

.z.: 70646/2013

## D o h o d a

### . 5/§ 56/2013

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska pod a § 56 zákona .5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ( alej len šzákon o službách zamestnanosti) a vyhlá-ky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky . 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov ( alej len švyhlá-ka), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

( alej len šdohoda)

uzavretá medzi ú astníkmi dohody:

### Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikulá-

Sídlo: M. M. Hodflu 30, 031 80 Liptovský Mikulá-  
Zastúpeným riadite om: Ing.Peter Nemec  
I O: 37 905 538  
DI : 2021763931  
Bankové spojenie: Tlátna pokladnica Bratislava  
. ú tu:

( alej len šúrad)

a

### Zamestnávate om:

### **ARCADIA-GASTRO, s.r.o.**

Sídlo: 1.mája 1960/54, 031 01 Liptovský Mikulá-  
Zastúpeným : Andrej Fedor  
I O: 36657620  
DI : 2022222477  
Predmet prevaflujúcej innosti  
SK NACE Rev. 2 kód / text: 10.31/ Spracovanie a konzervovanie zemiakov  
Predmet innosti CHD/CHP: Spracovanie zemiakov a zeleniny  
Bankové spojenie: VÚB, a.s.  
. ú tu:

Zapísaný : **Obchodný register Okresného súdu v filine, oddiel: Sro, íslo: 17844/L**  
( alej len šzamestnávate ō a spolu s úradom alej len šú astníci dohody).

## lánok I.

### Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (alej len špríspevok), ktorý sa poskytuje [zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky](#) (alej len štátny rozpočet) v zmysle: schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti šSchéma DM 01/2007. Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (ES) . 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy *de minimis* a § 3 zákona . 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska pod a § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlásky.

## lánok II.

### Práva a povinnosti zamestnávateľa

#### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Zriadi najneskôr **do 3 mesiacov od podpísania dohody** chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijíma na zriadené pracovné miesto **6 uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím pod a § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti** (alej len §§ 9 ods. 1) odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie (alej len uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím) **Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Kpt.Nálepku 1390, 031 01 Liptovský Mikuláš.**  
Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadené dňom újinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím pod a § 9 ods. 1:

Počet PM	Profesia slovné	Kód KZAM	Kvalifikácia slovné	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v EUR
1	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	Vyučený	40	440,00
2	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	Vyučený	40	440,00
3	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	Vyučený	40	440,00
4	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	Vyučený	40	440,00
5	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	Vyučený	40	440,00
6	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	Vyučený	40	440,00

**Predmet újinnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:**  
**Spracovanie a konzervovanie zemiakov a zeleniny**

- a) Značí **o pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím pod a § 9 ods. 1 v zmysle l. II bod 1. Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávate a sa považuje zvýšenie po tu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast po tu jeho zamestnancov. **Preukáza uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe . 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- b) Ak nedošlo k zvýšeniu po tu pracovných miest pod a l. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytku najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- c) V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytku, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesto bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 3/ Prijíma na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, **zamestnancov o uchádzačov o zamestnanie** so zdravotným postihnutím pod a § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o ich zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie s ohľadom na **ich** profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonáva ponúkané zamestnanie najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v l. II. bod 1 tejto dohody.
- 4/ Predloží úradu kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR . 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so fiadosou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v l. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca o občanovi so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.
- 5/ **Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta** v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je **najmenej 2 roky** v malých podnikoch a stredných podnikoch odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. **Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.**
- 6/ **Pracovné miesto, na ktorého zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môže obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím.** Inými zamestnancami sa môže tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dohľadom iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov a v prípade znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie pod a § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce 12 kalendárnych mesiacov.
- 7/ Predloží úradu za každého zamestnanca prijatého na pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:

v zmysle Zákonníka práce a mzdového /platového/ dekrétu

ak dononnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy,

- potvrdenú kópiu prihlásky na zdravotné poistenie, prihlásky na sociálne poistenie a prihlásky pod a osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
- kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona .328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti obana so zdravotným postihnutím vykonáva zárobkovú innos ,
- potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádza a o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku d u nástupu na vytvorené pracovné miesto
- podľa potreby i alšie doklady, ktoré ur í úrad ([potvrdenie lekára, \*\*fe zamestnanec s oh adom na zdravotný stav je spôsobilý vykonáva prácu podľa pracovnej zmluvy.\*\*](#)

8/ Dodržiava štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením I. II. bod 1 tejto dohody, pride ova prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a plati im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne.

9/ V prípade predasného skon enia pracovného pomeru, pracovné miesto **preobsadi** novým uchádza om o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s I. V. bod 3 a predlofi za každého nového zamestnanca doklady podľa I. II. bod 7. **V prípade, ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je do asne vo né po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretrfite** (napr. z dôvodu dlhodobej doasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného vo na, absencie a pod.), **je zamestnávate povinný do 15 kalendárnych dní, od uplynutia maximálne 60 kalendárnych dní do asne neobsadeného pracovného miesta, obsadi miesto na dobu zastupovania ob anom so zdravotným postihnutím.** V takom prípade zamestnávate s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu o pracovný pomer na dobu ur itú, t.j. na dobu zastupovania a predlofi doklady podľa I. II. bod 7.

10/ Oznámi písomne úradu:

10.1 každé skon enie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skon enia pracovného pomeru. Sú asne predlofi kópiu dokladu o skon ení pracovného pomeru a kópiu odhláok zo zdravotného a sociálneho poistenia,

10.2 nevykonávanie pracovnej innosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní od uplynutia 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej innosti na zriadenom pracovnom mieste,

10.3 každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní od vzniku danej skuto nosti,

10.4 skuto nosti, ktoré môflu ovplyvni záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia) najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskuto nením zmeny.

11/

11.1 **Poufi príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výke 50.747,52 EUR, slovom pä desiattisíc sedemsto tyridsa sedem EUR a 52 eurocentov, v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie**

pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce ob anov  
so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha . 5).

- 11.2 Na presun medzi polovkami kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce, najviac do výšky 10 % predpokladaného nákladu, najviac však do výšky dohodnutého príspevku, nie je potrebná zmena prílohy . 2 formou dodatku.
- 11.3 Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas a mesačnú mzdu podľa 1. II. bod 1 a v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. V prípade, keď zamestnávateľ zvýši zamestnancovi prijatému do zamestnania podľa tejto dohody mzdu / plat, nie je potrebné vyhotoviť dodatok k dohode a ani ku kalkulácii nákladov na celkovú cenu práce.
- 11.4 Vyuffíva majetok zakúpený z poskytnutého príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najmenej po as dvoch rokov od priznania –tatútu CHD/CHP. Po as tejto doby je zamestnávateľ povinný preukázať fyzickú existenciu majetku zakúpeného z poskytnutého príspevku a jeho vyuffívanie v súvislosti s výkonom zamestnancov so zdravotným postihnutím v CHD/CHP.

## 12/ Predklada úradu:

- 12.1 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené **náklady na zriadenie** pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby, **doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii. Požadované skutočnosti predložiť najneskôr do 60 kalendárnych dní od lehoty uvedenej v 1. IV. bod 10.**
- 12.2 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené **náklady na celkovú cenu práce** ob anov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie o mesačný/é výkaz/y preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa a, resp. potvrdenie o uskutočnení platby, **doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii.**

**Poslednú žiadosť o úhradu platby vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa 1. II. bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak. Zamestnávateľ (prijímate príspevku) je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona .431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.**

- 13/ vies osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto.

enia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schvárenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona. V prípade, keď zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. **Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad doklad o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zmení, pozastaví, zruší alebo vydá jeho duplikát. (V prípade zmeny postavenia zamestnancov CHD/CHP, zamestnávateľ požiada úrad písomne o zmenu postavenia. Týka sa to aj pri uplatnení iného nástroja, napr. §60)**

- 15/ Dodržiava zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov po as celej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa I. II. bodu 5.
- 16/ **Vráti sa na úrad úradu bez vyzvania:**
  - 16.1 **podľa príspevku**, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z článku II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na úrad, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
  - 16.2 **celú sumu vyplateného príspevku** v prípade nedodržania dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. a-c) alebo 3 alebo 4 tejto dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na úrad, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
  - 16.3 **príspevku**, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na úrad, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 17/ Vies evidenciu obsadzovania vytvorených pracovných miest, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 18/ **Uchováva túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poslednej platby.**
- 19/ Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umofňovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súinnosť, a to priebežne počas celú dobu platnosti tejto dohody a až do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 20/ Umofní povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (alebo len štatistického úradu), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (alebo len štatistického úradu) a príslušným kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich úradných výkazov, bankových výpisov a ostatných dokladov a umofniť vykonanie kontroly priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumofnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu vyplateného príspevku.

- ministerstva, ústredia, úradu a ďalších kontrolných orgánov, vykonávajúcu kontrolu, primerane podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri vykonávaní kontroly potrebnú súvislosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 22/ Použitie finančný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 5), na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finančný príspevok neoprávnené, je povinný tieto prostriedky vrátiť na úrad úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
  - 23/ Oznamovať Ministerstvu financií SR v zmysle § 22 zákona NR SR č. 231/1999 o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci *de minimis* do 30 dní po uplynutí štyroch rokov, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku podľa tejto dohody (formulár Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci je zverejnený na stránke [www.finance.gov.sk](http://www.finance.gov.sk) v menu: Štátna pomoc/Pokyny pre poskytovateľa pomoci/Minimálna pomoc).
  - 24/ Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a súvislosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
  - 25/ Zamestnávateľ sa zaväzuje zriadenú chránenú dielňu alebo pracovisko prevádzkovať v pracovných dňoch v čase od **06<sup>00</sup> do 22<sup>00</sup>** hod. Smena I. od 6:00 do 14:00 hod. Smena II. od 14:00 do 22:00 hod. Pokiaľ by došlo k dočasnému uzavretiu tejto prevádzky nepresahujúcej 5 hodín zamestnávateľ túto skutočnosť oznámi úradu vopred a to preukáže ním spôsobom, prostredníctvom elektronickej pošty, telefonicky alebo písomne. Ak uzavretie prevádzky presiahne viac ako 5 hodín zamestnávateľ oznámi úradu túto skutočnosť vopred a to písomne.
  - 26/ Pokiaľ zamestnávateľ zavedie v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku pruhový pracovný čas, rozsah základného pracovného času podľa dohody musí byť dohodnutý minimálne v rozsahu 6 hodín. Takto dohodnutý, resp. zmenený pracovný čas je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť úradu ešte pred jeho uskutočnením.
  - 27/ Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, tak aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu.
  - 28/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancom dovolenku maximálne v rozsahu päť týždňov v kalendárnom roku, resp. pomernú časť takto stanoveného rozsahu dovolenky, ak zamestnanec nepracoval u zamestnávateľa a počas celého kalendárneho roka.
  - 29/ Pokiaľ zamestnávateľ poskytne dovolenku zamestnancovi v lehote 60 dní od jeho nástupu do zamestnania, je povinný túto skutočnosť oznámiť úradu vopred a to preukáže ním spôsobom, písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
  - 30/ V prípade vzniku prekážok v práci podľa § 136 a násl. ustanovení Zákonníka práce, musí byť na strane zamestnávateľa a alebo zamestnanca, oznamovať druh a rozsah týchto prekážok a to taktiež písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.

du v prevádzkovom ase vstup do chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. v prípade nemožnosti vstupu do tohto objektu bez predchádzajúceho oznámenia zamestnávate a o preru-ení prevádzky úradu, je táto skuto nos považovaná za neumožnenie vstupu.

- 32/ Zamestnávate predkladá v lehote ur enej úradom vyfiadané doklady a vyjadrenia, vydáva mu na jeho vyfiadanie písomné potvrdenie o ich úplnosti a je povinný poskytnú sú innos na vykonanie kontroly.
- 33/ Pri oznámeniach uvedených v tomto lánku sa pouffivajú adresy a tel. ísla uvedené v tejto zmluve, pokia niektorá zo strán neoznámi písomne inú adresu, resp. tel. íslo.
- 34/ Pre plnenie oznamovacej povinnosti zmluvných strán pod a bodu 33 tohto lánku na nasledovné adresy a tel. ísla:
- zamestnávate : [arcadiagastro@gmail.com](mailto:arcadiagastro@gmail.com), 0903/965255,
  - úrad: [renata.povazska@upsvr.gov.sk](mailto:renata.povazska@upsvr.gov.sk), [drahos.lahoda@upsvr.gov.sk](mailto:drahos.lahoda@upsvr.gov.sk),  
044/2440 400, 044/2440 310, 0905/255 926,

