahy medzi odborovou organizáciou a zamestnávateľom

Článok 4

Služobný úrad nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 5

Služobný úrad je povinný zaobchádzať so zamestnancami v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou osobitným predpisom (zák. č. 365/2004 Z. z. antidiskriminačný zákon), pokiaľ ide o podmienky vykonávania štátnej služby, odmeňovanie a iné plnenia peňažnej hodnoty poskytované v súvislosti s vykonávaním štátnej služby.

Časť II.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 6

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu odborového zväzu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov, vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Odborovej organizácii patrí právo na kolektívne vyjednávanie , právo na spolurozhodovanie, na kontrolnú činnosť a na informácie. Zamestnaneckej rade a zamestnaneckému dôverníkovi patrí právo na prerokovanie a právo na informácie.

Článok 7

Služobný úrad vytvorí primerané podmienky pre činnosť odborovej organizácie, bezplatným poskytnutím potrebných priestorov a materiálnym vybavením ako aj bezplatným používaním spojových prostriedkov, rozmnožovacích a kopírovacích zariadení.

Článok 8

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu .

V zmysle § 240 ods. 3 ZP ÚKSÚP poskytne zástupcom zamestnancov pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu potrebnom na činnosť odborovej organizácie. V prípade, že príde ku sporu dohody, podľa prvej vety, ÚKSÚP poskytne členovi odborového orgánu na jeho činnosť pracovné voľno s náhradou mzdy mesačne v rozsahu určenom ako súčin priemerného počtu zamestnancov pracujúcich u zamestnávateľa počas predchádzajúceho kalendárneho roka a časového úseku 15 minút. Toto pracovné voľno sa rovnomerne rozdelí medzi všetkých zástupcov zamestnancov ÚKSÚP t.j. odborovú organizáciu ÚKSÚP Zvolen a ÚKSÚP Bratislava a zamestnaneckého dôverníka ÚKSÚP Košice v podiele po 1/3 .

Zástupcovia zamestnancov si nebudú uplatňovať peňažnú náhradu za nevyčerpané poskytnuté pracovné voľno.

Článok 9

Zmluvné strany sa dohodli , že služobný úrad zabezpečí bezodplatne mesačné zrážky členských príspevkov členov základnej organizácie zo mzdy vo výške podľa stanov OZ. Tieto príspevky služobný úrad prevedie na účet základnej odborovej organizácie do 7 dní.

Článok 10

Služobný úrad sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcov zamestnancov na rokovanie gremiálnej rady generálneho riaditeľa ÚKSÚP a riaditeľa pobočiek na operatívne porady. Zároveň sa zaväzuje prizývať delegovaného zástupcu zamestnancov s hlasom poradným na každé zasadnutie výberovej komisie a kvalifikačnej komisie (zástupca príslušný k pracovisku , s ktorým úkony súvisia t.j. Bratislava, Zvolen, Košice), alebo na základe služobného predpisu ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 11

Základná organizácia OZ uplatní právo kontroly a dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi zástupca ZO OZ služobnému úradu 2 týždne pred jej uskutočnením.

Článok 12

Služobný úrad je povinný vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom (OO) návrhy :

- rozhodnutí vo veciach vzniku, zmien a skončenia štátnozamestnaneckého pomeru a umožniť účasť 1 člena OO ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných vedúcim úradu podľa zákona o ŠS alebo na základe služobného predpisu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru
- služobných predpisov
- opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby
- opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov
- podkladov na zostavenie systemizácii

ČASŤ III.

Podmienky vykonávania štátnej služby

Článok 13

Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca je najviac 37,5 hodiny (v jednozmennej prevádzke) , v pravidelnej dvojzmennej prevádzke je najviac 36 ¼ hodiny a v nepretržitej prevádzke 35 hodín. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť štátnemu zamestnancovi prestávku na jedenie a oddych v trvaní 30 minút. Poskytnutie prestávky na jedenie a oddych sa nezapočítava do pracovného času. Táto prestávka sa nemôže poskytnúť na začiatku a na konci pracovnej zmeny.

Zástupcovia zamestnancov a ÚKSÚP sa dohodli, že v organizácii umožnia uplatniť aj pružný pracovný čas. Zamestnanec je povinný v priebehu pracovného týždňa odpracovať prevádzkový pracovný čas t.j. 40,00 hodín. Základný pracovný čas je v pondelok až štvrtok od 08,30 hod. do 14,30 hod., kedy je zamestnanec povinný byť na pracovisku. Voliteľný pracovný čas je od 06,30 hod. do 08,30 hod. ráno a od 14,30 hod. do 17,00 hod. poobede. V piatok je základný pracovný čas od 08,30 hod. do 14,00 hod.

Pružný pracovný čas sa neuplatní u terénnych zamestnancov - inšpektorov a pri vyslaní zamestnanca na služobnú cestu. Za týmto účelom je stanovená pevná pracovná doba od 07,00 hod. do 15,00 hod.

Ostatné podmienky využívania pružného pracovného času sa riadia znením § 88 a § 89 ZP a znením § 143 ZP o prekážkach v práci pri pružnom pracovnom čase.

Článok 14

Začiatok a koniec prestávky na jedlo a odpočinok stanoví na ÚKSÚP v Bratislave generálny riaditeľ a na pobočkách ich riaditelia, po dohode so zástupcami zamestnancov a s ohľadom na zmluvné podmienky dovozu stravy od iných dodávateľov.

Článok 15

Služobný úrad oznámi zamestnancom písomne začiatok a koniec prestávky na jedlo a odpočinok na mieste, ktoré je prístupné všetkým zamestnancom.

Článok 16

a) V zmysle podmienok dohodnutých vo Vyššej KZ na rok 2013 čl. II ods. 2 je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

b) Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom zástupcov zamestnancov tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať spravidla v celku a do konca kalendárneho roka. Pri určovaní dovolenky je potrebné prihliadať na úlohy zamestnávateľa a na oprávnené záujmy zamestnanca (§111 ods.1 ZP)

Čerpanie dovolenky na pracoviskách , kde je zostavený plán dovolenky sa riadi plánom dovolenky.

Tam , kde nie je zostavený plán dovolenky , je ÚKSÚP povinný určiť zamestnancovi čerpanie aspoň štyroch týždňov dovolenky v kalendárnom roku, ak má na ne nárok, a ak určeniu čerpania dovolenky nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca.

c) Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku preto, že zamestnávateľ neurčí jej čerpanie, alebo pre prekážky v práci na strane zamestnanca, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi dovolenku tak, aby sa skončila najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho roka. Ak zamestnávateľ neurčí zamestnancovi čerpanie dovolenky najneskôr do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka tak, aby zamestnanec vyčerpal dovolenku do konca tohto kalendárneho roka, čerpanie dovolenky si môže určiť zamestnanec. Toto čerpanie dovolenky je zamestnanec povinný oznámiť zamestnávateľovi písomne, najmenej 30 dní vopred; uvedená lehota môže byť so súhlasom zamestnávateľa skrátená (§113ods.2ZP).

d) ÚKSÚP môže určiť zamestnancovi čerpanie dovolenky, aj keď doposiaľ nesplnil podmienky na vznik nároku na dovolenku, ak možno predpokladať, že zamestnanec tieto podmienky splní do konca kalendárneho roka, v ktorom dovolenku čerpá, alebo do skončenia pracovného pomeru (§ 113 ZP).Ostatné nariadenia o dovolenke použije ÚKSÚP primerane v súlade so Zákonníkom práce.

e) Zamestnancovi, ktorý splnil podmienku odpracovania aspoň 60 dní v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje, zamestnávateľ NEKRÁTI dovolenku za prvých 100 zameškaných pracovných dní ,ak v tomto kalendárnom roku nepracoval z dôvodu:

- dôležitých osobných prekážok v práci podľa § 141 ods. 1 a ods. 3 písm. c).

(dočasná PN, MD,RD, úraz atď.)

Článok 17

a) Za nevyhnutne potrebný čas sa pri celodennom vlastnom ošetrení v zdravotníckom zariadení, v prípade pružného pracovného času i pevnej pracovnej doby , považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúcej z týždenného pracovného času zamestnanca t.j. pri 37,5 hod. pracovnom týždni je to 7,5 hod. Za tento čas patrí zamestnancovi náhrada mzdy.

- zamestnanec má nárok na vlastné ošetrenie a vyšetrenie v zdravotníckom zariadení 7 dní x 7,5 hodiny v kalendárnom roku

- zamestnanec má nárok na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie 7 dní x 7,5 hodiny v kalendárnom roku

Rodinný príslušník je (§40 ods. 5 ZP) : manžel, manželka, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi právoplatným rozhodnutím príslušného orgánu na neskoršie osvojenie alebo do pestúnskej starostlivosti, alebo do výchovy, rodič zamestnanca, súrodenec zamestnanca, manžel/ka súrodenca zamestnanca, rodič manžela/ky, súrodenec manžela/ky, prarodič zamestnanca, prarodič jeho manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije v spoločnej domácnosti.

Spolužitie inej osoby so zamestnancom v spoločnej domácnosti, je potrebné preukázať potvrdením o trvalom pobyte.

b) zamestnanec má nárok na 10 dní na sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy.

c) narodenie dieťaťa zamestnancovi- pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia alebo do zdravotníckeho zariadenia .

d) zamestnanec má nárok aj na ďalšie pracovné voľno v zmysle § 141 ods. 2 ZP

e) Ak vznikol štátnozamestnanecký pomer zamestnanca v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy na vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení a sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie sa poskytne v rozsahu najmenej 1/3 nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru. Celkový nárok sa zaokrúhli na celé dni.(§141 ods.6)

f) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v priebehu kalendárneho roka 1 deň voľna s náhradou mzdy v zmysle § 141 ods. 3, písm c) ZP na zariadenie dôležitých osobných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času.

Zamestnanec je povinný požiadať o pracovné voľno písomne. Ak si Zamestnanec neuplatní nárok na poskytnutie pracovného voľna v príslušnom kalendárnom roku, nárok zaniká a náhrada mzdy sa v tomto prípade neuplatní.

Článok 18

ÚKSÚP poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou platu) v dĺžke jeho pracovnej zmeny, *ak táto začína rannou zmenou*, na účasť na darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov. Pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas a to za čas cesty k odberu a späť a za čas na zotavenie po odbere, pokiaľ tieto skutočnosti zasahujú do pracovného času zamestnanca

Ak nedôjde k odberu, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku len za preukázaný nevyhnutne potrebný čas neprítomnosti v práci.

Tento čas sa nezaratúva do limitu, ktorý je stanovený zákonom na vlastné ošetrovanie v zdravotníckom zariadení .

Ranná zmena je pracovná zmena, ktorej prevažná časť spadá do času medzi 6. a 14. hodinou.

Článok 19

ÚKSÚP bude ½ ročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových štátnozamestnaneckých pomeroch a oboznamovať ZO s prípadmi skončenia štátnozamestnaneckého pomeru. Výpoveď alebo okamžité skončenie štátnozamestnaneckého pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov, inak sú výpoveď alebo okamžité skončenie štátnozamestnaneckého pomeru neplatné (§ 74 ZP v zmysle ustanovení § 120 zákona o štátnej službe).

Ak u zamestnávateľa pôsobia popri sebe viaceré odborové organizácie, vystupuje v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných pracovných vzťahoch týkajúcich sa jednotlivých zamestnancov príslušný odborový orgán odborovej organizácie, ktorej je zamestnanec členom.

V pracovnoprávných vzťahoch a obdobných pracovných vzťahoch týkajúcich sa zamestnanca, ktorý nie je odborovo organizovaný, vystupuje orgán odborovej organizácie s najväčším počtom členov u zamestnávateľa, ak zamestnanec neurčí inak (§ 232 ZP).

ČASŤ IV. Odmeňovanie štátnych zamestnancov a ďalšie náležitosti

Článok 20

ÚKSÚP poskytuje štátnemu zamestnancovi plat za podmienok stanovených zákonom o štátnej službe a služobných predpisov vydaných na vykonávanie tohto zákona a limitov daných MP SR. Plat zasiela na požiadanie zamestnanca maximálne na dva určené účty v peňažnom ústave.

Článok 21

Štátnemu zamestnancovi, ktorý vykonáva štátnu službu striedavo vo viacerých služobných zmenách patrí príplatok za zmenu mesačne 5 % z prvej platovej tarify.

Článok 22

Štátnemu zamestnancovi ÚKSÚP v rámci možností rozpočtu môže priznať za kvalitné plnenie služobných úloh osobný príplatok až do výšky 100 % z platovej tarify, ktorá mu patrí podľa § 89 ods.1, 2 zákona o štátnej službe.

Zásady priznania osobného príplatku týkajúce sa väčšieho počtu štátnych zamestnancov vedenie ÚKSÚP vopred prerokuje so zástupcami ZO OZ.

Článok 23

a)

Štátnemu zamestnancovi možno vyplatiť odmenu za plnenie služobných úloh za iného neprítomného štátneho zamestnanca ,ktorému nepatrí príplatok za zastupovanie (počas PN, OČR, úrazu, MD ,V - § 99 zákona 400/2009) Pri určovaní výšky odmeny sa berie do úvahy náročnosť práce a dĺžka doby, počas ktorej zastupovanie trvá. Táto doba v jednotlivých prípadoch nesmie byť kratšia ako 2 týždne t.j. desať pracovných dní.

b)

Štátnemu zamestnancovi sa prizná zvýšený osobný príplatok za vykonávanie prác nad rámec pracovných povinností na prechodnú dobu aj za zastupovanie iného zamestnanca (počas PN, OČR,úrazu, MD, V.). Pri určovaní jeho výšky sa berie do úvahy náročnosť práce a dĺžka doby, počas ktorej zastupovanie trvá. Táto doba v jednotlivých prípadoch nesmie byť kratšia ako 2 týždne t.j. desať pracovných dní.

Článok 24

ÚKSÚP poskytne štátnemu zamestnancovi na návrh príslušného vedúceho zamestnanca odmenu za mimoriadne humánne činy súvisiace so záchranou ľudského života, za osobnú pomoc pri likvidácii a odstraňovaní následkov požiaru a iných mimoriadnych udalostí, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.

Pri udelení Jánskeho plakety :

bronzovej	-	50 €
striebornej	-	67 €
zlatej	-	83 €
diamantovej	-	100 €

Pri udelení medaily MUDr. J. Kňazovického : 117 €

Článok 25

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume ich funkčného platu. (§ 99 ods. 1, písm. d) Zákona o štátnej službe).

Článok 26

Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok , predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné maximálne v sume štvornásobku jeho funkčného platu nasledovne :

- 1 funkčný plat vo výške jeho posledne priznaného funkčného platu (§ 54 zákona 400/2009 o štátnej službe)
- 1 funkčný plat nad rozsah ustanovený v § 54 ods.1 zákona o ŠS, podľa vyššej KZ na r. 2013 (časť II., čl. 5)
- ďalšie 2 funkčné platy podľa § 119, ods.3, písm. b) Zákona o štátnej službe č. 400/2009 Zb.z., ak bol zamestnanec v organizácii zamestnaný viac ako 5 rokov.

ÚKSÚP poskytne zamestnancovi odchodné, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Vypláca sa len z hlavného t.j. štátnozamestnaneckého pomeru, až pri skončení pracovného pomeru v najbližšom výplatnom termíne na výplatu mzdy.

