



D o h o d a

Ľ. 7/§56/2013

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona Ľ. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (Ľalej len **Ľzákon o službách zamestnanosti**) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Ľ. 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov (Ľalej len **Ľvyhláška**), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

(Ľalej len **Ľdohoda**)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš

Sídlo:	M. M. Hodgu 30, 031 80 Liptovský Mikuláš
Zastúpeným riaditeľom:	Ing. Peter Nemec
IĽO:	37 905 538
DIIĽ:	2021763931
Bankové spojenie:	Ľtátna pokladnica Bratislava
Ľ. účastník:	

(Ľalej len **Ľíradňa**)

a

Zamestnávateľom:

Sídlo:	annie claire s.r.o.
Zastúpeným :	Priemyselná zóna 539, 032 02 Závažná Poruba
IĽO:	Alena Kulizáková
DIIĽ:	45 638 942
Predmet prevažujúcej Ľinnosti	2023080268
SK NACE Rev. 2 kód / text:	15.20 výroba obuvi
Predmet Ľinnosti CHD/CHP:	15.20 výroba obuvi
Bankové spojenie:	Ľeskoslovenská obchodná banka, a.s., poboĽka L. Mikuláš
Ľ. účastník:	

Zapísaný v Obchodnom registeri Okresného súdu Ľilina, Oddiel: Sro, vložka Ľíslo: 53207/L
(Ľalej len **Ľzamestnávateľ** a spolu s úradom Ľalej len **Ľúčastníci dohody**).

Ľlánok I. Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (Nalej len Ľpríspevok), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (Nalej len Ľštátny rozpočet) v zmysle Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti ĽSchéma DM i 1/2007ň. Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (ES) Ľ. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní Ľlánkov 87 a 88 zmluvy *de minimis* a Ľ 3 zákona Ľ. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa Ľ 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky.

Ľlánok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Zriadiť najneskôr **do 3 mesiacov od podpísania dohody** chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta **8 uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú obľanmi so zdravotným postihnutím podľa Ľ 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti** (Nalej len Ľ 9 ods. 1ň) odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie (Nalej len Ľ uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutímň). Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Priemyselná zóna 539, 032 02 Závažná Poruba.** Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadené dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre obľanov so zdravotným postihnutím podľa Ľ 9 ods. 1:

Počet PM	Profesia slovné	Kód KZAM	Kvalifikácia slovné	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v EUR
1	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	SOU	40	439,69
1	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	SOU	40	439,69
1	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	SOU	40	439,69
1	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	SOU	40	439,69
1	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	SOU	40	439,69
1	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	SOU	40	439,69
1	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	SOU	40	439,69
1	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	SOU	40	439,69

Predmet účinnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: výroba obuvi

- a) Zriadiš **8 pracovných miest pre obľanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 v zmysle § 1. II bod 1. Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. **Preukážeš uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe I. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
 - b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa § 1. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
 - c) V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesto bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 3/ Prijaš na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnancov, ktorí uchádzali o zamestnanie so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o ich zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie s ohľadom na ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie, najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v § 1. II. bod 1 tejto dohody.
 - 4/ Predložíš úradu kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR I. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v § 1. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca, ktorý obľana so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.
 - 5/ **Dôka zachovania zriadeného pracovného miesta** v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je **najmenej 2 roky** v malých podnikoch a stredných podnikoch odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. **Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.**
 - 6/ **Pracovné miesta, na ktorých zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím.** Inými zamestnancami sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dočasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov a v prípade znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce 12 kalendárnych mesiacov.

ca prijatého na pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:

- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a mzdového /platového/ dekrétu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súlasťou pracovnej zmluvy, rozvrhnutie pracovného času ak nie je súlasťou pracovnej zmluvy
- potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, prihlášky na sociálne poistenie a prihlášky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
- kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona č. 328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti obľahana so zdravotným postihnutím vykonávaš zárobkovú činnosť,
- potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku dňu nástupu na vytvorené pracovné miesto
- podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad (potvrdenie lekára, že zamestnanec s ochradom na zdravotný stav je spôsobilý vykonávaš prácu podľa pracovnej zmluvy).

8/ Dodržiavaš štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením čl. II. bod 1 tejto dohody, prideľovaš prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiš im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne.

