

Dohoda o urovnaní

uzatvorená podľa ust. § 585 a nasl. Občianskeho zákonníka
v znení neskorších predpisov

MUDr. Marián Šamko

nar.

bydlisko:

štátny občan SR

bankové spojenie: 0041433953/0900

(ďalej aj ako „zamestnanec“)

a

Fakultná nemocnica Trenčín

so sídlom: Legionárska 28, 911 71 Trenčín

IČO : 00 610 470

zast.: RNDr. Ján Dubovský, riaditeľ

(ďalej aj ako „zamestnávateľ“)

(ďalej spoločne aj ako „účastníci dohody“)

Článok I.

Sporné práva a povinnosti

1. Dňa 26.8.1996 bola medzi zamestnancom a zamestnávateľom uzatvorená pracovná zmluva, ktorou bol medzi účastníkmi dohody založený pracovný pomer.
2. Zamestnanec počas svojej atestačnej prípravy, tj. v období roka 2004 odpracoval nadčasy, za ktoré mu zamestnávateľom nemalo byť poskytnuté náhradné voľno.
3. Zamestnanec mal nárok na náhradné pracovné voľno v rozsahu 278,5 hodín.
4. Zamestnanec sa obrátil na zamestnávateľa v roku 2013 so žiadosťou o akceptovanie náhradného voľna v rozsahu 278,5 hodín a umožnenie jeho postupného čerpania (spôsobom zohľadňujúcim personálne pomery pri jeho súčasnom pracovnom zaradení).
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že po splnení podmienok uvedených v tejto dohode si voči sebe nebudú v budúcnosti uplatňovať žiadne ďalšie nároky, nakoľko dňom nadobudnutia účinnosti tejto dohody sa považujú za v celom rozsahu vysporiadané.

Článok II.

Predmet urovnania a prehľad vzájomných vzťahov

1. V súlade so Zákonníkom práce v prípade, že zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce nadčas, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie v súlade s vtedy platným Zákonníkom práce.
2. Zamestnanec berie na vedomie, že zamestnávateľ mu vzhľadom na dikciu zákona a s odstupom 8 rokov nemôže umožniť čerpanie náhradného voľna v ním požadovanom rozsahu. Zamestnanec má v súčasnosti nárok len na mzdové zvýhodnenie.
3. Zamestnanec berie na vedomie premlčanie jeho nároku na mzdové zvýhodnenie.
4. Zamestnávateľ si je vedomý skutočnosti, že zamestnanec ním deklarované nadčasy v organizácii odpracoval ako aj skutočnosti, že nárok zamestnanca je toho času už premlčaný, avšak napriek tomu sa zaväzuje uhradiť zamestnancovi jednorázovo sumu vo výške 800,00 Eur (slovom: osemsto eur) na bankový účet zamestnanca uvedený v záhlaví tejto dohody v lehote do 15 dní od podpísania tejto dohody, čím sa považujú akékoľvek finančné ako aj iné nároky zamestnanca voči zamestnávateľovi za urovnané.
5. Podpisom tejto dohody a splnením povinností z nej vyplývajúcich sa považujú finančné a prípadné iné nároky účastníkov tejto dohody súvisiace so spornou otázkou za urovnané a účastníci dohody vyhlasujú, že voči sebe nemajú v súvislosti so spornou otázkou žiadne ďalšie pohľadávky a záväzky, prípadne iné nároky.
6. Zamestnanec vyhlasuje, že v súvislosti so spornou otázkou prihladnuc najmä na premlčanie jeho nárokov a dobrú vôľu zamestnávateľa finančne sa so zamestnancom vysporiadať, nebude v uvedenej veci podávať nijaké podnety na inšpektorát práce alebo ho v tejto súvislosti nijakým iným spôsobom kontaktovať, prípadne na iné kontrolné orgány alebo orgány nadriadené zamestnávateľovi majúce kontrolnú právomoc .

Článok III.

Záverečné ustanovenia

Dohoda sa riadi platným slovenským právnym poriadkom, bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden obdrží každý účastník dohody a nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Trenčíne, dňa

V Trenčíne, dňa

MUDr. Marián Šamko

Fakultná nemocnica Trenčín
RNDr. Ján Dubovský, riaditeľ