Článok 27

a) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým služobný úrad skončí štátnozamestnanecký pomer výpoveďou v zmysle § 47 a)- b) zákona o štátnej službe alebo dohodou z toho istého dôvodu, sa poskytne odstupné vo výške štvornásobku jeho funkčného platu a ak štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, poskytne sa mu odstupné vo výške päťnásobku jeho funkčného platu (plus 2-násobok odstupného v zmysle čl. II ods. 4 vyššej KZ a § 53 a § 119 ods.3 písm. a) Zákona o štátnej službe)

b) Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou v zmysle § 47 písm. a) a b) zákona o štátnej službe sa poskytne zamestnancovi odmena v zmysle § 99 ods. 1 písm. e) Zák. 400/2009 Zb.z. ,o zmene a doplnení niektorých zákonov vo výške jeho funkčného platu.

Článok 28

Platová kompenzácia za sťažené vykonávanie štátnej služby je upravená Služobným predpisom o poskytovaní platovej kompenzácie za sťažené vykonávanie štátnej služby a sťažený výkon práce.

Zmeny v uvedenom služobnom predpise je možné vykonať po posúdení zmeny rizikovosti práce kompetentným orgánom .Po prerokovaní vedenia ústavu a zástupcov odborovej organizácie ÚKSÚP možno zmeniť výšku percentuálneho príplatku na základe vzájomnej dohody zmluvných strán.

Nadväzne na tento článok sa vedenie ÚKSÚP zaväzuje vykonávať aktualizáciu zaradenia zamestnancov do jednotlivých skupín rizikovosti práce.

ČASŤ V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 29

Služobný úrad zabezpečí stravovanie poskytovaním teplého jedla za odpracovaný deň priamo v areáli pracovísk alebo v ich blízkosti, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom inej fyzickej alebo právnickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Vedenie služobného úradu zodpovedá za zabezpečenie rovnakých podmienok a foriem stravovania t.j. poskytovanie i stravných lístkov pre všetkých zamestnancov služobného úradu rovnako a v rovnakej finančnej hodnote stravovacích poukážok. Za týmto účelom stanoví resp. upraví rozpočtovaný limit výdajov na stravné tak, aby boli pokryté finančné nároky všetkých zamestnancov služobného úradu. Na ÚKSÚP- e Zvolen zabezpečí i prevádzku bufetu.

Článok 30

Služobný úrad prispieva na stravu vo výške 65 % z ceny jedla, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Výška príspevku na stravu sa v priebehu roka aktualizuje v nadväznosti na termíny aktualizácie zákona o cestovných náhradách.

V zmysle § 152 ods. 4) ZP hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

ÚKSÚP, na základe uvedených možností percentuálneho rozpätia a možností sociálneho fondu, pri poskytovaní príspevku zabezpečí, aby sa finančná čiastka, ktorú hradí zamestnanec za stravovaciu poukážku alebo poskytnuté jedlo v štátnej službe rovnala čiastke uhrádzanej zamestnancom vo verejnej službe.

Stravovacia poukážka a príspevok na stravu sa poskytuje zamestnancom len za skutočne - fyzicky odpracovanú pracovnú zmenu, kde výkon práce je dlhší ako 4 hodiny

Článok 31

Na zlepšenie kultúry a hygieny stravovania služobný úrad zabezpečuje a vytvára primerané podmienky a stará sa o vzhľad, úpravu a hygienu stravovacích priestorov a priestorov pre výdaj stravy zabezpečením ich každodenného upratovania, dodržiavania hygieny pri výdaji stravy a umývaní riadov. Zabezpečí používanie vhodných obrusov a ich udržiavanie v pravidelných intervaloch.

Článok 32

Služobný úrad vytvára podmienky pre dodržiavanie zásad správnej výživy a dodržiavanie pitného režimu (v jedálni džbán s pitnou vodou + poháre).

Článok 33

ÚKSÚP zabezpečí z prevádzkových prostriedkov vo výdajniach stravy lepšie možnosti pre ohrev ním poskytovanej stravy – obedov .

Článok 34

Služobný úrad, po dohode so zástupcami odborovej organizácie , poskytuje príspevok na stravovanie z prostriedkov sociálneho fondu.

Článok 35

V zmysle čl. II., ods. 6 vyššej KZ služobný úrad poskytne zamestnancom, ktorí majú uzatvorené doplnkové dôchodkové poistenie so zmluvnými poisťovňami alebo uzatvoria zmluvu počas r. 2013, príspevok vo výške 6,64 € na zamestnanca mesačne. Týka sa zamestnancov v pracovnom pomere na dobu najmenej 8 mesiacov v príslušnom kalendárnom roku.

Článok 36

ÚKSÚP má uzatvorené zamestnávateľské zmluvy so zmluvnými poisťovňami AEGON, STABILITA , ING TATRY-SYMPATIA, TATRABANKY, AXA Týmto nie je dotknuté ustanovenie zákona, ktoré umožňuje uzatvorenie zamestnávateľskej zmluvy s inými poisťovňami podľa výberu zamestnancov.

Článok 37

ÚKSÚP sa zaväzuje platiť a odvádzať mesačne zmluvným poisťovňam príspevky na doplnkové dôchodkové poistenia za svojich zamestnancov, ktorí uzavreli s príslušnými poisťovňami zamestnanecké zmluvy, bezhotovostným prevodom na účet poisťovne v súlade s článkom 36 Kolektívnej zmluvy.

Článok 38

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca, ktorú hradí služobný úrad je stanovená nasledovne :

- od prvého do desiateho dňa hradí zamestnávateľ 55% denného vymeriavacieho základu zamestnanca

(denný vymeriavací základ = príjem z minulého roka bez PN,OČR,NV / počet kalendárnych dní).

Článok 39

ÚKSÚP sa bude starať o kvalifikáciu svojich štátnych zamestnancov, jej prehlbovanie a zvyšovanie. Za tým účelom bude uvoľňovať svojich zamestnancov na odborné prednášky, semináre, sympóziá, porady ap., podľa dostupných možností daných rozpočtom. O účasti na akciách rozhoduje vedúci zamestnanec alebo ním poverený iný zamestnanec.

(§ 77-79 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe)

Článok 40

Sociálny fond - na financovanie sociálnych potrieb zamestnancov vytvorí služobný úrad sociálny fond , ktorý je tvorený :

- povinným prídélom vo výške 1,0 % a

- ďalším prídélom vo výške 0,10 %

funkčných platov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 41

- a) tvorba a použitie sociálneho fondu sa evidujú na osobitnom účte pre ÚKSÚP v Bratislave a jemu podliehajúce pracoviská a pobočky Zvolen a Košice a im podliehajúce pracoviská
- b) ÚKSÚP umožní zamestnancom dávať pripomienky k rozdeleniu a čerpaniu prostriedkov sociálneho fondu a podľa možnosti berie ich pripomienky do úvahy
- c) prídél do fondu sa prevádza pravidelne do 15 dní po začatí mesiaca vo výške 1/12 predpokladaného objemu hrubých miezd.
- d) po skončení kalendárneho roka – do 31. januára nasledujúceho kalendárneho roka služobný úrad vykoná zúčtovanie preddavkového prídélu do fondu na základe skutočne vyplatených miezd a poskytne závodnému výboru OZ písomný prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu za príslušné pracovisko (Bratislava, Zvolen, Košice). V prípade požiadania poskytne tento prehľad základnej organizácii OZ alebo ostatným zástupcom zamestnancov i v priebehu kalendárneho roka. Služobný úrad písomne, vhodným spôsobom informuje zamestnancov o čerpaní prostriedkov sociálneho fondu.
- e) Ak sa zamestnancovi pripláca na stravovanie zabezpečené služobným úradom – toto plnenie je od dane oslobodené do výšky 65 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín. Všetky ďalšie príjmy sa zdaňujú 20 % sadzbou dane napr.: príspevok na kultúrne a športové podujatia, na zájazdy, rekreácie , na detské letné a zimné rekreácie, školu v prírode, príspevok na dopravu do zamestnania a späť,
- f) príspevok na rehabilitácie a iné nadštandardné zdravotnícke služby v cudzích zariadeniach a iné.
- g) Konkrétne dohodnuté podmienky čerpania prostriedkov sociálneho fondu za pracoviská Bratislava, Zvolen a Košice sú spracované na základe vzájomnej dohody medzi vedením príslušného pracoviska a odborovou organizáciou odborového zväzu

ako aj s ostatnými zástupcami zamestnancov a sú prílohou tejto Kolektívnej zmluvy. V prípade potreby a na základe dohody oboch strán je možné prijať dodatok k týmto dohodnutým podmienkam.

