

D o d a t o k č. 1
k dohode č. 49/XXI/2013/§54



o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“).

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č. 49/XXI/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 28.2.2013 a Oznámenia č. 2/2013/XXI/§54 zo dňa 21.3.2013 a žiadosti zamestnávateľa o úpravu dohodnutej hrubej mesačnej mzdy.

Zmluvné strany:

Sídlo:
zastúpený riaditeľkou:
IČO:
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov
Slovenská 87, 080 28 Prešov
PhDr. Alenou Krištofikovou

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov:
sídlo:
zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IMUNA PHARM, a.s.
Jarková 269/17 082 22 Šarišské Michaľany
MVDr. Peter Schvalb
Mária Hadbavná

IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)
bankové spojenie:
číslo účtu :

21.20.0/Výroba farmaceutických prípravkov

zapísaný v **Obchodnom registri** vedenom na **Okresnom súde v Prešove** pod číslom: **Oddiel Sa, vložka číslo:**

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Predmet dodatku

Predmetom dodatku je zmena podmienok v súvislosti s aktualizáciou Oznámenia č. 2/2013/XXI/§54 o možnostiach predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „podpora vytvárania pracovných miest“ a návrhu zamestnávateľa o úpravu dohodnutej hrubej mesačnej mzdy.

Článok II.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

1. V Článku II bod 2) sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

Obsadiť pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1) tohto článku najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov** vrátane, ak sa s úradom nedohodne inak, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času na dobu určitú**, z toho **2 UoZ na dobu 24 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Dohodnutá hrubá mesačná mzda na 1 PM	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 7*stl.8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	Biochemik, biofyzik	2131007	01.03.2013	24	500,00	12	676,00	8 112,00
1	Biológ, botanik, zoológ a špecialista v príbuz. odbore	2131999	01.03.2013	24	500,00	12	676,00	8 112,00
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	16 224,00

2. V Článku II bod 3 sa mení na bod 3.1. a doterajší text sa vypúšťa a nahrádza sa textom:

Predložiť úradu za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesta najneskôr **do 20 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:

- kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,

- b) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie.
- c) čestné vyhlásenie zamestnávateľa, že s uchádzačom o zamestnanie, prijatým v súlade s čl. II, bod 2) tejto dohody, neskončil pracovný pomer v období **12 mesiacov** pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o zamestnanosti.
- d) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

3. V článku II bod 3.1. sa mení na bod 3.2.

4. V Článku III bod 1 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

Úrad sa zaväzuje:

Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca a nákladov na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov prijatých do pracovného pomeru podľa tejto dohody, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne 456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Príspevok na mzdové náklady pri oprávnenej aktivite č. 1

Počet pracovných miest	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90 % z CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivoéPM (v €) stl. 4*stl.7*stl.1
stl.1	stl.2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	2131007	24	12	676,00	608,40	456,54	5 478,48
1	2131999	24	12	676,00	608,40	456,54	5 478,48
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	10 956,96

5. V Článku IV bod 2 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) a náklady na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov** prijatých do pracovného pomeru podľa tejto dohody, **vo výške 90 % celkovej ceny práce a nákladov na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov** najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR mesačne** po dobu **12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

6. V Článku V bod 4 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

Vo väzbe na článok II bod 1) a 2) tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol s uchádzačom o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste. Po dohode s úradom sa môže lehota na obsadenie pracovného miesta predĺžiť najviac na 60 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

7. V Článku V bod 6 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávateľom **12 mesiacov** pred podaním žiadosti o poskytnutie **príspevku** bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. **Ak tak zamestnávateľ urobí z prevádzkových alebo iných dôvodov, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok.**

8. Článok VI bod 5 sa mení a znie takto:

Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie, ktorejkoľvek z povinností ustanovených v článku II v bodoch 1, 2, 3, 4, 5, 9, 10, v článku V bod 6,12 a na strane úradu porušenie povinností podľa článku III v bode 2, 3. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

9. V Článku VII bod 8 sa dopĺňa text:

Táto dohoda je povinne zverejňovaná podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

Článok III.

Záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 49/XXI/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 28.2.2013
3. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

5. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa

V Prešove, dňa

.....
MVDr. Peter Schvalb
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Mária Hadbavná
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov