



č. spisu: KE0/ZAZ/ZAM/2013/34757
č. záznamu: KE/2013/106176

DODATOK č. 1

**k dohode č. 129/§ 50a-PS/2012/NP VAOTP zo dňa 27.12.2012
o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Adresa: **Staničné nám. 9, 042 11 Košice**
V zastúpení: **JUDr. Margitou Adamčíkovou, riaditeľkou**
IČO: **35 556 757**
Bankové spojenie:
č. účtu:
DIČ: **2021774417**
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom

Právnická osoba **PROMENÁDA a.s.**
Sídlo: **Tyršovo nábrežie 1, 040 01 Košice**
Adresa prevádzky: **Tyršovo nábrežie 1, 040 01 Košice**
IČO: **35 908 467**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Ivanom Propperom**
Ing. Štefanom Kolušom
Františkom Buchalom
Ing. Andrejom Kasanom
Ing. Lenkou Šoltýsovou
55.10.0 / Hotelové a podobné ubytovania
SK NACE Rev2 (kód/text):
Bankové spojenie:
č. účtu:
Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na **Okresnom súde Košice I**
pod číslom: **1466/V**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Účastníci dohody uzatvárajú Dodatok č. 1

k dohode č. 129/§ 50a-PS/2012/NP VAOTP zo dňa 27.12.2012 nasledovného znenia:

*na základe žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu pracovných miest zo dňa 25.01.2013
sa týmto dodatkom menia a dopĺňajú články a body predmetnej dohody nasledovne:*

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Bod č. 2 sa nahrádza v plnom rozsahu nasledovným znením :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 2) Na podporovaných pracovných miestach udržať **zamestnancov, ktorí boli pred nástupom do zamestnania vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace**, alebo ak boli občanmi pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnymi zamestnancami, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o ich zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Počet PM	Profesia/Stupeň náročnosti	Kód KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovného miesta	Celková cena práce na 1 PM, mesačne v EUR		
				Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnávateľom
4	Chyžná/1	5211 00	01.01.2013	382,50	134,61	51,24
2	Upratovačka/1	9132 05	01.01.2013	382,50	134,61	51,24
1	Pracovník v práčovni/1	9132 05	01.01.2013	382,50	134,61	51,24
Spolu	x	x	x	2.677,50	942,27	358,68

Článok III

Práva a povinnosti úradu

Bod č. 1 sa nahrádza v plnom rozsahu nasledovným znením :

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do **29.921,85 EUR slovom Dvadsaťdeväťtisícdeväťstodvadsaťjeden eur osemdesiatpäť eurocentov najviac počas 23 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Počet PM	Profesia	Požad. počet mesiacov	Maximálna výška príspevku 29.921,85 EUR	
			Odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie 23 * 134,61 EUR	Odvody platené zamestnávateľom na zamestnanca na dohodnuté obdobie 23 * 51,24 EUR
1	2	3	4	5
4	Chyžná	23	3.096,03 x 4 (12.384,12)	1.178,52 x 4 (4.714,08)
2	Upratovačka	23	3.096,03 x 2 (6.192,06)	1.178,52 x 2 (2.357,04)
1	Pracovník práčovne	23	3.096,03 x 1 (3.096,03)	1.178,52 x 1 (1.178,52)
Spolu	x	23	21.672,21	8.249,64

Tento Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody, ostatné ustanovenia dohody č. 129/§ 50a-PS/2012/NP VAOTP ostávajú nezmenené.

Dodatok č. 1 je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa 08.02.2013

za štatutárneho zástupcu
Igor Propper
na základe
Generálneho plnomocenstva
zo dňa 4.6.2012

JUDr. Margita Adamčíková
riaditeľka a vedúca služobného úradu
ÚPSVaR Košice