

Okresný súd Liptovský Mikuláš
zastúpený predsedníčkou súdu

a

Základná organizácia odborového zväzu Justície v Slovenskej republike
pri Okresnom súde Liptovský Mikuláš
zastúpená predsedom ZO OZJ

u z a t v á r a j ú

D o d a t o k č . 1

ku kolektívnej zmluve, uzavretej dňa 29. 01. 2013 v Liptovskom Mikuláši a účinnnej dňom 01. 02. 2013, medzi Okresným súdom Liptovský Mikuláš, zastúpeným predsedníčkou súdu a Základnou organizáciou odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Liptovský Mikuláš, zastúpenou predsedom ZO OZJ (ďalej len „kolektívna zmluva“)

v t o m t o z n e n í :

Kolektívna zmluva sa v bode III., v časti úpravy použitia prostriedkov sociálneho fondu na stravovanie **d o p í ň a** takto:

Štátnemu zamestnancovi sa poskytnú stravné lístky v počte zodpovedajúcom počtu dní, počas ktorých štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu a je k dispozícii služobnému úradu v príslušnom mesiaci. Sudcovi a zamestnancovi pri VPvVZ sa poskytne stravný lístok za každý odpracovaný deň v príslušnom mesiaci. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi, sudcovi a zamestnancovi pri VPvVZ stravný lístok aj za čerpanie dovolenky v príslušnom mesiaci, prvýkrát za dovolenku za kalendárny rok 2012.

Stravný lístok sa ďalej poskytne sudcom a zamestnancom aj za čerpanie náhradného voľna, ktoré im vzniklo za prácu nadčas, a to pri splnení dvoch podmienok:

ak im za uvedenú prácu nadčas už nebol poskytnutý stravný lístok,
ak si náhradné voľno čerpajú v jednej pracovnej zmene v dĺžke najmenej štyroch hodín.

V prípade, ak si zamestnanec čerpá náhradné voľno za prácu nadčas v rozsahu menej ako 4 hodiny, patrí mu za takýto deň stravný lístok podľa § 152 ods. 1 Zákonníka práce.

V bode IV., v časti úpravy týkajúcej sa prekážok v práci na strane zamestnanca, sa kolektívna zmluva **m e n í a d o p í ň a** takto:

Pri pružnom pracovnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane zamestnanca v zmysle § 141 ods. 2 písm. a) v súlade s § 143 ods. 2 Zákonníka práce,

(napr. vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení) považuje **doba povinnej prítomnosti na pracovisku, t. j. 5,5 hodiny.**

Pri prekážkach na strane zamestnanca, ktoré preukázateľne trvali celú dennú pracovnú zmenu, sa za nevyhnutne potrebný čas považuje 7,5 hodiny. Dĺžku nevyhnutne potrebného času je povinný preukázať zamestnanec lekárskeho potvrdením.

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom

V Liptovskom Mikuláši, dňa

Mgr. Róbert Droppa
predseda ZO OZJ

JUDr. Iveta Zisková
predsedníčka súdu