

DOHODA

. 3/XX/2013/§54

o poskytnutí finan ného príspevku v rámci projektu . XX šPodpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve pod a § 54 zákona . 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka . 513/1991 Zb. v znení neskor-ích predpisov, medzi ú astníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Michalovce

sídlo: **Saleziánov 1, 071 01 Michalovce**

zastúpeným riaditeľom: **Ing. Mariánom Červeňákom**

I O: **35 556 706** DI : **2021782565**

bankové spojenie: číslo účtu:

(alej len „úrad“) a

zamestnávateľom

názov/ meno: **Základná škola, Budkovce 355**

sídlo: **072 15 Budkovce 355**

v zastúpení (tutárnym zástupcom): **PaedDr. Viera Vajsová**

I O: **35542225** DI : **2021637046**

SK NACE Rev2 (kód/text): **P 85.20 Základné školstvo**

bankové spojenie: číslo účtu:

(alej len škzamestnávateľ) (spolu len šú astníci dohody)

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finan ného príspevku (alej len „dohoda“) na vytvorenie pracovných miest v samospráve pre uchádzačov o zamestnanie vo veku do 29 rokov. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finan ného príspevku v rámci projektu . XX šPodpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve pod a § 54 zákona . 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

Článok I

Predmet dohody

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finan ného príspevku** na podporu tvorby pracovných miest v rámci projektu . XX šPodpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve pod a § 54 zákona . 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov (alej len špríspevok a zákon o službách zamestnanosti), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho

OZNÁMENIE . 1/2012/P XX/§54 O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINAN NÉHO PRÍSPEVKU V RÁMCI PROJEKTU
šPodpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
www.esf.gov.sk

ej len š^{TR}õ) a Európskeho sociálneho fondu (alej len

- a) Opera neno programu Zamestnanos a sociálna inklúzia
 - Prioritná os . 1 - Podpora rastu zamestnanosti
 - Opatrenie . 1.1 - Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a rie-enia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti,
 - b) Projektu . XX - š *Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráveõ*,
Kód ITMS: 27110130030
 - c) Oznámenia . 1/2012/XX/§54 o moŕnosti predkladania ŕiadostí o poskytnutie finan ného príspevku v rámci projektu š *Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráveõ*,
 - d) Zákona . 5/2004 Z.z. o sluŕbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov (alej aj šzákon o sluŕbách zamestnanostiõ).
- 2) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo ^{TR} a príspevku prostriedkov ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ^{TR} a ESF je 15 % : 85 %.

lánok II

Práva a povinnosti zamestnávate a

Zamestnávate sa zaväzuje:

- 1) **Vytvorí a udrŕfa** po dohodnutí dobu pracovné miesto/(a) pod a tabu ky . 1 v **Základnej -kole Budkovce** pre uchádza ov o zamestnanie (alej aj šUoZõ) pod a § 6 zákona o sluŕbách zamestnanosti v celkovom po te: **1**.
- 2) **Obsadi** pracovné miesto/(a) vytvorené pod a bodu 1 tohto lánku najneskõr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia ú innosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov** vrátane, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu **ustanoveného týŕdenného pracovného asu na dobu ur itú na 12 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom innosti zamestnávate a, s oh adom na profesijné a kvalifika né predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, ako i UoZ v -truktúre pod a tabu ky:

Tabu ka .1

Por. íslo PM	Druh vykonávaných prác (musí reflektova innosti uvedené v budúcej pracovnej zmluve)	kód SK ISCO-08	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Pracovný pomer dohodnutý na dobu (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6
1.	Bezpe nostný pracovník	5169 13	01.04.2013	12	6

- 3) Predloŕfi úradu za kaŕdého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto/(a) najneskõr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru
 - a) **kópiu pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je sú as ou pracovnej zmluvy,
 - b) potvrdenú kópiu **prihlá-ky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie**,

enciencie uchádza a(ov) a jeho(ich) vyradení z evidencie

- d) **esne vymaseme zamestnávate a, fle s uchádza om o zamestnanie, prijatým v súlade s 1. II, bod 2) tejto dohody, neskon il pracovný pomer v období 12 mesiacov pred zaradením uchádza a o zamestnanie do evidencie uchádza ov o zamestnanie,**
- e) pod a potreby i al-ie doklady, ktoré ur í úrad.
- 4) Dodrfliaa **-truktúru** vytvorených pracovných miest v súlade s bodmi 1 a 2 tohto lánku, pride ova zamestnancom prácu pod a pracovnej zmluvy a plati im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v nezmenenej vý-ke, v stanovenom výplatnom termíne po celú dohodnutú dobu trvania pracovného miesta.
 - 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzova len uchádza mi o zamestnanie pod a bodu 2 tohto lánku.
 - 6) Vies osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody (Príloha . 2/1 k Dohode...), vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
 - 7) V súlade s lánkom III bod 1 písm. a) predklada úradu **po as doby** poskytovania príspevku pod a **lánku III bod 1 najneskôr do posledného kalendárneho d a** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhoveniach **fiados o úhradu platby** a zároveň 1 originál a 2 kópie **dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie. **Za tieto doklady sa povafujú:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skuto nom vyplatení mzdových prostriedkov, doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie ó mesa né výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesa ný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej pois ovne a výpisy z ú tu zamestnávate a, resp. potvrdenie banky o uskuto není platby. Zamestnávate je povinný predklada ú tovné doklady v rozsahu pod a § 10, ods. 1 zákona . 431/2002 Z.z. o ú tovníctve v znení neskor-ích predpisov.
 - 8) V súlade s lánkom III bod 1 b) predloffi úradu **jednorázovo**, spolu s **prvou fiados ou o úhradu platby**, 1 originál a 2 kópie **dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na **osobné ochranné pomôcky, pracovný odev a obuv, ak sú potrebné** na vykonávanie prác pod a bodu 2 tohto lánku, a ak také náklady vznikli.
 - 9) **Oznámi** úradu písomne **kafdlú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a kedy skuto nos nastala, vrátane oznámenia **kafdlého skon enia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Sú asne predloffi kópiu **dokladu o skon ení pracovného pomeru**, potvrdenú **kópiu odhlá-ky** zo zdravotného poistenia, **sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia**.
 - 10) V prípade **pred asného skon enia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesta sa poskytuje príspevok pod a tejto dohody **preobsadi** pracovné miesto(a) v lehote pod a lánku V bod 5 tejto dohody novým uchádza om o zamestnanie, s dodrflaním podmienok pod a bodu 2 tohto lánku, ak sa s úradom nedohodne inak. Zároveň predloffi za kafdlého nového UoZ prijatého na toto pracovné miesto doklady pod a bodu 3 tohto lánku.

- podržiavanie podmienok tejto dohody, umofní výkon i tejto kontrole sú innos , a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a do doby 5 rokov odo d a poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 12) Umofní povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al-ím kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnu do svojich ú tovných výkazov, bankových výpisov a al-ích dokladov a umofní vykonanie kontroly a auditu priebežne po as trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do 5 rokov po ukon ení ich trvania. **V prípade ak zamestnávate neumofní výkon kontroly a auditu vzniká mu povinnos vráti poskytnuté finan né prostriedky v plnej vý-ke.**
 - 13) Vytvorí povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al-ích kontrolných a auditorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a v asné vykonanie kontroly a poskytnú im pri jej výkone potrebnú sú innos a v-etky vyfiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
 - 14) **Ozna i priestory** pracoviska zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené ozna enie ponecha na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
 - 15) **Uchováva túto dohodu**, vrátane jej príloh, dodatkov a v-etkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **do 31. 8. 2020.**
 - 16) Zamestnávate je povinný dodržiava zákon . 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

lánok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnú zamestnávateovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, v -truktúre a v d fke v závislosti na dobe trvania jednotlivých pracovných miest pod a l. II bod 2 v súhrnnej maximálnej vý-ke **2.779,24 EUR**, slovom dvetisíc sedemstosedemdesiatdevä EUR, dvadsa -tyri centov nasledovne:

a) Príspevok na mzdové náklady

Tabu ka .2

Por. íslo PM	kód SK ISCO-08	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná celková mesa ná cena práce zamestnanca (v)	95% z CCP zamestnanca (v)	Max. mesa ná vý-ka príspevku (v)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v) stl.4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1.	5169 13	12	6	524,94	498,69	456,54	2.739,24
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v)						2.739,24	

Náklady na potrebné osobné ochranné pomôcky a pracovný odev a obuv

Tabuľka . 3

Por. číslo PM	kód SK ISCO-08	Predpokladané náklady na OOPP (v €)	95% z nákladov na OOPP (v €)	Max. výška príspevku (40 €)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5
1.	5169 13	50,-	47,50	40,-
Spolu max. príspevok na OOPP (v €)				40,-

c) Celkový max. príspevok

Tabuľka . 4

Spolu príspevok a) + príspevok b) (v €)	2.779,24
---	-----------------

- 2) V súlade s bodom 1 písm. a) tohto článku poskytovateľ zamestnávateľovi príspevok na jeho úhradu mesačne, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II bod 7 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II bod 7 tejto dohody, v lehote stanovenej úradom. V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v článku II bod 7 tejto dohody, úrad príspevok za toto obdobie neposkytne. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 3) V súlade s bodom 1 písm. b) tohto článku poskytnúť zamestnávateľovi jednorázovo príspevok na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné pomôcky, pracovný odev a pracovnú obuv, ktoré sú potrebné na vykonávanie prác podľa článku II bod 1 vo výške 95 % preukázaných nákladov, najviac 40 eur na jedno vytvorené miesto. Úrad poskytne príspevok na úhradu zamestnávateľovi najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II bod 8 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí. V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže skutočne vynaložené náklady, úrad tento príspevok neposkytne.
- 4) Vrátiť zamestnávateľovi originál dokladov predložených podľa článku II bod 7 a bod 8 tejto dohody do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.

zabezpe ujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých
io sociálneho fondu.

- 6) Pri používaní verejných prostriedkov zachováva hospodárnos , efektívnos a ú innos ich poufítia v zmysle § 19 ods. 6 zákona . 523/2004 Z. z. o rozpo toových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

lánok IV Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávate ovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v de nadobudnutia ú innosti tejto dohody, boli skuto ne vynaložené zamestnávate om a sú riadne odôvodnené a preukázané, podložené ú tovnými dokladmi, ktoré sp ajú podmienky v zmysle § 10 ods. 1 zákona . 431/2002 Z. z. o ú tovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov a boli riadne zaú tované.
- 2) Oprávnenými nákladmi na ú ely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) zamestnanca(ov)** prijatého(ých) do pracovného pomeru pod a tejto dohody ako sú et mzdy (vrátane nákladov na náhrady príjmu platené zamestnávate om po as prvých desiatich dní do asnej pracovnej neschopnosti) a úhrady preddavku na poistné na zdravotné, poistného na sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávate om za uchádza a o zamestnanie, a to **vo vý-ke 95 % CCP** takéhoto zamestnanca(ov) po as doby záväzku poskytovania príspevku, najviac vo vý-ke minimálnej celkovej ceny práce na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR** na jedno dohodnuté pracovné miesto za mesiac.
- 3) al-ími oprávnenými nákladmi na ú ely tejto dohody sú náklady na osobné ochranné pracovné pomôcky (nariadenie vlády SR . 395/2008), pracovný odev a pracovnú obuv, a to maximálne **vo vý-ke 95 % preukázaných nákladov, najviac v-ak 40 EUR** na **jedno vytvorené pracovné miesto** s možnos ou kumulácie pod a po tu vytvorených miest.
- 4) Dohodnutá vý-ka príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meni (nevalorizuje sa).

lánok V Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávate , ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachováva hospodárnos , efektívnos a ú innos ich poufítia v zmysle § 19 ods. 3 zákona . 523/2004 Z. z. o rozpo toových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov. Poru-enie podmienok tejto dohody, majúce za následok **odstúpenie od dohody** v prípade jej **závažného poru-enia** pod a lánku VI bodu 5, je aj **poru-ením finan nej disciplíny**.
- 2) Zamestnávate berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ^{TR} a ESF. Na ú el poufítia týchto prostriedkov, kontrolu ich poufítia a ich vymáhanie sa vz ahuje reffim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o sluffbách zamestnanosti, zákon . 502/2001 Z. z. o finan nej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov, zákon . 523/2004 Z. z. o rozpo toových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov). Zamestnávate sú asne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva sú as ou systémom finan ného riadenia -trukturálnych fondov.

zamestnávate ovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, hody nepreukáffe okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť .

- 4) Vo väzbe na lánok II bod 1 a 2 tejto dohody sa za **de obsadenia** pracovného miesta u zamestnávate a na ú ely tejto dohody považuje **de vzniku pracovného pomeru**, t. j. de , ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako de nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvo nenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môffe toto pracovné miesto zosta **neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní** od jeho uvo nenia.
Ak uvo nenie miesta nastane v podpornej dobe, po as doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlffuje**, rovnako ako aj dohodnutá **doba udrffania pracovného miesta, o dobu, po as ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené**. Ak podporované uvo nené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote 60 kalendárnych dní, nebude ufl toto pracovné miesto alej finan ne podporované po as plynutia podpornej doby a zamestnávate je povinný **vráti úradu celý poskytnutý príspevok na toto pracovné miesto**.
Ak k uvo neniu miesta dôjde v dobe, **po skon ení podpornej doby**, je zamestnávate povinný postupova pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 60 kalendárnych dní, je povinný **vráti úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto**.
- 6) Pracovné miesto nemôffe by obsadené, ani preobsadené, UoZ, ktorého posledným zamestnávate om **12 mesiacov** pred zaradením do evidencie uchádza ov o zamestnanie bol zamestnávate pod a tejto dohody. **Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vráti úradu celý poskytnutý príspevok**.
- 7) Vo väzbe na lánok II bod 1) tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávate a považuje **zvý-enie po tu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast po tu jeho zamestnancov. Ak nedo-fo k zvý-eniu po tu pracovných miest pod a predchádzajúcej vety, zamestnávate **je povinný preukáza , fle táto skuto nos nenastala z dôvodu zru-enia pracovných miest z nadbyto nosti**. (§ 63 ods. 1 pís. b zákona .311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskor-ích predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávate povinný preukáza na osobitnom tla ive, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest**.
- 8) Ak zamestnávate v priebehu 12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest **zru-il akéko vek pracovné miesto pre nadbyto nos** (§ 63 ods. 1 písm. b zákona . 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskor-ích predpisov) **je povinný vráti úradu poskytnutý príspevok za po et zru-ených miest**, vo vý-ke zodpovedajúcej najniff-ej vý-ke príspevku poskytovaného na v-etky podporené miesta, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a zru-enia pracovných miest z dôvodu nadbyto nosti.
- 9) Ak zamestnávate nesplní podmienku doby **povinného udrffania pracovného miesta**, na ktoré bol poskytnutý príspevok, **je povinný vráti úradu celý poskytnutý príspevok na toto pracovné miesto**.
- 10) Zamestnávate **nemôffe do asne prideli zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce k uflivate skému zamestnávate ovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vráti úradu finan né prostriedky, poskytnuté na**

, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a do asného

- 11) V prípade, ak vytvorené podporované pracovné miesto je do asne vo né po dobu **viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite** (z dôvodu napr. dlhodobej do asnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky a pod. zamestnanca), zamestnávateľ musí dané **pracovné miesto preobsadiť do 60 kalendárnych dní** odo d a jeho do asného uvo nenia novým UoZ z evidencie úradu, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú po as zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených touto dohodou.

lánok VI Skon enie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skon iť** na základe vzájomnej **písomnej dohody ú astníkov** tejto dohody.
- 2) Ú astníci dohody sa dojednávajú, fe oprávnené poskytnuté a erpané plnenia pod a tejto dohody poskytnuté zamestnávateľovi do d a nadobudnutia ú innosti skon enia tejto dohody zostávajú nedotknuté.
- 3) Každý ú astník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Výpovedná doba je jednomesa ná a za ína plynú od prvého d a kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doru ení výpovede. **Vypovedaním dohody zo strany zamestnávateľa, vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť na ú et úradu v-etky poskytnuté finan né prostriedky do 30 dní odo d a podania výpovede na po-tovú prepravu alebo osobného podania na úrade.**
- 4) Každý z ú astníkov dohody je oprávnený **odstúpiť od dohody** v prípade jej **závažného poru-enia**. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doru ené druhému ú astníkovi tejto dohody. Odstúpenie je ú inné d om doru enia oznámenia o odstúpení druhému ú astníkovi tejto dohody. **Odstúpením od dohody je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu poskytnuté finan né prostriedky do 30 kalendárnych dní odo d a nadobudnutia ú innosti odstúpenia** na ú et úradu.
- 5) Za **závažné poru-enie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa a poru-enie povinností ustanovených v lánku II v bodoch 1, 2, 4, 5, 6, 9, 10, 11, 12, 13 a v lánku IV v bode 1 a na strane úradu poru-enie povinností pod a lánku III v bodoch 2 a 3. Za závažné poru-enie podmienok tejto dohody sa považuje aj poru-enie zákona . 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.
- 6) Odstúpenie od dohody sa nedotýka nároku na náhradu -kody vzniknutej jej poru-ením.

lánok VII V-eobecné a závere né ustanovenia

- 1) Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma ú astníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.

.....ká jej ú astníkom povinnos písomne oznámi , doru i ,
.....k zabezpe i oboznámenie druhej zmluvnej strany so
.....skato nos am a pmeamam pod a tejto dohody, ak toto nie je upravené inak, sa za splnenie
povinnosti v dohodnutej lehote považuje aj posledný de lehoty, v ktorom bola zásielka
podaná na po-ťovú prepravu, bola osobne doru ená do podate ne príjemcu a ozna ená
prezen nou pe iatkou, resp. kedy bola platba poukázaná na úhradu.

- 4) Právne vz ahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslu-ými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoľo enstiev, ktoré majú vz ah k záväzkom ú astníkov tejto dohody.
- 5) Prechod práv a povinností ú astníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.
- 6) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnos celej dohody. Ú astníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradi neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný ú el a obsah sledovaný touto dohodou.
- 7) Táto dohoda nadobúda platnos d om jej podpísania oboma ú astníkmi dohody a ú innos d om nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 8) Ú innos dohody skon í splnením záväzkov ú astníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v lánku VI v bodoch 1 a 3, pokia nedôjde k odstúpeniu od dohody pod a lánku VI bodu 4.
- 9) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávate obdrží jeden rovnopis.
- 10) Ú astníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísa , že si ju riadne a dôsledne pre ítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlá- nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoru ne podpisujú.

V Michalovciach d a 25.3.2013

.....
PaedDr. Viera Vajsová
-tatutárna zástupky a zamestnávate a

.....
Ing. Marián erve ák
riadite ÚPSVaR Michalovce

Prílohy k dohode

Príloha . 1/1 Evidencia obsadzovania/preobsadzovania PM

Príloha . 1/2 Doklad preukazujúci nárast/úbytok po tu zamestnancov