Časť VI. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 42

Za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zodpovedá ÚKSÚP..

ÚKSÚP sa zaväzuje:

- vytvárať podmienky pre výkon kontroly odborov nad bezpečnosťou práce v zmysle § 149 ZP a poskytovať na túto činnosť odborovým funkcionárom voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas v zmysle § 240 ZP. Organizovať najmenej raz do roka previerky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na všetkých pracoviskách – po dohode so ZO OZ.
- dodržiavať podmienky stanovené pre zabezpečenie vstupných a preventívnych lekárskeho prehládok zamestnancov v zmysle platných predpisov.
- zabezpečiť zamestnancom pre vykonávanie práce osobné ochranné pracovné prostriedky podľa platných smerníc ústavu a podľa potreby ich dokúpiť. . Zamestnanci sú povinní pridelené osobné ochranné pracovné prostriedky používať pri práci. ÚKSÚP zabezpečí ich pravidelné čistenie.
V prípade, že ÚKSÚP nebude plniť v rámci platných smerníc záväzky v súvislosti s poskytovaním OOP a ich pravidelným čistením, odborový orgán upozorní vedenie ústavu na túto skutočnosť a vedenie ÚKSÚP sa zaväzuje neodkladne túto situáciu riešiť.
- zabezpečiť odškodnenie zamestnancov v dôsledku pracovných úrazov a chorôb z povolania, za ktoré zodpovedá ÚKSÚP (zmenená pracovná schopnosť, invalidita- čiastočná) a podľa možnosti im poskytne vhodné pracovné miesta v rámci organizácie resp. sprostredkuje zamestnanie cestou úradu práce.
- zabezpečiť pravidelné školenie všetkých zamestnancov z predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

ČASŤ VII.

Záverečné ustanovenia

Článok 43

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.2.2013 a je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami. Nadobúda účinnosť 1. februára 2013 a končí dňom podpísania novej Kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán pre nasledujúci rok. Je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti. Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže podať návrh na uzatvorenie novej zmluvy.

Článok 44

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na jej návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 45

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 46

Pre obe zmluvné strany sú záväzné podmienky dohodnuté v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2013, ak táto Kolektívna zmluva neustanovuje inak.

Článok 47

Neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy je príloha č. 1 : Podmienky čerpania sociálneho fondu za pracoviská Bratislava, Zvolen a Košice.

Článok 48

Zmluvné strany sa dohodli , že plnenie tejto Kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločných rokovaníach služobného úradu a zástupcov OZ.

Článok 49

ÚKSÚP zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy v písomnej forme bol k dispozícii na každom pracovisku ÚKSÚP, a aby každý zamestnanec bol s KZ riadne oboznámený, čo potvrdí svojim podpisom ; to platí obdobne pre ZO OZ v rámci jej pôsobnosti. Za týmto účelom bude KZ a všetky jej dodatky zverejnené na webovej stránke ÚKSÚP

Článok 50

V prípade zmien v súvislosti s novelizáciou Zákona o štátnej službe alebo Zákonníka práce prípadne služobných predpisov, bude kolektívna zmluva upravená dodatkom v zmysle článku 44 – 45 KZ.

V Bratislave , 4. február 2013

Ing. Elena Boborová
predsedníčka ZO OZ
ÚKSÚP Zvolen

Angela Ifčičová
predsedníčka ZO OZ
ÚKSÚP Bratislava

Ing. Juraj Moško
generálny riaditeľ