

D O D A T O K č. 2

k Dohode č. 65/§50 a/PS/2011 o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50 a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

Tento dodatok bol spísaný z dôvodu zvýšenia mzdy zamestnanca na podporovanom pracovnom mieste na úroveň minimálnej mzdy platnej od 01.01.2013.

Tento dodatok je uzatvorený medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Michalovce

Sídlo: **Saleziánov 1, Michalovce**

Zastúpený riaditeľom: **Ing. Marián Červeňák**

IČO: **35 556 706**

DIČ: **2021782565**

Bankové spojenie: **Štátna pokladnica** č. účtu: **7000148744/8180**
(ďalej len „úrad PSVR“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **QINTEL, s.r.o.**

Štatutárny zástupca – konateľ: **Ing. Zoltán Magyar**

Sídlo: **Erdélyiho 40, 079 01 Veľké Kapušany**

IČO: **36 204 749**

SK NACE Rev2 (kód/text): **G – 47.41 / Maloobchod s počítačmi, periférnymi jednotkami a softvérom v špecializovaných predajniach**

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel: **Sro**, vložka číslo: 12279/V
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I **Predmet dodatku**

Články a body dohody sa menia a dopĺňajú nasledovne:

Čl. II., Práva a povinnosti zamestnávateľa“ v bode 2:

Na podporovanom pracovnom mieste udržať **1** zamestnanca, ktorý bol pred nástupom do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por.č.		Kód		Celková cena práce na 1 PM, mesačne		
PM	Profesia	KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnávateľom
1/1	Predavačka VT	5211	01.10.2011	337,70 EUR	118,84 EUR	45,22 EUR
Spolu	X	x	x	337,70 EUR	118,84 EUR	45,22 EUR

Čl. III., Práva a povinnosti úradu“ v bode 1:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržiavania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do **3846,15 EUR**, slovom **Tritisícosemstoštyridsaťšesť eur pätnásť centov** , **najviac počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Por.č. PM	Profesia	Kód KZAM	Výška hrubej mzdy mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 3846,15 EUR	
					odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie
					Mesačný príspevok = 118,84 EUR	Mesačný príspevok = 45,22 EUR
					6 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)(vrátane doteraz už refundovaného príspevku)	7 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)(vrátane doteraz už refundovaného príspevku)
1/1	Predavačka VT	5211	337,70	24	2785,92 EUR	1060,23 EUR
Spolu	X	X	X	X	2785,92 EUR	1060,23 EUR

Článok II.

1. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
2. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
3. Účastníci dohody vyhlasujú, že obsah dodatku k dohode si prečítali, porozumeli mu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.
4. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou dohody **65/§50a/PS/2011** uzatvorenej dňa **30.09.2011 a dodatku č.1 zo dňa 15.03.2012.**
5. Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené.

Michalovce, 02.04.2013

.....
Ing. Zoltán Magyar
štatutárny zástupca

.....
Ing. Marián Červeňák
riaditeľ ÚPSVaR Michalovce