

Týmto dodatkom sa mení dĺžka poskytovania príspevku z dôvodu ukončenia financovania príspevkov z Národného projektu NP I-2/D – vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti 31.10.2014.

Článok I. bod 3) sa mení nasledovne:

3) Zamestnávateľovi sa príspevok poskytuje **najviac počas 23 kalendárnych mesiacov**. Príspevok zodpovedajúci sume preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie platené zamestnancom je pripočítateľnou položkou ku mzde zamestnanca, po odpočítaní povinných odvodov do poistných fondov platených zamestnancom z tejto mzdy. Príspevok podľa predchádzajúcej vety zamestnávateľ vypláca zamestnancovi mesačne pozadu spolu so mzdou v termíne určenom na výplatu mzdy.

Článok II. bod 6) sa mení nasledovne:

6) Predkladať úradu najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 1 vyhotovení Žiadosť o úhradu platby a zároveň 1 originál a 1 kópiu dokladov preukazujúcich skutočne vynaložené náklady na úhradu poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom a úhrady sumy preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistné na sociálne poistenie platené zamestnancom. Za tieto doklady sa považujú: mzdový list alebo výplatná páska zamestnancov zamestnávaných na podporovaných pracovných miestach, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby alebo doklady o platbe v hotovosti potvrdené poisťovňou alebo poštou. **Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ je povinný predložiť poslednú žiadosť o úhradu platby najneskôr do 30.09.2014.**

Článok III. bod 1) sa mení nasledovne

Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní **1 zamestnanca (-ov) s nízkou mzdou** po splnení podmienok tejto dohody **v maximálnej výške do 4274,55 EUR, slovom štyritisíc dvestosedemdesiatštyri eur päťdesiatpäť eurocentov na celé obdobie poskytovania**. Príspevok sa poskytuje mesačne, **najviac počas 23 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

PM	Profesia	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku celkom : 4274,55 EUR	
			odvody <u>za zamestnávateľa</u> na dohodnuté obdobie platené zamestnávateľom	odvody <u>za zamestnanca</u> na dohodnuté obdobie-platené zamestnancom
			Mesačný príspevok max.=134,61EUR	Mesačný príspevok max.=51,24 EUR
1	2	3	4 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	5 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
1	upratovačka	23	23 x 134,61=3096,03	23 x 51,24 = 1178,52
Spolu		23	3096,03	1178,52

V prípade, ak výška hrubej mzdy v príslušnom mesiaci **prekročí** 50 % z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje (za dátum poskytnutia príspevku sa považuje dátum podpísania tejto dohody), **t.j. 382,50 EUR, príspevok sa za príslušný mesiac neposkytne.**

Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi.
 Dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
 Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č.10§50a/PS/2012.
 Ostatné body dohody č. 10/§50a/PS/2012 zostávajú nezmenené.

V Galante, dňa 09.05.2013

EMADENT, s.r.o.

IČO: 3



MUDr. Eva Sabová
 Štatutárny zástupca Emadent s.r.o.

Mgr. Vladimír Příbelský
 riaditeľ ÚPSVaR Galanta