

Žilinská teplárenská a.s. Žilina

**PODNIKOVÁ
KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**Žilinskej teplárenskej a.s. Žilina
na roky 2011 - 2013**

D O D A T O K č. 4

Žilina, marec 2013

Dodatok č. 4

k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2011 – 2013

uzatvorenej dňa 17.3.2011

Základná organizácia Energeticko-chemického odborového zväzu pri Ž.T. a.s. Žilina (ďalej len ZO ECHOZ), ktorú zastupuje pán

Pavol Košš, predseda ZO ECHOZ pri Ž.T.a.s. Žilina

a

Žilinská teplárenská, a.s. , Žilina (ďalej len zamestnávateľ), ktorého zastupuje

Ing. Igor Stalmašek, predseda predstavenstva
Ing. Jaroslav Ondák, podpredseda predstavenstva

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach,

uzatvárajú

tento Dodatok č. 4 k Podnikovej kolektívnej zmluve a svojimi podpismi deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jej obsahu prijaté záväzky počas celej doby jej platnosti.

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku č. 4 sú zmeny a doplnenia Podnikovej kolektívnej zmluve Žilinskej teplárenskej a.s. Žilina na roky 2011– 2013, uzatvorenej dňa 17.3.2011 v znení dodatku č 1, uzatvoreného dňa 7.11.2011, dodatku č. 2, uzatvoreného dňa 12.3.2012, a dodatku č. 3, uzavretého dňa 14.09.2012.

Článok II Vymedzenie predmetu dodatku

Zmena § 7 ods.2. PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 7 odst. 2 a nahrádza sa novým znením:

2. V roku 2013 budú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja :

a) štátne sviatky:

1. január	Deň vzniku SR	utorok
5. júl	Cyril a Metod	piatok
29. august	SNP	štvrtok
1. september	Deň Ústavy SR	nedeľa
17. november	Deň boja za slobodu a demokraciu	nedeľa

b) dni pracovného pokoja:

6. január	Traja králi	nedeľa
29. marec	Veľký piatok	piatok
1. apríl	Veľkonočný pondelok	pondelok
1. máj	Sviatok práce	streda
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	streda
15. september	Sedembolestná Panna Mária	nedeľa
1. november	Sviatok všetkých svätých	piatok
24. december	Štedrý deň	utorok
25. december	1.sviatok vianočný	streda
26. december	2. sviatok vianočný	štvrtok

Zmena § 7 ods.7c) PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 7 odst. 7 c) a nahrádza sa novým znením:

c/ súčet hodín rozpísaných v harmonograme pre rok 2013 (ročný využitelný fond pracovného času) je pre zamestnancov pracujúcich v jednozmennom režime 1957,5 hodín, (dĺžka prac. zmeny 7,5 hod.), pre zamestnancov pracujúcich vo viaczmennom nepretržitom pracovnom režime 1886 hodín (dĺžka prac. zmeny 11,5 hod.). Rozvrhnutie pracovného času na rok 2013 tvorí Prílohu č.6 PKZ. Rozvrhnutie pracovného režimu sa na jednotlivé roky mení a vydáva dodatkom k tejto PKZ.

Zmena § 9 odst. 3 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa v § 9 PKZ odst. 3 v plnom znení.

Ostatné body § 9 sa prečísľujú podľa poradia.

Zmena § 9 odst. 6 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 9, odst. 6 PKZ a nahrádza sa novým znením:

6. Nočná práca je definovaná v § 98 odst. 1 Zákona č. 311/2011 Z.z., Zákonníka práce v platnom znení. Nočná zmena je pracovná zmena, ktorej prevažná časť spadá do času nočnej práce. Zamestnávateľ zabezpečí kontrolu plnenia povinností vyplývajúcich z § 98, odst. 6 ZP u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu v noci.

Zmena § 11 odst. 2 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 11 odst. 2 PKZ a nahrádza sa novým znením:

2. Pri prekážkach v práci, podľa § 11, odst. 1 písm. a), písm. c) a písm. d) sa podľa § 141 odst. 5 ZP za jeden deň považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovného času pripadajúceho na jeden deň, ktorý vyplýva z ustanoveného týždenného pracovného času zamestnanca, pričom sa zamestnanec posudzuje, akoby pracoval 5 dní v týždni. Pri ostatných prekážkach v práci podľa § 11 odst. 1, písm. b), e) až r) sa za jeden deň považuje čas zodpovedajúci dĺžke pracovného času, ktorý mal zamestnanec na základe rozvrhnutia ustanoveného týždenného pracovného času v tento deň odpracovať.

Zmena § 14 ods.3 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

V § 14, odst. 3 sa dopĺňa nové písmeno e) ktoré znie:

- e) zavedenie pružného pracovného času

Zmena § 14 ods.5 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

V § 14, odst. 5 sa ruší písm. m) v plnom znení.

Posledné písmeno n) v odst. 5 sa prečísluje podľa poradia na písmeno m)

Zmena § 16 ods.3 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa znenie poslednej vety v § 16 odst. 3 a nahrádza sa novým znením:

Sociálny fond na rok 2013 (tvorba a prídel do sociálneho fondu je v Prílohe č. 5)

Zmena § 22 ods.3 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

V § 22 odst. 3 sa ruší znenie poslednej vety a nahrádza sa novým znením:

Mzdová tarifa najnižšej tarifnej triedy sa pre rok 2013 stanovuje vo výške 315,- €.

Zmena § 27 ods.3 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

V § 27 odst. 3 sa ruší pôvodné znenie a nahrádza sa novým znením:

3. Náhradné voľno zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi v dohodnutom termíne. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na termíne čerpania náhradného voľna za prácu nadčas, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia štyroch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno v termíne podľa predchádzajúceho textu, zamestnancovi patrí mzdové zvýhodnenie podľa odst. 1

Zmena § 27 ods.4 a odst. 5 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

V § 27 sa ruší odst. 4 a odst. 5

Zmena § 29 ods1 PKZ na roky 2011-2013

Ruší sa pôvodné znenie § 29 odst.1 a nahrádza sa novým znením

1. Za prácu konanú v noci - t.j. konanú v noci (nočnú prácu definuje § 98 odst. 1 Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v platnom znení) - prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške minimálne 1,03 € za každú odpracovanú hodinu.

Zmena § 30 ods3 PKZ na roky 2011-2013

Ruší sa pôvodné znenie § 30 odst.3 a nahrádza sa novým znením

3. Za sťažený výkon práce podľa odseku 1 patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce mzdová kompenzácia minimálne:
 - pri 36 hod. týždennom pracovnom čase - vo výške **0,44 EUR/ hod.**
 - pri 37,5 hod. týždennom pracovnom čase – vo výške **0,42 EUR/hod.**

Zmena § 30 ods.4 PKZ na roky 2011-2013

Ruší sa pôvodné znenie § 30 odst.4 a nahrádza sa novým znením:

4. Za sťažený výkon práce podľa odseku 1 patrí zamestnancovi, ktorý je zaradený v kateg. 3. a 4. podľa osobitného predpisu na vyhlásených rizikových pracoviskách u zamestnávateľa orgánom verejného zdravotníctva podľa osobitného predpisu, popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce, mzdová kompenzácia minimálne vo výške **0,48 EUR/hod.** pri 36 hod. týždennom pracovnom čase.

Zmena § 33 ods.1 PKZ na roky 2011-2013

Ruší sa pôvodné znenie § 33 odst.1 a nahrádza sa novým znením

1. Za prácu konanú v sobotu prislúcha zamestnancovi za každú odpracovanú hodinu mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške minimálne **0,85 EUR** .

Zmena § 33 ods.2 PKZ na roky 2011-2013

Ruší sa pôvodné znenie § 33 odst.2 a nahrádza sa novým znením

2. Za prácu konanú v nedeľu prislúcha zamestnancovi za každú odpracovanú hodinu mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške minimálne **1,03 EUR** .

Zmena § 34 PKZ na roky 2011-2013

Ruší sa pôvodné znenie § 34 a nahrádza sa novým znením

Za prácu vykonávanú vo viaczmennom prevádzkovom režime v dobe od 14.00 do 22,000 hod. – odpoľudňajšia zmena, prislúcha zamestnancovi za každú odpracovanú hodinu mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške minimálne **0,26 EUR** .

Zmena § 35 ods.1 PKZ na roky 2011-2013

V § 35 odst.1 sa hodnota mzdového zvýhodnenia za prácu vo výške 7 m od povrchu stanovená sumou 0,33 EUR nahrádza hodnotou **0,35 EUR**.

Zmena § 35 ods.2 PKZ na roky 2011-2013

V § 35 odst.2 sa hodnota mzdového zvýhodnenia za prácu vo výške nad 50 m stanovená sumou 0,83 EUR nahrádza hodnotou **0,87 EUR**.

Zmena § 35 ods.3 PKZ na roky 2011-2013

Ruší sa znenie § 35 odst.3 a nahrádza sa novým znením:

3.Za prácu konanú na pracoviskách nachádzajúcich sa vo výškach, v obmedzenom pracovnom priestore, alebo pri vynútených polohách tela, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde:

- pracujúci vo výške od 7 m – 18 m – **0,35 EUR**
- pracujúci vo výške od 18 m – 50 m – **0,68 EUR**
- pracujúci vo výške nad 50 m – **0,87 EUR**

Zmena § 35 ods.5 PKZ na roky 2011-2013

V § 35 odst.5 sa hodnota mzdového zvýhodnenia za prácu konanú na dvojítych vedeniach VVN a ZVN, keď jeden poťah je pod napätím, stanovená sumou 0,34 EUR nahrádza hodnotou **0,35 EUR**.

Zmena § 38 ods.2 PKZ na roky 2011-2013

Ruší sa znenie § 38 odst.2 a nahrádza sa novým znením:

2. Ak je zamestnancovi písomne nariadené, aby bol mimo stanovený pracovný čas mimo pracoviska pripravený, že bude zavolaný na pracovisko, prináleží mu náhrada vo výške :

- a) **0,41 EUR** za hodinu pohotovosti v pracovný deň
- b) **0,41 EUR** za hodinu pohotovosti v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni a v dňoch uvedených v § 7 odst. 2 tejto PKZ a za hodinu pohotovosti nad rámec 100 hodín zamestnávateľom nariadenej pohotovosti.

Zmena § 39 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 39 a nahrádza sa novým znením:

Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom odmeňovaným tarifnou formou mzdy zvýšenie tarifnej mzdy v roku 2013 oproti tarifnej mzde v roku 2012 v priemere o **1,5 %**, pričom tento nárast bude zabezpečený bez potreby reštrukturalizačných opatrení a organizačných zmien zahŕňajúcich redukciiu pracovných miest. Dohodnutá výška tarifnej mzdy zohľadňujúca zvýšenie podľa predchádzajúcej vety je uvedená v prílohe č. 1.

Zmena § 40 odst. 2 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 40 odst. 2 a nahrádza sa novým znením:

2. Pri vyúčtovaní mzdy je zamestnávateľ povinný zamestnancovi vydať doklad obsahujúci najmä údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých plneniach poskytovaných v súvislosti so zamestnaním, o stave účtu konta pracovného času, ak je zavedené konto pracovného času, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce. Doklad podľa prvej vety sa poskytne v písomnej forme, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na jeho poskytnutí elektronickými prostriedkami.

Zmena § 42 odst. 1 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa znenie § 42 odst.1 a nahrádza sa novým znením:

1. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov, uvedených v § 63 odst. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume:
 - a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov.
 - b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov
 - c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov
 - d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 20 rokov.

Zmena § 42 odst. 2 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa znenie § 42 odst.2 a nahrádza sa novým znením:

2. Zamestnancovi, pri skončení pracovného pomeru „dohodou“ z dôvodov, uvedených v § 63 odst. 1 písm. a) alebo písm. b), alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume:
 - a) jedného jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najviac 1 rok.
 - b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako 1 rok a najviac 2 roky
 - c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako 2 roky a najviac 3 roky
 - d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako 3 roky a najviac 5 rokov.
 - e) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako 5 rokov a najviac 10 rokov.
 - f) šesťnásobku jeho priemerného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako 10 rokov a najviac 15 rokov.
 - g) sedemnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako 15 rokov.

Zmena § 42 odst. 3 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 42 odst.3 a nahrádza sa novým znením:

3. Za každých ďalších 12 mesiacov, odpracovaných navyiac po 15 rokoch nepretržitej práci v a.s. (prípadne iného zamestnávateľa združeného v Zväze zamestnávateľov energetiky Slovenska a v ECHOZ) sa navyšuje odstupné patriace zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru v zmysle odst. 2 PKZ o jeden jeho priemerný mesačný zárobok.

Zmena § 42 odst. 4 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 42 odst.4 a nahrádza sa novým znením:

4. Ak bola zamestnancovi daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 odst. 1 písm. a) alebo písm. b), alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, zamestnanec má právo pred začatím plynutia výpovednej doby požiadať zamestnávateľa, aby sa pracovný pomer skončil dohodou z tých istých dôvodov.
Žiadosti podanej z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu je zamestnávateľ povinný vyhovieť.
Žiadosti podanej z dôvodov uvedených v § 63 odst. 1 písm. a), alebo písm. b) zamestnávateľ spravidla vyhovie.

Zmena § 42 odst. 5 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 42 odst.5 a nahrádza sa novým znením:

5. Nárok na odstupné podľa odst. 2 má iba zamestnanec, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer „dohodou“ podľa § 63 odst. 1 písm. a) až c), alebo z dôvodu, že zamestnanec dlhodobu stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, ešte pred začatím plynutia výpovednej doby, ak bola daná výpoveď.

Zmena § 42 odst. 6 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 42 odst.6 a nahrádza sa novým znením:

6. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou, alebo dohodou, z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania, alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume desaťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku zisteného podľa § 134 ZP.
To neplatí, ak bol pracovný úraz spôsobený tým, že zamestnanec svojím zavinením porušil právne predpisy, alebo ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pi práci, alebo pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, hoci s nimi bol riadne a preukázateľne oboznámený a ich znalosť a dodržiavanie sa sústavne vyžadovali a kontrolovali, alebo ak pracovný úraz si spôsobil zamestnanec pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a zamestnávateľ nemohol úrazu zabrániť.

Zmena § 42 odst. 7 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 42 odst.7 a nahrádza sa novým znením:

7. Výška odstupného podľa odst. 2., 3., a 8. nesmie presiahnuť 12 priemerných mesačných zárobkov.

Zmena § 42 odst. 8 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 42 odst.8.

Zmena § 42 odst. 9 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 42 odst.9 a nahrádza sa novým odst. očíslovaným podľa poradia, ktorý znie:

8. Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytnúť odstupné aj v iných prípadoch, v súlade s odst. 7 § 76 ZP. Zamestnávateľ môže poskytnúť odstupné pri skončení pracovného pomeru „dohodou“ podľa § 60 ZP aj z iných dôvodov. Pri poskytnutí odstupného v takomto prípade môže zamestnávateľ pri stanovení výšky odstupného zohľadniť počet odpracovaných rokov rovnako ako pri skončení pracovného pomeru podľa odst. 2 a odst. 3 tejto PKZ. Zároveň však maximálna výška priemerných mesačných zárobkov odstupného v takomto prípade musí byť v súlade s ustanovením odst. 7 § 42 PKZ. Zamestnávateľ je povinný informovať zástupcov zamestnancov o všetkých pracovných pomeroch, ktoré sa skončia v súlade s týmto bodom ešte pred ich ukončením.

Zmena § 43 odst. 2 PKZ na roky 2011-2013 v platnom znení

Ruší sa pôvodné znenie § 43 odst.2 a nahrádza sa novým znením:

2. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru, alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení.
Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení.
V prípade, ak zamestnanec pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok skončí pracovný pomer najneskôr v posledný deň kalendárneho mesiaca, v ktorom dovŕšil dôchodkový vek, zvyšuje sa výška odchodného minimálne o jeden priemerný mesačný zárobok zamestnanca.

Zmena prílohy č.1 ku PKZ na roky 2011 – 2013 v platnom znení

Tarifná sústava platná od 1.2.2013

Zmena prílohy č.5 ku PKZ na roky 2011 – 2013 v platnom znení

Sociálny fond na rok 2013

Zmena prílohy č.6 ku PKZ na roky 2011 – 2013 v platnom znení

Harmonogram na rok 2013 – Plánovací kalendár

Článok III
Závěrečné ustanovenia

1. Tento Dodatok č.4 k PKZ na roky 2011 – 2013 nadobúda účinnosť od 1.1.2013 s výnimkou Prílohy č.1, ktorá je účinná od 1.2.2013.
2. Tento Dodatok č. 4 k PKZ na roky 2011 - 2013 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží 2 rovnopisy.
3. Tento Dodatok č. 4 tvorí neoddeliteľnú súčasť PKZ na roky 2011 – 2013 uzatvorenej dňa 17.3.2011. Ostatné body neupravené týmto Dodatkom č.4 ostávajú v platnosti podľa pôvodnej PKZ na roky 2011 – 2013 upravenej Dodatkom č.1, ktorý bol uzatvorený dňa 7.11.2011, Dodatkom č. 2, ktorý bol uzatvorený dňa 12.3.2012 a Dodatkom č. 3, ktorý bol uzatvorený dňa 14.09.2012

V Žiline, dňa 13.03.2013

.....
Pavol Košš
predseda ZO ECHOZ

.....
Ing. Igor Stalmašek
predseda predstavenstva

.....
Ing. Jaroslav Ondák
podpredseda predstavenstva

Tarifná sústava platná od 01.02.2013

Tarifná trieda	Výška tarifnej triedy
	EUR
1	315
2	318
3	335
4	378
5	413
6	457
7	518
8	592
9	679
10	770
11	897
12	1006

Príloha č. 5

Sociálny fond Žilinskej teplárenskej a.s. Žilina na rok 2013 Návrh tvorby a prídely do sociálneho fondu v r. 2013 (v EUR)

Tvorba:	rok 2013 v €
Zostatok soc. fondu z roku 2012	25 332,71
Zákonný prídely v zmysle Zákona č.152/1994 Z.z. o soc. fonde v znení neskorších predpisov podľa § 3 odst. 1a, t.j. 1,0 % zo skut. vyplatených mzd. nákl.r. 2012	
2 485 482	24 854,82
Prídely podľa § 3 odst. 1b, t.j. 0,5 %	
2 485 482	12 427,41
Spolu prídely na r. 2013 z miezd:	37 282,23
Celkom SF na r. 2013 (vr. zostatku z r. 2012) :	62 614,94
Použitie sociálneho fondu:	
Príspevok na stravovanie zamestnancov	17 000,00
Príspevok na regeneráciu pracovníkov, liečeb. rehabilit. pobyty	10 000,00
Príspevok zamestnancom na vlastné rekr. zariadenia (Orava)	2 000,00
Príspevok na rekreácie zamestnancov (ostatné)	6 000,00
<i>Spolu:</i>	<i>35 000,00</i>
Ostatné použitie fondu:	
<i>Sociálna výpomoc nenávratná</i>	<i>3 500,00</i>
Ďalšie použitie fondu:	
Kultúrno-športové podujatia (zimné a letné)	5 100,00
Príspevky zamestnancom –Deň detí, Mikuláš ,ostatné	4 500,00
Deň energetikov	5 000,00
Ostatné (rezerva)	9 514,94
Ostatné zo zisku	0,00
<i>Spolu:</i>	<i>24 114,94</i>
Celkom:	62 614,94