

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, §§ 118-119 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

1 Spr0/ 270 | 2013

**Okresný súd Stará Ľubovňa, (ďalej OS)
zastúpený JUDr. Ol'gou Bitalovou, predsedníčkou súdu**

na jednej strane

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR (OzJ SR)
pri Okresnom súde Stará Ľubovňa, zastúpená
predsedom výboru Mgr. Pavlom Pitoňákom**

na druhej strane uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u ,

ktorej zdôvodnenie okrem vyššie citovaného zákona vyplýva aj z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok **2013** /ďalej len KZ ŠS/ a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme/ďalej iba KZ VS/ na rok **2013**.

I. Všeobecné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

2. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán
- výška odmien poskytovaných podľa § 99 ods. 1 písm. e/ a f/ zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“)
- poskytovanie stravovania, tvorbu a čerpanie sociálneho fondu podľa schválených zásad
- pracovné podmienky a podmienky zamestnancov na rok 2013

3. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov a na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnancov“) Okresného súdu Stará Ľubovňa (ďalej len „OS“). Na jej základe zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

4. Na sudcov sa vzťahuje čl. V. bod 1 až 6 a článok VI. tejto kolektívnej zmluvy.

5. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

II. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. OS poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. Zároveň poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že OS zabezpečí úhradu členských príspevkov vo výške 1% z čistej mzdy zamestnanca, najviac 5,- eur, formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky OS poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5-tich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

3. Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor služobnému úradu 7 dní pred jej uskutočnením.

III. Pracovnoprávne vzťahy

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

2. Služobný čas zamestnanca je 37a ½ hodiny týždenne. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút v čase podávania obedov. Základný pracovný čas sa stanovuje od 8⁰⁰ hod. do 14⁰⁰ hod. Počas pracovného času je zamestnanec povinný byť na pracovisku. Odchod z pracoviska počas pracovnej doby pri plnení pracovných úloh, alebo iného dôvodu je povinný oznámiť svojmu nadriadenému a zaznamenať v dochádzkovom systéme.

3. Základná výmera dovolenky všetkých zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Zamestnancovi je povolené si preniesť najviac 5 dní dovolenky do nasledujúceho roka, ktorú si musí zamestnanec vyčerpať najneskôr do 31. marca nasledujúceho roka.

4. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa zamestnancovi poskytne v zmysle § 138 a § 141 Zákonníka práce.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy nad rámec ustanovený v Zákonníku práce bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- a/ starostlivosť o maloleté dieťa do 12 rokov veku, alebo invalidné dieťa – 1 deň v mesiaci,
- b/ starostlivosť o rodiča v prípade choroby a pooperačnom stave, ak nežijú v spoločnej domácnosti a zamestnanec sa preukáže lekársnym osvedčením o potrebe opatery – 1 deň v mesiaci.

5. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je od 1. januára 2013 80% denného vymeriavacieho základu.

6. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku so závodným výborom.

7. Zamestnávateľ vykoná zmeny, alebo vydá nový pracovný poriadok a služobný predpis len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

IV. Odmeňovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom **odmenu** za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov v sume jeho posledne priznaného funkčného platu a zásad čerpania sociálneho fondu na rok 2013 (§ 99 ods. 1 písm. d/ zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 20 ods. 1 písm. c/ zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme).

2. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe **odchodné** podľa § 54 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu. Podľa KZ VS v štátnej službe na rok 2013 čl. II ods. 5 patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu. Podľa § 119 ods. 3 písm. b/ zákona o štátnej službe zvýšené odchodné o dvojnásobok posledne priznaného funkčného platu.

3. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí podľa zákona č. 400/2009 Z. z. § 99 písm. f/ **odmena** v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí okrem **odstupného** podľa § 53 zákona č. 400/2009 Z. z. zvýšené odstupné vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu podľa § 119 ods. 3 písm. a/ zákona o štátnej službe a odmena podľa § 99 ods. 1 písm. e/ zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, alebo predčasný starobný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné** podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v sume jeho priemerného mesačného zárobku. Podľa KZ VS pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2013 čl. II ods. 5 patrí zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a zvyšuje sa o šesť funkčných platov.

6. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí **odstupné** podľa § 76 ods. 1, 2 z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce. Podľa KZ VS pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2013 čl. II ods. 4 zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 Zákonníka práce v sume jedného posledne priznaného funkčného platu.

V. Sociálna oblasť a sociálny fond

1. OS zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poukážok na stravu vo výške 4,00 EUR v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Poukážky sa budú vydávať na plný počet odpracovaných pracovných

dní v mesiaci, okrem dní, kedy je zamestnanec na služobnej ceste (v takomto prípade je potrebné si vyúčtovať náhradu za služobnú cestu), čerpania „P“ (vrátane prekážky v práci, ak zamestnanec neodpracuje 4 hodiny pracovného dňa) a trvania práceneschopnosti. Zmluvné strany sa dohodli, že na stravovanie zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na rok 2013.

2. V zmysle § 152 ods. 7, ods. 8 písm. a/ Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj počas čerpania riadnej dovolenky, maximálne do výšky nároku na dovolenku za príslušný kalendárny rok /2013/.

3. Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí organizovanie zájazdov, preplatenie vstupeniek na kultúrne a športové podujatia. Výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, ktorí sa podieľajú na doplnkovom dôchodkovom sporení, pričom zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 20,- eur mesačne, a sudcom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 30,- eur mesačne.

5. Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde
- ďalším prídélom vo výške 0,5% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona

6. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

VI. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Služobný úrad zabezpečí pri nástupe zamestnancov do pracovného pomeru vstupné inštruktáže z predpisov bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení všetkých zamestnancov o týchto predpisoch, o ktorých bude viesť preukázateľné záznamy.

VII. Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.01.2014. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

5. Táto kolektívna zmluva je účinná od 21.3.2013 a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

6. Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby bola k nahliadnutiu všetkým zamestnancom na týchto miestach:

- riaditeľ správy okresného súdu
- predseda ZO OZJ v SR pri OS Stará Ľubovňa

Kolektívna zmluva je vypracovaná v 4 /štyroch/ vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Starej Ľubovni dňa 21.3.2013

JUDr. Oľga Bítalová
predsedníčka okresného súdu

Mgr. Pavel Pitoňák
predseda ZO OZJ v SR