9/ V prípade predľasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto **preobsadiš** novým uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s čl. V. bod 3 a predložiš za každého nového zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7. **V prípade, ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je doľasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite** (napr. z dôvodu dlhodobej doľasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), **je zamestnávatel povinný do 15 kalendárnych dní, od uplynutia maximálne 60 kalendárnych dní doľasne neobsadeného pracovného miesta, obsadiš miesto na dobu zastupovania obľahom so zdravotným postihnutím.** V takom prípade zamestnávatel s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu i pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7.

10/ Oznámiš písomne úradu:

- 10.1 každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru. Súlasne predložiš kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru a kópiu odhlásk zo zdravotného a sociálneho poistenia,
- 10.2 nevykonávanie pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní od uplynutia 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste,
- 10.3 každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní od vzniku danej skutočnosti,
- 10.4 skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniš záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia) najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením zmeny.

11/

- 11.1 Použíš príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške 67 663,36 EUR, slovom šesťdesiatšesťtisícšesťstošesťdesiattri EUR a tridsašesť eurocentov, v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 5).**
- 11.2** Na presun medzi položkami kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce, najviac do výšky 10 % predpokladaného nákladu, najviac však do výšky dohodnutého príspevku, nie je potrebná zmena prílohy I. 5 formou dodatku.
- 11.3** Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas a mesačnú mzdu podľa I. II. bod 1 a v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. V prípade, že zamestnávateľ zvýši zamestnancovi prijatému do zamestnania podľa tejto dohody mzdu / plat, nie je potrebné vyhotoviť dodatok k dohode a ani ku kalkulácii nákladov na celkovú cenu práce.
- 11.4** Využívať majetok zakúpený z poskytnutého príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najmenej počas dvoch rokov od priznania štátu CHD/CHP. Počas tejto doby je zamestnávateľ povinný preukázať fyzickú existenciu majetku zakúpeného z poskytnutého príspevku a jeho využívanie v súvislosti s výkonom zamestnancov so zdravotným postihnutím v CHD/CHP.

12/ Predkladaš úradu:

- 12.1** dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby, doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii. Požadované skutočnosti predložíš najneskôr do 60 kalendárnych dní od lehoty uvedenej v I. IV. bod 10.
- 12.2** dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska (dochádzka zamestnanca), vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poisťného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie i mesačný/é výkaz/y preddavkov na poisťné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poisťného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby, doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii.

Poslednú žiadosť o úhradu platby vrátane podporných dokladov predložíš najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa I. II. bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak.

ku) je povinný predkladať úľtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 451/2002 Z.z. o úľtovníctve v znení neskorších predpisov.

- 13/ Viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto.
- 14/ Dodržiavať podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona. V prípade, že zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad doklad o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zmení, pozastaví, zruší alebo vydá jeho duplikát. (V prípade zmeny počtu zamestnancov CHD/CHP, zamestnávateľ požiada úrad písomne o zmenu štatútu. Týka sa to aj pri uplatnení iného nástroja, napr. §60)
- 15/ Dodržiavať zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov počas celej doby zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa čl. II. bodu 5.
- 16/ **Vrátiť na úľet úradu bez vyzvania:**
 - 16.1 **pomernú časť príspevku**, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z článku II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo úľtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
 - 16.2 **celú sumu vyplateného príspevku** v prípade nedodržania dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. a-c) alebo 3 alebo 4 tejto dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo úľtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
 - 16.3 **časť príspevku**, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na číslo úľtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 17/ Viesť evidenciu obsadzovania vytvorených pracovných miest, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 18/ **Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poslednej platby.**
- 19/ Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožňovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súľinnosť, a to prebieha po celú

by piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.

- 20/ Umožniš povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (Nalej len Ministerstvo), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (Nalej len Ústredie), úradu a Najším kontrolným orgánom nahliadnuš do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a Najších dokladov a umožniš vykonanie kontroly priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiš celú sumu vyplateného príspevku.
- 21/ Vytvoriš povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a Najších kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúš im pri vykonávaní kontroly potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 22/ Použiš finančný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2), na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finančný príspevok neoprávnené, je povinný tieto prostriedky vrátiš na účet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 23/ Oznamovaš Ministerstvu financií SR v zmysle § 22 zákona NR SR č. 231/1999 o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci *de minimis* do 30 dní po uplynutí štyroch rokov, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku podľa tejto dohody (formulár Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci je zverejnený na stránke www.finance.gov.sk v menu: Štátna pomoc/Pokyny pre poskytovateľov pomoci/Minimálna pomoc).
- 24/ Zamestnávateľ ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 25/ Zamestnávateľ sa zaväzuje zriadenú chránenú dielňu alebo pracovisko prevádzkovať v pracovných dňoch v čase od 6:00 do 14:00. (Pracovná doba bude upravená podľa potrieb zamestnávateľa a na základe zdravotného stavu zamestnanca). Pokiaľby došlo k dočasnému uzavretiu tejto prevádzky nepresahujúcej 5 hodín zamestnávateľ túto skutočnosť oznámi úradu vopred a to preukázateľným spôsobom, prostredníctvom elektronickej pošty, telefonicky alebo písomne. Ak uzavretie prevádzky presiahne viac ako 5 hodín zamestnávateľ oznámi úradu túto skutočnosť vopred a to písomne.
- 26/ Pokiaľ zamestnávateľ zavedie v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku pružný pracovný čas, rozsah základného pracovného času počas dňa musí byť dohodnutý minimálne v rozsahu 6 hodín. Takto dohodnutý, resp. zmenený pracovný čas je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť úradu ešte pred jeho uskutočnením.
- 27/ Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, tak aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu.

com dovolenku maximálne v rozsahu päť týždňov v kalendárnom roku, resp. pomernu časť takto stanoveného rozsahu dovolenky, ak zamestnanec nepracoval u zamestnávateľa po celú kalendárneho roka.

- 29/ Pokiaľ zamestnávateľ poskytne dovolenku zamestnancovi v lehote 60 dní od jeho nástupu do zamestnania, je povinný túto skutočnosť oznámiť úradu vopred a to preukázateľným spôsobom, písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
- 30/ V prípade vzniku prekážok v práci podľa § 136 a násl. ustanovení Zákonníka práce, či už na strane zamestnávateľa alebo zamestnanca, oznamovať druh a rozsah týchto prekážok a to taktiež písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
- 31/ Zamestnávateľ je povinný umožniť úradu v prevádzkovom ísle vstup do chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. V prípade nemožnosti vstupu do tohto objektu bez predchádzajúceho oznámenia zamestnávateľa o prerušení prevádzky úradu, je táto skutočnosť považovaná za neumožnenie vstupu.
- 32/ Zamestnávateľ predkladá v lehote určenej úradom vyžiadané doklady a vyjadrenia, vydáva mu na jeho vyžiadanie písomné potvrdenie o ich úplnosti a je povinný poskytnúť súľinnosť na vykonanie kontroly.
- 33/ Pri oznámeniach uvedených v tomto ílánku sa používajú adresy a tel. ísla uvedené v tejto zmluve, pokiaľ niektorá zo strán neoznámi písomne inú adresu, resp. tel. íslo.
- 34/ Pre plnenie oznamovacej povinnosti zmluvných strán podľa bodu 33 tohto ílánku na nasledovné adresy a tel. ísla:
 - zamestnávateľ Alena Kulizáková, annieclaire@annieclaire.sk
0948 442099
 - úrad: renata.povazska@upsvr.gov.sk, jana.vrablikova2@upsvr.gov.sk,
044 2440 400, 0905 255 926, 044/2440 403,

Ílánok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny sa zaväzuje:

- 1/ **Poskytnúť príspevok zamestnávateľovi**, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods. 1, písm. a/ vyhlášky, **na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej bude vytvorených 8 pracovných miest pre obľanov so zdravotným postihnutím, do výšky 67 663,36 ú,** slovom šesťdesiatšesťtisícšesťstošesťdesiattri Eur tridsašesť eurocentov nasledovne:

Por. í.	Profesia	Kód KZAM	Príspevok na zriadené pracovné miesto (náklady na zriadenie v maximálnej výške celkovej ceny práce) v EUR
---------	----------	----------	---



		7442 07	8 457,92
2.	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	8 457,92
3.	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	8 457,92
4.	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	8 457,92
5.	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	8 457,92
6.	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	8 457,92
7.	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	8 457,92
8.	robotník v obuvníckej výrobe	7442 07	8 457,92
x	SPOLU	x	67 663,36

a to v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 5), najviac do výšky príspevku podľa tohto bodu.

- 2/ Poukazuje príspevok na účet zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov podľa I. článku II. bod 12 v súlade s I. l. IV. V prípade, ak úrad zistí v rámci predbežnej kontroly nedostatok predložených dokladov, vyzve zamestnávateľa o ich doplnenie najneskôr do 10 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.

V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávateľ porušil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukončí vyplácanie príspevku odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly v súlade s § 2 ods. 4 zákona I. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

- 3/ Vrátiť zamestnávateľovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa I. článku II. bod 12 do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
- 4/ Pri ukončení dohodnutého vzťahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vyhlásiť výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
- 5/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

I. článok IV. Oprávnené náklady

raňované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň podpísania tejto dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s **kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce** obľanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 5) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania obľanov so zdravotným postihnutím.

- 2/ Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta a náklady na celkovú cenu práce **odôdňajú innosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- 3/ Zamestnávateľ je povinný zaviazáť zamestnanca ustanovením v pracovnej zmluve zriadením útlu, na ktorý mu bude poukazováť jeho mzdu v celom rozsahu. Ak túto povinnosť zamestnávateľ nespĺní, alebo na základe inej skutočnosti nedôjde k zriadeniu útlu zamestnanca, je povinný sám znášať náklady na zriadenie takéhoto útlu a na jeho vedenie počas doby podporovaného zamestnávania. Zamestnanec nie je povinný zriadiť útlet, ak už k jeho zriadeniu došlo a číslo tohto útlu poskytne zamestnávateľovi so súhlasom poukazovania mzdy na tento útlet. Pokiaľ mzda nebude poukázaná na útlet zamestnanca, úrad tento náklad môže považovať za neoprávnený.
- 4/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných dodatočných nákladov sú náklady, ktoré presahujú tie, ktoré by mal zamestnávateľ v prípade, keby zamestnal zamestnancov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí, v priebehu obdobia, počas ktorého sú pracovníci so zdravotným postihnutím zamestnaní. Príspevok, ktorý sa poskytuje v súlade so zákonom o službách zamestnanosti v rámci Schémy štátnej pomoci a ostatnými predpismi platnými na území Slovenskej republiky na podporu zamestnanosti v platnom znení v zmysle Nariadenia komisie (ES) I. 800/2008, sú na náklady, ktoré predstavujú dodatočné náklady k takým nákladom, ktoré by podnik musel znášať, keby zamestnával pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí.
- 5/ **Oprávneným nákladom nie je** obstaranie investičného majetku, avšak jeho prenájom alebo odpisy počas trvania tejto dohody sú oprávneným nákladom. Hmotným investičným majetkom na účely tejto dohody sa rozumie majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 1.700 € a prevádzkovo technické funkcie dlhšie ako 1 rok. Nehmotným investičným majetkom na účely tejto dohody je nehmotný majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 2.400 € a použiteľnosť dlhšia ako 1 rok.
- 6/ Náklad je **oprávnený**, ak spĺňa všetky nasledujúce podmienky:
 - a/ je podložený útovnými záznamami a dokladmi, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve prijímateľa v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje, zároveň musí byť rozpísaný podľa jednotlivých položiek,
 - b/ je primeraný, t.j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a ľase a zodpovedá potrebám nástroja,
 - c/ je vynaložený v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. zákon 18/1996 Z.z. v znení neskorších predpisov, Zákonník práce, Obľiansky zákonník/,
 - d/ spĺňa podmienky *hospodárnosti* (minimalizácia výdavkov pri rešpektovaní cieľov projektu), *efektívnosti* (maximalizácia pomeru medzi vstupom a výstupom projektu), *účelnosti* (nevyhnutnosť pre realizáciu aktivít projektu a priama väzba na ne) a *úinnosti* (vzťah medzi plánovaným výsledkom ľinnosti a skutočným výsledkom ľinnosti vzhľadom na použité verejné prostriedky),

my počítačovej zostavy s operačným systémom je poskytované stanovené na 627 ú s DPH (pod pojmom počítač sa rozumie: myš, klávesnica, filter, monitor a procesor k PC, nenahraté nosiče dát pre VT, tlačiarne, podávače k tlačiarňam a ličipovým kartám). Maximálna akceptovaná cena notebooku s operačným systémom je stanovená na 589 ú s DPH. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekroja sumu 332 ú.

7/ V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:

- a) vznikli v rámci realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu,
- b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu,
- c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov,
- d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v rámci ich vzniku a v mieste ich vzniku,
- e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu, sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s pracovnou činnosťou obľahá so zdravotným postihnutím, navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú,
- f) patria do skupiny výdavkov odsúhlasenej kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce obľahov so zdravotným postihnutím,
- g) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade so základnými princípmi verejného obstarávania a pri dodržaní všeobecne záväzných právnych predpisov ES a SR v oblasti verejného obstarávania, sú zamestnávateľom uhradené pred ich uplatnením voľi úradu, v prípade vybavenia (zariadenia) chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa účtujú pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby,
- h) oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade s predpismi ESF a v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje.

8/ **Neoprávnenými výdavkami sú:**

- a) úroky z dlhov;
- b) dane a clá, daň je oprávneným výdavkom jedine v prípade, ak prijímateľovi nevzniká nárok na odpočet dane z pridanej hodnoty;
- c) dopravných prostriedkov, infraštruktúry, nehnuteľnosti s a pozemkov.

Okrem toho sú neoprávnenými výdavkami najmä:

- výdavky bez priameho vzťahu k pracovnej činnosti obľahá so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cieľov podpory zamestnávania obľahov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré sú zo strany prijímateľa nedostatočne odôvodnené a preukázané,

odsúhlasenou kalkuláciou predpokladaných nákladov na

- zariadenie chránenej diene alebo chráneného pracoviska,
- výdavky, ktoré vznikli pred dátumom podpísania tejto dohody,
- výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- mimoriadne náklady (napr. manká a škody),
- výdavky, ktoré nie sú v úlohtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom úlohtovnej jednotky k vedeniu úlohtovníctva,
- za oprávnený výdavok sa nepovažuje ani výdavok, ktorý vznikol vzájomným zapožičaním pohľadávok a záväzkov a tiež nevyužítované zálohové platby a poskytnuté preddavky,
- výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá žrátna pomoc od iných poskytovateľov žrátnej pomoci alebo v rámci iných schém žrátnej pomoci,
- výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu linností bez pridanej hodnoty.

- 9/ Za oprávnené náklady nie možné považovať výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytovania príspevku podľa zákona l. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov.
- 10/ Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia oprávnenými výdavkami len výdavky na nákup tohto zariadenia / vybavenia vo forme bežných nákladov (t.j. nákup hmotného majetku do 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2.400 EUR). Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia vo forme kapitálových výdavkov (t.j. nákup hmotného majetku nad 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku nad 2.400 EUR) oprávnenými výdavkami sú len odpisy za príslušné obdobie, ak sa majetok používa výhradne na oprávnené aktivity, prípadne podľa alikvotnej lasti. Súlasne platí podmienka, že tento majetok nebol nadobudnutý z akýchkoľvek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov Európskeho Spoločenstva. Zamestnávateľ je povinný vybaviť CHD/CHP zariadením a vybavením v súlade s bodom 1 tohto lánku, a to najneskôr do 60 dní od priznania postavenia CHD/CHP.

lánok V. Osobitné podmienky

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho lasš, je prostriedkom vyplateným zo žrátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzšahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon l. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon l. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov, zákon l. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov, zákon l. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov). Zamestnávateľ súlasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súlasťou systému finančného riadenia žrukturálnych fondov. **Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automatický nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO l. N3/2007 (www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorých aktualizácií.**
- 2/ Do celkovej dŕky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v l.l. II. bod 5 tejto dohody, sa nezapočítava doba, počas ktorej nebolo miesto obsadené obľanom so zdravotným postihnutím. Do celkovej dŕky zachovania zriadeného pracovného miesta sa ňalej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto doľasne voľné. Za doľasne voľné pracovné miesto sa

nej ľinnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa ľ. 11. bodu 9. O túto dobu sa dĎka zachovania zriadeného pracovného miesta predľguje.

- 3/ Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania mŕge trvaŠ maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateŕ dohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania mŕge byŠ najviac 150 kalendárnych dní.
- 4/ Zamestnávateŕ si je vedomý, ģe za poruģenie tejto dohody sa bude považovaŠ aj poruģenie finanľnej disciplíny podľa § 31 zákona ľ. 523/2004 Z.z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a dopnení niektorých zákonov v znení neskorģch prepisov.
- 5/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona ľ. 231/1999Z.z. o ģrátnej pomoci v znení neskorģch predpisov oprávnené kontrolovaŠ poskytnutie pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateŕ). Za úľelom overenia si relevantných skutoľností je zamestnávateŕ povinný umoģniŠ Ministerstvu financií Slovenskej republiky toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona ľ. 523/2004 Z.z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby uloģiŠ a aj vymáhaŠ odvod, penále a pokutu.
- 6/ Zamestnávateŕ súhlasí so zverejnením Ľalej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informaľných zdrojoch:
 - a) meno/ obchodné meno/ názov,
 - b) IĽO,
 - c) adresa/ sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
 - d) predmet ľinnosti,
 - e) kód SK NACE Rev. 2,
 - f) poľet podporených pracovných miest v zmysle tejto dohody,
 - g) poľet zamestnancov ģ obľanov so zdravotným postihnutím,
 - h) výģka príspevku,
 - i) dátum priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 7/ Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, ģe v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáģe okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosŠ, hospodárnosŠ a efektívnosŠ.

Ľlánok VI. Skonľenie dohody

- 1/ Dohodu je moģné skonľiŠ na základe vzájomnej písomnej dohody úľastníkov tejto dohody.
- 2/ Kaģdý úľastník tejto dohody je oprávnený odstúpiŠ od tejto dohody v prípade jej závaģného poruģenia. Pre platnosŠ odstúpenia sa vyģaduje písomné oznámenie o odstúpení doruľené druhému úľastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je úľinné dŕom doruľenia oznámenia o odstúpení druhému úľastníkovi tejto dohody.

Zamestnávateŕ je povinný vrátiŠ úradu celý vyplatený finanľný príspevok do 30-tich kalendárnych dní odo dŕa doruľenia oznámenia o odstúpení na úľet úradu. Zamestnávateŕ je povinný písomne

úpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

- 3/ Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.
- 4/ Za závažné porušenie podmienok tejto dohody, v dôsledku ktorej môže úrad od dohody odstúpiť sa považuje najmä:
 - a) porušenie článku II. body 1, 2a - c, 3, 4, 5, 16.1, 16.2, 16.3, 20
 - b) opakované porušenie akejkoľvek oznamovacej povinnosti v tejto dohode,
 - c) neprevádzkovanie chránenej dielne v zmysle stanovenom v článku II., bod 24,
 - d) nevedenie písomnej evidencie pracovného času zamestnancov na pracovisku zamestnávateľa,
 - e) nesplnenie si povinnosti podľa čl. II., bod 30 alebo 31,
- 5/ Pokiaľ zamestnávateľ oznámi skutočnosť, ktoré je povinný oznámiť v zmysle tejto zmluvy, nie je oprávnený sa na ne odvolávať.
- 6/ V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa bol spáchaný trestný čin v súvislosti s poskytnutím príspevku, resp. s jeho použitím je úrad oprávnený odstúpiť od dohody alebo pozastaviť vyplácanie príspevku.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Účastníci dohody môžu túto dohodu meniť alebo dopĺňať len písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím (príloha č. 5). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím je možné meniť a dopĺňať len písomnými ústne dohodnutými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
- 3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

om styku uvádzaŠ číslo tejto dohody.

- 5/ Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k vypovedaniu dohody podľa čl. VI bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 2.
- 6/ Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzhľadom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázané.
- 7/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dohody.
- 8/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Liptovskom Mikuláji, dňa 22.04.2013

.....
Alena Kulizáková
konateľ spoločnosti annie claire s.r.o.

.....
Ing. Peter Nemec
riaditeľ ÚPSVaR Liptovský Mikuláš

- Príloha č. 1 Počet pracovných miest (preukázanie nárastu počtu pracovných miest)
Príloha č. 2 Žiadosť o priznanie postavenia CHD alebo CHP §55
Príloha č. 3 Údaje o stave chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
Príloha č. 4 Žiadosť o úhradu platby
Príloha č. 5 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD alebo CHP a nákladov na celkovú cenu práce obľahá so ZP