

Dodatok č. 2
k dohode č. 066/XXI/2013/§54 zo dňa 28.03.2013

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa
§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov.**

Uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2
Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov :

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Adresa: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V zastúpení: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **35 557 010** DIČ: **2021770465**
Bankové spojenie: **č. účtu:**
(ďalej len „**úrad PSVR**“)

a

zamestnávateľom

~~právnickou osobou/fyzickou osobou~~
~~názov/meno:~~ **MAMEX, s.r.o.**
~~sídlo/prevádzka :~~ **č. 187, 055 51 Veľký Folkmar**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Marcel Klein**
IČO: **36 581 151** DIČ: **2021845155**
SK NACE Rev2 (kód/text) **J 61.90.0 / Ostatné telekomunikačné služby**
bankové spojenie: **číslo účtu :**
zapísaný v **Obchodnom registri** vedenom v: **Okresný súd Košice I**
pod číslom: **15095/V – Oddiel : Sro**
(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

(spolu len „**účastníci dohody**“).

Čl. I Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o predĺženie lehoty obsadenia vytvorených pracovných miest, zo dňa 30.04.2013 sa týmto dodatkom mení dohoda č. 066/XXI/2013/§54 zo dňa 28.03.2013 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Čl. II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

1) Vytvoriť pracovné miesto/(a) pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1.

1.1. Udržať po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov** vrátane, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok **1 UoZ** na **dobu neurčitú** na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na PM (v €) Stl.1*stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Technik PC sietí a systémov	3513000	01.04.2013	neurčitú	12	608,40	7 300,80
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	7 300,80

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. III

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	Kód ISCO-08	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca na 1 pracovné miesto (v €)	90% z CCP zamestnanca v(€)	Maximálna mesačná výška príspevku na 1 pracovné miesto	Celkový príspevok na jednotlivé pracovné miesta v (€) stl. 1*st. 4*st.7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl. 6	stl.7	stl.8
1	3513000	neurčitú	12	608,40	547,56	456,54	5 478,48
				Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	5 478,48		

Čl. II

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 066/XXI/2013/§54 zo dňa 28.03.2013.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi
dňa

V Spišskej Novej Vsi
dňa

.....
M. K.
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka ÚPSVR
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)