

## D O D A T O K č. 2/2013

**k dohode č. 3/§50a/PS/2011/SA o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami uzatvorenej dňa 28.04.2011 podľa ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).**

Dodatok sa uzatvára medzi:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**

**Sídlo:** F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

**Zastúpeným riaditeľkou:** Ing. Helenou Bohátovou, PhD.

**IČO:** 37 961 187

**DIČ:** 2021773248

**Bankové spojenie:**  
(ďalej len „úrad PSVR“)

**č. účtu:**

a

**Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom – právnickou osobou**

**Obchodné meno:** ERVIN cukrárska výrobňa spol. s r.o.

**Sídlo:** Tešedíkovo 1416, 925 82 Tešedíkovo

**V zastúpení štat. zástupcom:** Ervin Zilizi

**IČO:** 36 665 363

**DIČ:** 2022237294

**Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 (kód/text):** C – 10710 / Výroba chleba; výroba čerstvého pečiva a koláčov

**Predmet činnosti :** Výroba cukrárenských výrobkov a pekárskych výrobkov

**Bankové spojenie:**

**Č. účtu:**

**Zapísaný v:** Obchodnom registri Okresného súdu Trnava, Oddiel: Sro,  
Vložka číslo: 18904/T, Zoznam výpisov č.: Ko 2707/2011  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**I.**

Týmto dodatkom sa z dôvodu zmeny výšky priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky, sa odo dňa 01.01.2013 menia a dopĺňajú podmienky dohody č. 3/§50a/PS/2011/SA uzatvorenej dňa 28.04.2011 v zmysle ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

**Čl. I. bod 4/ dohody sa mení nasledovne:**

Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mesačná mzda zamestnanca dosahuje najviac 50 % z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje – **pre rok 2013** za prvý až tretí štvrťrok roku 2012, čo predstavuje **391,00 EUR**.

**Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:**

Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami, po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do **4 436,36 EUR**, slovom štyritisícštyristotridsaťšesť EUR 36 centov, **najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov**.

Od obdobia **január 2013** poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami v maximálnej výške do **760,00 EUR**, slovom sedemstošesťdesiat EUR, **najdlhšie počas 4 mesiacov**, **zostávajúcich z dohodnutej 24 mesačnej doby platenia príspevku** a to nasledovne:

Por. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Výška maximálnej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 760,00 EUR	
						odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie
						max. mesačný príspevok 137,61 EUR ( počet mesiacov x mesačný príspevok) 7	max. mesačný príspevok 52,39 EUR ( počet mesiacov x mesačný príspevok) 8
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	cukrárka	741205	473,19	528,61	4	137,61	52,39
<b>Spolu</b>	X	x	<b>473,19</b>	<b>528,61</b>	X	<b>550,44</b>	<b>209,56</b>

**II.**

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

**III.**

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 08.03.2013

.....  
**Ervin Zilizi**  
konateľ

.....  
**Ing. Helena Bohátová, PhD.**  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky