

D O D A T O K č. 1/2013

k dohode č. 20/§50a/PS/2012/SA o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami uzatvorenej dňa 31.10.2012 podľa ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Dodatok sa uzatvára medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpeným riaditeľkou: Ing. Helenou Bohátovou, PhD.

IČO: 37 961 187

DIČ: 2021773248

Bankové spojenie:
(ďalej len „úrad PSVR“)

č. účtu:

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom – právnickou osobou

Obchodné meno: SIGNUM Slovakia s.r.o.

Sídlo: P. Pázmaňa 2020/30, 927 01 Šaľa

V zastúpení štat. zástupcom: Csaba Liptai

IČO: 44 282 516

DIČ: 2022653226

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 (kód/text): F 43290 / Ostatná stavebná inštalácia

Predmet činnosti : Prípravné práce k realizácii stavby, uskutočňovanie stavieb a ich zmien, dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov

Bankové spojenie:

Č. účtu:

Zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Trnava, Oddiel: Sro,
Vložka číslo: 22324/T, Zoznam výpisov č.: KO 3780/2012

(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Týmto dodatkom sa z dôvodu zmeny výšky priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky, sa odo dňa 01.01.2013 menia a dopĺňajú podmienky dohody č. 20/§50a/PS/2012/SA uzatvorenej dňa 31.10.2012 v zmysle ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

Čl. I. bod 4/ dohody sa mení nasledovne:

Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mesačná mzda zamestnanca dosahuje najviac 50 % z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje – **pre rok 2013** za prvý až tretí štvrtrok roku 2012, čo predstavuje **391,00 EUR**.

Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami, po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do **13 655,10 EUR**, slovom trinásťtisícšesťstopäťdesiatpäť EUR 10 centov, **najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov**.

Od obdobia **január 2013** poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami v maximálnej výške do **12 540,00 EUR**, slovom dvanásťtisícpäťstoštyridsať EUR, **najdlhšie počas 22 mesiacov, zostávajúcich z dohodnutej 24 mesačnej doby platenia príspevku** a to nasledovne:

Por. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Stupeň náročnosti	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Výška maximálnej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Max. výška príspevku 12 540,00 EUR	
							odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie
							max. mesačný príspevok 137,61 EUR	max. mesačný príspevok 52,39 EUR
1	2	3	4	5	6	7	(počet mesiacov x mesačný príspevok) 8	(počet mesiacov x mesačný príspevok) 9
1.-3.	manipulačný robotník na stavbách budov	931301	1	528,61	528,61	22	137,61	52,39
Spolu	X	X	X	1 585,83	1 585,83	X	9 082,26	3 457,74

II.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 08.03.2013

.....
Csaba Liptai
konateľ

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky