

D o d a t o k č. 1 **k dohode č. 20/§50a-PS/2013/NP VAOTP, č. 13/41/50A/12 zo dňa** **30.01.2013**

uzatvorenej v zmysle ustanovenia § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo **Staničné nám. č. 9, 042 11 Košice**
Zastúpený riaditeľkou **JUDr. Margitou Adamčíkovou**
IČO **35 556 757**
Bankové spojenie
č. účtu
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom

Právnickou osobou **KISS stavebné práce, s.r.o.**
Sídlo: **Hlavná 332/25, 045 01 Moldava nad Bodvou**
Adresa prevádzky: **Hlavná 332/25, 045 01 Moldava nad Bodvou**
IČO: **46 443 541**
V zastúpení štatutárnymi zástupcami: **Zoltánom Kissom**
Ing. Tomášom Kissom
SK NACE Rev2 (kód/text): **43.39.0 Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce**
Bankové spojenie:
č. účtu :
Zapísaný v Obchodnom registri **Okresnom súde Košice I**
vedenom na **28762/V**
pod číslom

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom PSVR ďalej len „účastníci dohody“)

Účastníci Dohody uzatvárajú
Dodatok č. 1 k dohode č. 20/§50a-PS/2013/NP VAOTP, č. 13/41/50A/12 zo dňa
30.01.2013 nasledovného znenia:

Na základe predloženého Rozhodnutia o vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) zamestnanca p. Atilu Hutkaia, nar. 18.02.1981, bytom Rožňavská 20, 045 01 Moldava nad Bodvou ÚPSVaR Košice zistil, že uvedený zamestnanec nespĺňa podmienku

v zmysle čl. II bod 3 písm. c) tejto Dohody, a teda nebol vyradený z evidencie UoZ ku dňu nástupu do pracovného pomeru. Z uvedeného dôvodu upravujeme **bod 2 článku II.** predmetnej Dohody nasledovne:

- 2) Na podporovanom pracovnom mieste udržať **zamestnancov, ktorí boli pred nástupom do zamestnania vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace**, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Počet PM	Profesia/Stupeň náročnosti	Kód KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Celková cena práce na 1 PM, mesačne v EUR		
				Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnávateľom
7	Pomocný stavebný robotník/1	9339 10	01.02.2013	337,70	118,84	45,22
Spolu	X	X	x	2 363,90	831,88	316,54

a bod 1) čl. III predmetnej Dohody upravujeme takto:

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto Dohody v maximálnej výške do **24.116,82 EUR**, slovom **Dvadsaťštyritisícstošestnásť eur osemdesiatdva eurocentov** najviac počas **21 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Počet PM	Profesia	Požad. počet mesiacov	Maximálna výška príspevku 24.116,82 EUR	
			Odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie 21 * 118,84 EUR	Odvody platené zamestnanca na dohodnuté obdobie 21*45,22 EUR
1	2	3	4	5
7	Pomocný stavebný robotník	21	2.495,64 x 7 (17.469,48)	949,62 x 7 (6.647,34)
Spolu	X	21	17.469,48	6.647,34

Ostatné články Dohody zostávajú nezmenené.

Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi Dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento Dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej Dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 2 rovnopisy a zamestnávateľ obdrží 1 vyhotovenie.

V Košiciach dňa

Zoltán Kiss
štatutárny zástupca

JUDr. Margita Adamčíková
riaditeľka ÚPSVaR Košice