### lánok III. Práva a povinnosti úradu

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny sa zaväzuje:

- 1/ **Poskytnú príspevok zamestnávate ovi**, ktorý patrí do skupiny pod a § 12 ods. 1, písm. a/ vyhlá-ky, **na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej bude vytvorených 6 pracovných miest pre ob anov so zdravotným postihnutím, do vý-ky 50.747,52 EUR, slovom pä desiatisíc sedemsto-tyridsa sedem EUR a 52 eurocentov**, nasledovne:

Por. .	Profesia	Kód KZAM	Príspevok na zriadené pracovné miesto (náklady na zriadenie v maximálnej vý-ke celkovej ceny práce) v EUR
1.	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	8.457,92
2.	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	8.457,92
3.	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	8.457,92
4.	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	8.457,92
5.	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	8.457,92
6.	Robotník v potravinárskej výrobe	741907	8.457,92
Spolu:	x	x	<b>50.747,52 Ā</b>

a to v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce ob anov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddelite nou sú as ou tejto dohody (príloha . 5), najviac do vý-ky príspevku pod a tohto bodu.

- 2/ Poukazova príspevok na ú et zamestnávate a najneskôr do 30 kalendárnych dní odo d a predloženia dokladov pod a lánku II. bod 12 v súlade s l. IV. V prípade, ak úrad zistí v rámci predbežnej kontroly nedostatok predložených dokladov, vyzve zamestnávate a o ich doplnenie



oru enia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie po as doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukon ená kontrola oprávnenosti nákladov.

V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávateľ porušil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukon í vyplácanie príspevku odo d a prerokovania protokolu o výsledku kontroly v súlade s § 2 ods. 4 zákona . 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

**V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa a došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastavi vyplácanie príspevku a až do ukon enia výkonu kontroly alebo iného konania.**

- 3/ Vrátí zamestnávateľovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa článku II. bod 12 do 60 kalendárnych dní odo d a ich predloženia.
- 4/ Pri ukon ení dohodnutého vz ŕahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vy ísli výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
- 5/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úinnosť ich použitia.

#### **Článok IV. Oprávnené náklady**

- 1/ Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v de podpísania tejto dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade **s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce** ob anov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha . 5) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania ob anov so zdravotným postihnutím.
- 2/ **Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta a náklady na celkovú cenu práce odo d a úinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- 3/ Zamestnávateľ je povinný zaviazat zamestnanca ustanovením v pracovnej zmluve zriadením útú, na ktorý mu bude poukazovaná jeho mzda v celom rozsahu. Ak túto povinnosť zamestnávateľ nespĺní, alebo na základe inej skutočnosti nedôjde k zriadeniu útú zamestnanca, je povinný sám znášať náklady na zriadenie takéhoto útú a na jeho vedenie po as doby podporovaného zamestnávania. Zamestnanec nie je povinný zriadiť útú, ak ufl k jeho zriadeniu došlo a íslo tohto útú poskytne zamestnávateľovi so súhlasom poukazovania mzdy na tento útú. Pokiaľ mzda nebude poukázaná na útú zamestnanca, úrad tento náklad môže považovať za neoprávnený.
- 4/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných dodatočných nákladov sú náklady, ktoré presahujú tie, ktoré by mal zamestnávateľ v prípade, keby zamestnal zamestnancov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí, v priebehu obdobia, po as ktorého sú pracovníci so zdravotným postihnutím zamestnaní. Príspevok, ktorý sa poskytuje v súlade so zákonom o službách zamestnanosti v rámci Schémy štátnej pomoci a ostatnými predpismi platnými na území Slovenskej republiky na podporu zamestnanosti v platnom znení v zmysle Nariadenia komisie (ES) . 800/2008, sú na náklady, ktoré

ým nákladom, ktoré by podnik musel zná-a , keby zamestnavať pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí.

- 5/ **Oprávneným nákladom nie je** obstaranie investičného majetku, avšak jeho prenájom alebo odpisy po as trvania tejto dohody sú oprávneným nákladom. Hmotným investičným majetkom na účely tejto dohody sa rozumie majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 1.700 € a prevádzkovo technické funkcie dlhšie ako 1 rok. Nehmotným investičným majetkom na účely tejto dohody je nehmotný majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 2.400 € a použiteľnosť dlhšia ako 1 rok.
- 6/ Náklad je **oprávnený**, ak spĺňa všetky nasledujúce podmienky:
- a/ je podložený účtovnými záznamami a dokladmi, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve prijímateľa a v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, pod ktorou sa príspevok poskytuje, zároveň musí byť rozpisovaný podľa jednotlivých položiek,
  - b/ je primeraný, t.j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a use **a zodpovedá potrebám nástroja**,
  - c/ je vynaložený v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. zákon 18/1996 Z.z. v znení neskorších predpisov, Zákonník práce, Občiansky zákonník/,
  - d/ spĺňa podmienky *hospodárnosti* (minimalizácia výdavkov pri rešpektovaní cieľov projektu), *efektívnosti* (maximalizácia pomeru medzi vstupom a výstupom projektu), *účelnosti* (nevyhnutnosť pre realizáciu aktivít projektu a priama väzba na ne) a *úctinnosti* (vzťah medzi plánovaným výsledkom úctinnosti a skutočným výsledkom úctinnosti vzhľadom na použité verejné prostriedky),
  - e/ limit maximálnej oprávnenej sumy podľa tejto zostavy s operačným systémom je poskytovaný stanovený na 627 € s DPH (pod pojmom špecifikácia sa rozumie: myš, klávesnica, filter, monitor a procesor k PC, nenahrateľné nosiče dát pre VT, tlačiarne, podávače k tlačiarňam a ipovým kartám). Maximálna akceptovaná cena notebooku s operačným systémom je stanovená na 589 € s DPH. V prípade úhrady spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivito neprekročia sumu 332 €.
- 7/ V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
- a) vznikli v use realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu,
  - b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu,
  - c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovaného, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov,
  - d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v use ich vzniku a v mieste ich vzniku,
  - e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu, sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s pracovnou činnosťou alebo osobou zdravotným postihnutým, navzájom sa asovo a vecne neprekrývajú,

lasenej kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím,

- g) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade so základnými princípmi verejného obstarávania a pri dodržaní všeobecne záväzných právnych predpisov ES a SR v oblasti verejného obstarávania, sú zamestnávateľom uhradené pred ich uplatnením voči úradu, v prípade vybavenia (zariadenia) chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa úhrady pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby,
- h) oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú výdavky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade s predpismi ESF a v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, pod ktorou sa príspevok poskytuje.

#### 8/ Neoprávnenými výdavkami sú:

- a) úroky z dlhov;
- b) dane a poplatky, ktoré sú oprávneným výdavkom jedine v prípade, ak prijímateľovi nevzniká nárok na odpočet dane z pridanej hodnoty;
- c) dopravných prostriedkov, infraštruktúry, nehnuteľností a pozemkov.

#### Okrem toho sú neoprávnenými výdavkami najmä:

- výdavky bez priameho vzťahu k pracovnej činnosti občanov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cieľov podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré sú zo strany prijímateľa nedostatočne odôvodnené a preukázané,
- výdavky, ktoré nie sú v súlade s odsúhlasenou kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- výdavky, ktoré vznikli pred dátumom podpísania tejto dohody,
- výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- mimoriadne náklady (napr. manká a škody),
- výdavky, ktoré nie sú v ústovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom ústovnej jednotky k vedeniu ústovníctva,
- za oprávnený výdavok sa nepovažuje ani výdavok, ktorý vznikol vzájomným započítaním pohľadávok a záväzkov a tiež nevyúťované zálohové platby a poskytnuté preddavky,
- výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré úhrady prijímateľovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci,
- výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridanej hodnoty.

9 Za oprávnené náklady nie možno považovať výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytovania príspevku podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

10/ Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia oprávnenými výdavkami len výdavky na nákup tohto zariadenia / vybavenia vo forme bežných nákladov (t.j. nákup hmotného majetku do 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2.400 EUR). Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia vo forme kapitálových výdavkov (t.j. nákup hmotného majetku nad 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku nad 2.400 EUR) oprávnenými výdavkami sú len odpisy za príslušné obdobie, ak sa majetok používa výhradne na oprávnené aktivity, prípadne podľa alikvotnej sady. Súčasne platí podmienka, že tento majetok nebol nadobudnutý z akýchkoľvek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov

te je povinný vybavi CHD/CHP zariadením a vybavením v súlade s bodom 1 tohto článku, a to najneskôr do 60 dní od priznania postavenia CHD/CHP.

## Článok V. Osobitné podmienky

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).
- 2/ Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v čl. II. bod 5 tejto dohody, sa nezapočítava doba, počas ktorej nebolo miesto obsadené občanom so zdravotným postihnutím. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta sa alej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne voľné. Za dočasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa čl. II. bod 9. O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predlžuje.
- 3/ Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže byť najviac 150 kalendárnych dní.
- 4/ Zamestnávateľ si je vedomý, že za porušenie tejto dohody sa bude považovať aj porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa a pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť Ministerstvu financií Slovenskej republiky toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.
- 6/ Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením alej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informáciách zdrojoch:
  - a) meno/ obchodné meno/ názov,
  - b) IČO,
  - c) adresa/ sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,

- e) kod SK NACE Rev. 2,
- f) počet podporených pracovných miest v zmysle tejto dohody,
- g) počet zamestnancov a občanov so zdravotným postihnutím,
- h) výška príspevku,
- i) dátum priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

7/ Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, keď v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

## **Článok VI. Skončenie dohody**

- 1/ Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
- 2/ Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.  
  
Zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu celý vyplatený finančný príspevok do 30-tich kalendárnych dní odo dňa doručenia oznámenia o odstúpení na úrad úradu. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.
- 3/ Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.
- 4/ Za závažné porušenie podmienok tejto dohody, v dôsledku ktorej môže úrad od dohody odstúpiť sa považuje najmä:
  - a) porušenie článku II. body 1, 2a - c, 3, 4, 5, 11.3, 16.1, 16.2, 16.3, 20, 25 a 26, v 1. III. v bodoch 1, 3,
  - b) opakované porušenie akejkoľvek oznamovacej povinnosti v tejto dohode,
  - c) neprevádzkovanie chránenej dielne v zmysle stanovenom v článku II., bod 25,26,
  - d) nevedenie písomnej evidencie pracovného času zamestnancov na pracovisku zamestnávateľa,
  - e) nesplnenie si povinnosti podľa 1. II., bod 30 alebo 31,
- 5/ Pokiaľ zamestnávateľ neoznámí skutočnosti, ktoré je povinný oznámiť v zmysle tejto zmluvy, nie je oprávnený sa na ne odvolávať.
- 6/ V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa bol spáchaný trestný čin v súvislosti s poskytnutím príspevku, resp. s jeho použitím je úrad oprávnený odstúpiť od dohody alebo pozastaviť vyplácanie príspevku.

## lánok VII.

### V–eobecné a závere né ustanovenia

- 1/ Ú astníci dohody môžu túto dohodu meniť alebo doplniť písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím (príloha č. 2). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím je možné meniť a doplniť písomnými ústnými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
- 3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
- 4/ Ú astníci tejto dohody budú pri písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.
- 5/ Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k vypovedaniu dohody podľa čl. VI bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 2.
- 6/ Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzhládom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázané.
- 7/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dohody.

rávnení túto dohodu podpísa , fle si ju riadne a dôsledne  
pre ítan a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlá- nevýhodných podmienok a na  
znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoru ne podpisujú.

V Liptovskom Mikulá-i, d a .....

.....  
Andrej Fedor  
-tatutárny zástupca

.....  
Ing. Peter Nemeč  
riadite  
ÚPSVaR Liptovský Mikulá-

- Príloha . 1 Po et pracovných miest (preukázanie nárastu po tu pracovných miest)
- Príloha . 2 íados o priznanie postavenia CHD alebo CHP §55
- Príloha . 3 Údaje o stave chránenej dielne alebo chráneneho pracoviska
- Príloha . 4 íados o úhradu platby
- Príloha . 5 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD alebo CHP a nákladov na celkovú cenu práce ob ana so ZP