

D o d a t o k č. 1
k dohode č. 17/XXI/2012/§54



o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“).

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č.17/XXI/2012/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 21.12.2012 a Oznámenia č. 2/2013/XXI/§54 zo dňa 21.3.2013.

Zmluvné strany:

Sídlo:
zastúpený riaditeľkou:
IČO:
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov
Slovenská 87, 080 28 Prešov
PhDr. Alenou Krištofikovou
37 937 693
Štátna pokladnica

a

zamestnávateľ

právnickou osobou
názov:
sídlo:
zastúpeným štatutárnym zástupcom:
IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)
bankové spojenie:
číslo účtu :

PUMPEG, s.r.o.
Budovateľská 50, 080 05 Prešov
Jozef Galdun
36498599
2021890409
32990/Ostatná výroba i.n.
VÚB, a.s.

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v **Obvodnom úrade Prešov**
pod číslom: Sro 15468/P
(ďalej len „zamestnávateľ“),

(spolu ďalej len „účastníci“ resp. „zmluvné strany“).

Článok I.

Predmet dodatku

Predmetom dodatku je zmena podmienok v súvislosti s aktualizáciou Oznámenia č. 2/2013/XXI/§54 o možnostiach predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „podpora vytvárania pracovných miest“.

Článok II.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

1. V Článku II bod 2) sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

Obsadiť pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1) tohto článku najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov** vrátane, ak sa s úradom nedohodne inak, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času na dobu 24 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Dohodnutá hrubá mesačná mzda na 1 PM	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 7*stl.8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	Nastavovač CNC strojov	7223001	5.12.2012	24	504,36	12	681,85	8 182,20
1	Elektromechanik	7412001	5.12.2012	24	480	12	648,91	7 786,92
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	15 969,12

2. V Článku II bod 3 sa mení na bod 3.1. a doterajší text sa vypúšťa a nahrádza sa textom:

Predložiť úradu za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesta najneskôr **do 20 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:

- kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie.
- čestné vyhlásenie zamestnávateľa, že s uchádzačom o zamestnanie, prijatým v súlade s čl. II, bod 2) tejto dohody, neskončil pracovný pomer v období **12 mesiacov** pred

podaním žiadosti o poskytnutie príspevku, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o zamestnanosti.

d) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

3. V článku II bod 3.1. sa mení na bod 3.2.

4. V Článku III bod 1 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

Úrad sa zaväzuje:

Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca a nákladov na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov** prijatých do pracovného pomeru podľa tejto dohody, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Príspevok na mzdové náklady pri oprávnenej aktivite č. 1

Počet pracovných miest	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90 % z CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7*stl.1
stl.1	stl.2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	7223001	24	12	681,85	613,67	456,54	5 478,48
1	7412001	24	12	648,91	584,06	456,54	5 478,48
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	10 956,96

5. V Článku IV bod 2 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) a náklady na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov** prijatých do pracovného pomeru podľa tejto dohody, vo výške **90 % celkovej ceny práce a nákladov na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov** najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR mesačne** po dobu **12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

6. V Článku V bod 4 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

Vo väzbe na článok II bod 1) a 2) tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol s uchádzačom o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste. Po dohode s úradom sa môže lehota na obsadenie pracovného miesta predĺžiť najviac na 60 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

7. V Článku V bod 6 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávateľom **12 mesiacov** pred podaním žiadosti o poskytnutie **príspevku** bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. **Ak tak zamestnávateľ urobí z prevádzkových alebo iných dôvodov, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok.**

8. Článok VI bod 5 sa mení a znie takto:

Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie, ktorejkoľvek z povinností ustanovených v článku II v bodoch 1, 2, 3, 4, 5, 9, 10, v článku V bod 6,12 a na strane úradu porušenie povinností podľa článku III v bode 2, 3. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

9. V Článku VII bod 8 sa dopĺňa text:

Táto dohoda je povinne zverejňovaná podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

Článok III.

Záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 17/XXI/2012/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 21.12.2012.
3. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

5. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Jozef Galdun
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov