

D O D A T O K č. 3/2013

k dohode č. 11/§50a/NS/2011/NZ o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami uzatvorenej dňa 21.03.2011 podľa ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Dodatok sa uzatvára medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpeným riaditeľkou: Ing. Helenou Bohátovou, PhD.

IČO: 37 961 187

DIČ: 2021773248

Bankové spojenie:
(ďalej len „úrad PSVR“)

č. účtu:

a

Zamestnávateľom, ktorý je nepodnikateľským subjektom – neziskovou organizáciou

Názov: Katolícka spojená škola

Sídlo: Andovská 4, 940 52 Nové Zámky

V zastúpení štat. zástupcom: Mgr. Katarína Hozlárová

IČO: 42 210 429

DIČ: 2023589568

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 (kód/text): P - 85200 / Základné školstvo

Predmet činnosti: Výchova a vzdelávanie chlapcov a dievčat

Bankové spojenie:

Č. účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Týmto dodatkom sa z dôvodu zmeny výšky priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky, sa odo dňa 01.01.2013 menia a dopĺňajú podmienky dohody č. 11/§50a/NS/2011/NZ uzatvorenej dňa 21.03.2011 v zmysle ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

Čl. I. bod 4/ dohody sa mení nasledovne:

Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mesačná mzda zamestnanca dosahuje najviac 50 % z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje – **pre rok 2013** za prvý až tretí štvrtrok roku 2012, čo predstavuje **391,00 EUR**.

Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami, po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do **4 427,13 EUR**, slovom štyritisícštyristodvadsaťsedem EUR 13 centov, **najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov**.

Od obdobia **január 2013** poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami v maximálnej výške do **570,00 EUR**, slovom päťstosedemdesiat EUR, **najdlhšie počas 3 mesiacov, zostávajúcich z dohodnutej 24 mesačnej doby platenia príspevku a to nasledovne:**

Por. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Výška maximálnej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 570,00 EUR	
						odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie
						max. mesačný príspevok 137,61 EUR (počet mesiacov x mesačný príspevok) 7	max. mesačný príspevok 52,39 EUR (počet mesiacov x mesačný príspevok) 8
1	2	3	4	5	6		
1.	hlavná kuchárka v ŠJ	512204	500,23	528,61	3	137,61	52,39
Spolu	X	x	500,23	528,61	X	412,83	157,17

II.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 08.03.2013

.....
Mgr. Katarína Hozlárová
riaditeľka
Katolíckej spojenej školy

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky