

Martinská teplárenská, a.s., Robotnícka 17, Martin



KOLEKTÍVNA ZMLUVA

**spoločnosti Martinská teplárenská a.s.
na roky 2011-2013**

DODATOK č. 6

Martin, január 2013

I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku sú zmeny a doplnenia Kolektívnej zmluvy spoločnosti
Martinská teplárenská, a.s. prijatej na roky 2011 – 2013.

II. Vymedzenie predmetu dodatku

Predmetom dodatku sú zmeny nasledujúcich ustanovení KZ na roky 2011-2013 v platnom znení:

1) Zmena §8, odsek 5)

V § 8, sa pridáva ďalší odsek 5):

„Nočná práca je definovaná v §98 ods. 1 Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení. Nočná práca je pracovná zmena, ktorej prevažná časť spadá do času nočnej práce.“

2) Zmena §11, ruší sa pôvodný text v úvode a nahrádza sa novým textom:

„Dobou "1 deň" sa rozumie dĺžka pracovnej zmeny zamestnanca. U denných zamestnancov je to 7,5 hodiny, u zmenových 11,5 hodiny.“

„Podľa § 141 ods. 5, Zákonníka práce sa za jeden deň považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovného času pripadajúceho na jeden deň, ktorý vyplýva z ustanoveného týždenného pracovného času zamestnanca, pričom sa zamestnanec posudzuje akoby pracoval päť dní v týždni. Pri stanovenom 37,5 hodinovom týždni je to 7,5 hodín pre všetkých zamestnancov (aj zmenových). Toto platí pri prekážkach §11, ods. 1, písm. e), f), g). Pri ostatných prekážkach § 11, ods. 1 sa za jeden deň považuje čas zodpovedajúci dĺžke pracovného času, ktorý mal zamestnanec na základe rozvrhnutia ustanoveného týždenného pracovného času v tento deň odpracovať.“

3) Zmena §26, odsek 1, písmeno c)

V § 26, odsek 1, písmeno c) sa mení slovné spojenie "v dobe šiestich kalendárnych mesiacov" na " v dobe štyroch kalendárnych mesiacov".

4) Zmena §26, bod 5 a)

V § 26, odsek 5 a) sa mení suma "0,83 EUR" na "0,85 EUR".

5) Zmena §26, bod 5 b)

V § 26, odsek 5 b) sa mení suma "1,01 EUR" na "1,03 EUR".

6) Zmena §26, bod 6,

V § 26, odsek 6 sa mení suma "0,25 EUR" na "0,26 EUR".

7) Zmena §26, bod 7,

V § 26, odsek 7 sa mení suma "1,01 EUR" na "1,03 EUR".

8) Zmena §26, bod 8,

V § 26, odsek 8 sa mení suma "0,34 EUR" na "0,35 EUR", "0,38 EUR" na "0,40 EUR" a "0,85 EUR" na "0,87 EUR",

9) Zmena §26, bod 9,

V § 26, odsek 9 sa mení suma "0,34 EUR" na "0,35 EUR".

10) Zmena §26, bod 10 odsek 4,

V § 26, odsek 10, bod 4 sa mení suma "0,42 EUR" na "0,44 EUR".

11) Zmena § 27, bod 2,

Rok 2012 sa nahradí 2013

12) Zmena § 27, bod 3,

Mimoriadne VOP bude v roku 2013 navýšené o sumu 10,5- EUR. Celková suma MVOP bude 25,- EUR

13) Zmena §27, bod 4,

V § 27, bod 4 sa mení dovolenková mzda zo sumy "130,- EUR" na "150,- EUR".

14) Zmena §28, bod 2a),

V § 28, bod 2a) sa mení suma "0,42 EUR" na "0,44,- EUR".

15) Zmena §28, bod 2b),

V § 28, bod 2b) sa mení suma "0,44 EUR" na "0,46,- EUR".

17) Zmena §29, úvodné ustanovenie

V § 29, úvodné ustanovenie sa ruší text:

"Zamestnávateľ zabezpečí v prípade splnenia plánovaného HV rast priemernej mzdy v roku 2012 oproti priemernej mzde v roku 2011 minimálne o 2%. V rámci tohto nárastu sa navýšia všetky tarifné triedy o 13 EUR"

a nahrádza sa textom

"Zamestnávateľ zabezpečí HV rast priemernej mzdy v roku 2013 oproti priemernej mzde v roku 2012 minimálne o 2%. V rámci tohto nárastu sa navýšia všetky tarifné triedy o 1,5%"

18) Zmena §32, bod 1)

V § 32, sa ruší bod 1) a nahrádza sa bodom 1a):

„1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov

Za bod 1a) sa vkladá bod 1b)

„1b) Zamestnancovi, patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky
- b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov

**Kritériá rozhodujúce pre zarad'ovanie robotníckych
pracovných činností do tarifných tried**

Tarifná trieda	Charakteristika pracovnej činnosti	Kvalifikačné požiadavky
1	Jednoduché, pravidelne sa opakujúce práce	inštruktáž
2	Ľahké manuálne a pomocné činnosti	inštruktáž
	Ťažké manuálne práce a práce v sťažených podmienkach	inštruktáž
	Pomocné práce vykonávané samostatne	zaškolenie
3	Odborné práce neremeselnícke, remeselnícke, obslužné a prevádzkové činnosti	zaškolenie a úradná skúška (2 roky praxe)
3a	Odborné práce neremeselnícke, remeselnícke, obslužné a prevádzkové činnosti	zaškolenie a úradná skúška (5 roky praxe)
4	Odborné remeselnícke práce, obslužné a prevádzkové činnosti	vyučenie v 3.a 4. Roč. učeb. odbore
	Osobná, nákladná doprava a mechanizmy a lezecké práce na vedeniach VVN	úradná skúška
4a	Odborné remeselnícke práce, obslužné a prevádzkové činnosti	vyučenie v 3.a 4. Roč. učeb.odborné (2 roky praxe)
	Osobná, nákladná doprava a mechanizmy a lezecké práce na vedeniach VVN	úradná skúška (2 roky praxe)
4b	Odborné remeselnícke práce, obslužné a prevádzkové činnosti	vyučenie v 3.a 4. Roč. učeb.odborné (4 roky praxe)
	Osobná, nákladná doprava a mechanizmy a lezecké práce na vedeniach VVN	úradná skúška (4 roky praxe)
5	Obslužné a prevádzkové činnosti, odborné remeselnícke práce vykonávané samostatne Vedenie skupiny minimálne 2 zamestnancov v stupni 3 a 4 vrátane vykonávania prác v stupni 4	vyučenie v 3.a 4. Ročnom učeb.odborné (6 rokov praxe)
	Ťažká nákladná doprava a mechanizmy	úradná skúška (2 roky praxe)
5a	Obslužné a prevádzkové činnosti, odborné remeselnícke práce vykonávané samostatne Vedenie skupiny minimálne 2 zamestnancov v stupni 3 a 4 vrátane vykonávania prác v stupni 4	vyučenie v 3.a 4. Ročnom učeb.odborné (8 rokov praxe)
	Ťažká nákladná doprava a mechanizmy	úradná skúška (4roky praxe)

**Kritériá rozhodujúce pre zarad'ovanie robotníckych
pracovných činností do tarifných tried - pokračovanie**

Tarifná trieda	Charakteristika pracovnej činnosti	Kvalifikačné požiadavky
5b	Obslužné a prevádzkové činnosti, odborné remeselnícke práce vykonávané samostatne Vedenie skupiny minimálne 2 zamestnancov v stupni 3 a 4 vrátane vykonávania prác v stupni 4	vyučenie v 3.a 4. Ročnom učeb.odbore (9 rokov praxe)
	Ťažká nákladná doprava a mechanizmy	úradná skúška (6 roky praxe)
6	Obslužné a prevádzkové činnosti, najnáročnejšie odborné remeselnícke práce vykonávané samostatne Vedenie skupiny minimálne 3 zamestnancov v stupni 4 a 5 vrátane vykonávania prác v stupni 5	vyučenie v 3.a 4. Ročnom učebnom odbore a odborná skúška (10 rokov praxe)
6a	Obslužné a prevádzkové činnosti, najnáročnejšie odborné remeselnícke práce vykonávané samostatne Vedenie skupiny minimálne 3 zamestnancov v stupni 4 a 5 vrátane vykonávania prác v stupni 5	vyučenie v 3.a 4. Ročnom učebnom odbore a odborná skúška (11 rokov praxe)
6b	Obslužné a prevádzkové činnosti, najnáročnejšie odborné remeselnícke práce vykonávané samostatne Vedenie skupiny minimálne 3 zamestnancov v stupni 4 a 5 vrátane vykonávania prác v stupni 5	vyučenie v 3.a 4. Ročnom učebnom odbore a odborná skúška (12rokov praxe)
7	Vedenie skupiny minimálne 3 zamestnancov v stupni 6 a 5 vrátane vykonávania prác v stupni 6 Obsluha a riadenie výrobného a rozvodného energetického zariadenia Kvalifikovaným a samostatným pracovníkom vykonávajúcim odborné práce	vyučenie v 3.a 4. Ročnom učebnom odbore a odborná skúška (13 rokov praxe)
7a	Vedenie skupiny minimálne 3 zamestnancov v stupni 6 a 5 vrátane vykonávania prác v stupni 6 Obsluha a riadenie výrobného a rozvodného energetického zariadenia Kvalifikovaným a samostatným pracovníkom vykonávajúcim odborné práce	vyučenie v 3.a 4. Ročnom učebnom odbore a odborná skúška (15 rokov praxe)
7b	Vedenie skupiny minimálne 5 zamestnancov v stupni 6 a 8 vrátane vykonávania prác v stupni 6 Obsluha a riadenie výrobného a rozvodného energetického zariadenia Kvalifikovaným a samostatným pracovníkom vykonávajúcim najnáročnejšie odborné práce	Vyučenie v 3 a 4 Ročnom učebnom odbore a odborná skúška (15 rokov praxe)

Poznámka:

1. Návrh o zaradení do tarifného stupňa podáva príslušný vedúci na základe zhodnotenia robotníka vykonávať pracovné činnosti a pri splnení kvalifikačných predpokladov.
2. Funkciu vedúceho skupiny je možné vytvoriť len za podmienky dodržania efektívnej organizácie práce na princípe profesnom, technologickom alebo územnom a potreby vyplývajúcej z racionálneho zabezpečovania výstavby, prevádzky, resp. údržby zariadení. Vedúci skupiny je

zodpovedný za pracovnú disciplínu a dodržiavanie predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci celej skupiny.

3. Mimoriadne kvalifikovaným vybraným robotníkom, ktorí sú vyučení v odbore, dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie a majú najmenej 15 rokov praxe v odborných činnostiach, je možné so súhlasom riaditeľa a.s. priznať stupeň 7 až 7b .

20) Zmena v prílohe č.4

Pôvodná príloha č.4 sa ruší a nahrádza nasledovnou:

Tarifná trieda	Robotníci	Majstri	Zamestnanci
	EUR	EUR	EUR
1.	317,0		317,0
2.	378,0		362,0
3.	416,0		413,0
3a.	431,0	M I	447,0
4.	466,0	531,0	496,0
4a.	496,0		539,0
4b.	509,0	M II	558,0
5.	539,0	620,0	588,0
5a.	566,0	657,0	630,0
5b.	585,0	M III	665,0
6.	612,0	727,0	711,0
6a.	634,0	753,0	781,0
6b.	653,0	792,0	806,0
7.	692,0		830,0
7a.	719,0		899,0
7b.	740,0		926,0
8.			972,0
8a.			1060,0
8b.			1133,0

21) Zmena v prílohe č.7
Pôvodná príloha sa nahrádza nasledovnou

Sociálny fond na rok 2013

A. Tvorba

Plán 2013

Zostatok z predchádzajúceho roku	4 688,89 €
Prídel 1 % + 0,5% z miezd (č.ú. 472150)	37 800 €
Vrátenie soc. výpomoci	500 €
Prídel zo zisku do soc. fondu (č.ú. 472170)	0
Spolu tvorba	38 300 €

B. Rozdelenie

Športové hry (č.ú. 472430)	2 000 €
Kultúra (č.ú. 472460)	500 €
Rekreácie, zájazdy (č.ú. 472600)	400 €
Rehabilitácia, ozdr. pobyty, wellness (č.ú. 472640)	12 000 €
Sociálne výpomoci (č.ú. 472650)	1 000 €
Príspevok na stravovanie - (č.ú. 472700)	350 €
Príspevky zamestnancom - DE (č.ú. 472870)	1 300 €
Osobný účet (č.ú. 472880)	20 750 €
Spolu výdaje	38 300 €
Zostatok z bežného roku	4 688,89 €

Osobný účet pre rok 2013 je stanovený pre zamestnanca 8,- EUR/ mesiac, pokiaľ je zamestnanec evidovaný v stave zamestnancov počas celého mesiaca.

V priebehu roka je možné osobný účet čerpať do výšky jeho tvorby spolu so zostatkom z minulého obdobia. Osobný účet je možné čerpať po predložení účtenky (faktúry) za návštevu kultúrnych a športových podujatí, za nákup liekov, dioptrických okuliarov, návštevy lekára, rekreačného pobytu, rekondičných služieb. Predložené doklady musia byť vystavené vždy z aktuálneho roka. Z osobného účtu je možné prispievať aj na odber elektrickej energie po predložení dokladu o úhrade. Minimálna suma, ktorú je možné čerpať z osobného účtu je 16,60 EUR, pričom sa jednotlivé menšie potvrdenia spočítajú. Tieto podmienky sa týkajú aj sezónnych pracovníkov.

Ostatné ustanovenia uzatvorenej KZ pre roky 2011 – 2013 ostávajú nezmenené v platnosti.

III. Účinnosť dodatku

1. Tento dodatok č.6 je účinný od 1. 1.2013 do ukončenia platnosti Kolektívnej zmluvy dohodnutej na roky 2011-2013.
2. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis bude slúžiť pre potreby archivácie.
3. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy na roky 2011-2013.

V Martine, 30.01.2013

Ján Smutný
predseda ZO ECHOZ

Ing. Jaroslav Mihál
predseda predstavenstva
generálny riaditeľ

Ing. Jozef Beliš
podpredseda predstavenstva