

**D O D A T O K č. 2  
k D O H O D E  
č. 11/XXI/2013/§54**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest  
v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa  
§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých  
zákonov v znení neskorších predpisov  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších  
predpisov  
medzi účastníkmi dohody:**

(ďalej len „dohoda“),

**Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Galanta**  
Sídlo: **Staničná 5, 924 01 Galanta**  
zastúpeným riaditeľom: **Mgr. Vladimírom Príbelským**  
IČO: **37847708**

Bankové spojenie      Štátna pokladnica      č. účtu

ý  
ý

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**

**Právnická osoba:**

Obchodné meno: **MultiMedia s.r.o.**

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu : **Tibor Gázsó, konateľ- podpisovateľ dohody**  
**Bc.Natália Gázsóová, konateľka**

Sídlo : **Matúškovo 11, 92501**

IČO: **36265276**

SK NACE Rev2 (kód/text) : **73110 Reklamná agentúra**

Bankové spojenie: **VOLKSBANK a.s.**      č. účtu: .

Zapísaný v OR OS Trnava: v Trnave      pod.č.: 15398/T (ďalej len „zamestnávateľ“)

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

## Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dodatku k dohode o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“), na vytvorenie pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie vo veku do 29 rokov vrátane. Dohoda sa uzatvára z dôvodu zníženia počtu vytvorených pracovných miest a zníženia poskytnutia príspevku na vytvorené pracovné miesta.

## Článok II. Sa mení nasledovne: Práva a povinnosti zamestnávateľa

### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto/(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1 (ak sa s úradom nedohodne inak).**
  - 1.1. **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa, **ktoré je povinnou prílohou č.7 dohody**) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov** vrátane, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok, **0 UoZ** na dobu **určitú**, **1 UoZ** na dobu **neurčitú**, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

| Počet pracovných miest | Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO – 08* | Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM) | Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov) | Doba poskytovani a príspevku (v mesiacoch) | Mesačná celková cena práce (v €)             | Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (stĺ.6*stĺ.7) |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| stl.1                  | stl.2                                                                       | stl.3          | stl.4                                                        | stl.5                                                          | stl.6                                      | stl.7                                        | stl.8                                                                   |
| 1                      | pomocný pracovník                                                           | 9329999        | 09.05.2013                                                   | neurčitú                                                       | 12                                         | 513,76x2                                     | 6165,12                                                                 |
|                        |                                                                             |                |                                                              |                                                                |                                            |                                              |                                                                         |
|                        |                                                                             |                |                                                              |                                                                |                                            |                                              |                                                                         |
|                        |                                                                             |                |                                                              |                                                                |                                            | Predpokladaná celková cena práce spolu (v €) | 6165,12                                                                 |

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

## Článok III

### Práva a povinnosti úradu

#### Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

| Počet pracovných miest                           | kód ISCO – 08* | Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch) | Doba poskytovani a príspevku (v mesiacoch) | Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €) | 90% CCP zamestnanca (v €) | Max. mesačná výška príspevku (v €) | Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7 |
|--------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| stl.1                                            | stl. 2         | stl. 3                                       | stl.4                                      | stl.5                                        | stl.6                     | stl. 7                             | stl.8                                                 |
| 1                                                | 9329999        | neurčitá                                     | 12                                         | 513,76                                       | 462,38                    | 456,54                             | 5478,48                                               |
|                                                  |                |                                              |                                            |                                              |                           |                                    |                                                       |
|                                                  |                |                                              |                                            |                                              |                           |                                    |                                                       |
| Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €) |                |                                              |                                            |                                              |                           |                                    | 5478,48                                               |

Ostatné body dohody č. 11/XXI/2013/§54 zostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísujú.

Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 11/XXI/2013/§54.

V Galante dňa: 16.05.2013

V Galante dňa: 16.05.2013

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



.....  
Tibor Gazso  
konateľ MultiMedia s.r.o.

.....  
Mgr. Vladimír Príbelský  
riaditeľ ÚPSVaR Galanta