



DODATOK č. 1

k dohode č. 31/§50a/PS/2013

uzatvorený medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca

Sídlo:

zastúpeným riaditeľom

Ing. Miroslav Mareček

IČO:

37905546

DIČ:

2021768089

Bankové spojenie:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom

Právnickou osobou

PETRAMED, s.r.o.

Miesto podnikania/sídlo

V zastúpení štatutárnym zástupcom MUDr. Peter Džupa, PhD.

IČO: 36 389 081

DIČ: 2021508687

Zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Žiline pod číslom Sro 11930/L

SK NACE Rev2 (kód/text) 86.23/Zubná lekárska prax

Bankové spojenie

č. účtu

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I. dodatku

V zmysle článku VII. bod 1 dohody č. 31/§50a/PS/2013 zo dňa 23.04.2013 a na návrh Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca z dôvodu zmeny financovania príspevku sa účastníci tohto dodatku dohodli na zmene dohodnutých podmienok dohody nasledovne:

Článok I. Účel a predmet dohody sa mení nasledovne:

1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) v zmysle:

a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Prioritná os: 1 Podpora rastu zamestnanosti

Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

- b) Národného projektu NP VAOTP SR-2 Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK-2
- c) Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti **Schéma DM – 1/2007** (ďalej len „schéma pomoci *de minimis*“).

2) Predmetom dohody je príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje najviac počas 24 kalendárnych mesiacov. Príspevok zodpovedajúci sume preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie platené zamestnancom je pripočítateľnou položkou ku mzde zamestnanca, po odpočítaní povinných odvodov do poistných fondov platených zamestnancom z tejto mzdy. Príspevok podľa predchádzajúcej vety zamestnávateľ vypláca zamestnancovi mesačne pozadu spolu so mzdou v termíne určenom na výplatu mzdy.

3) Zamestnávateľ si je vedomý, že za závažné porušenie tejto dohody sa bude považovať aj porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších prepisov.

4) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a z príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je **15% : 85%**.

5) Prijemca súhlasí, že všetky príspevky, ktoré mu boli poskytnuté za obdobie od účinnosti Dohody do účinnosti tohto dodatku budú preúčtované na ťarchu ESF. Prijemca bol zo strany úradu upovedomený a súhlasí, že na takto preúčtované príspevky sa v plnom rozsahu vzťahujú podmienky poskytovania, pravidlá a povinnosti vyplývajúce z dokumentov uvedených v Článku I, bod 1 tohto Dodatku.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa o odsek 17), ktorý znie nasledovne:

17) Označiť priestory alebo pracoviská, v ktorých sú vytvorené podporené pracovné miesta financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami s logom ESF, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku najmenej po dobu trvania vytvoreného pracovného miesta podľa tejto dohody.

Článok III. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa o odsek 6), ktorý znie nasledovne:

6) Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 17, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní pomoci z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku IV. Oprávnené náklady sa na konci textu dopĺňa text, ktorý znie nasledovne:

Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade s predpismi ESF a v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje.

Článok V. Osobitné podmienky odsek 1) sa mení nasledovne:

1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR a Európskeho sociálneho fondu. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov. Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automatický nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO č. N3/2007 (www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorších aktualizácií.

Článok II. dodatku

1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a zamestnávateľ jeden rovnopis. Svojim podpisom účastníci zároveň potvrdzujú prevzatie potrebného počtu výtlačkov tohto dodatku.

Ostatné ustanovenia dohody č. 31/§50a/PS/2013 zo dňa 23.04.2013 zostávajú nezmenené.

V Čadci, dňa 25.06.2013

.....
MUDr. Peter Džupa, PhD.
konateľ firmy PETRAMED, s.r.o.

.....
Ing. Miroslav Mareček
riaditeľ Úradu práce, sociálnych vecí rodiny Čadca

Dodatok spracovala a pripravila: PhDr. Monika Halvoníková Podpis:

Odsúhlasenie zabezpečenia uvedenej finančnej čiastky v rozpočte pracovníkom:

Ing. Terézia Mikulová, z odd. ESF.

Podpis: