



Kód ITMS 27110130029

**Dodatok č. 2**  
**k dohode č.070/XXI/2013/§54 zo dňa 28.03.2013**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest  
v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa  
§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých  
zákonov v znení neskorších predpisov.**

Uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2  
Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov :

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves**

Adresa: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**  
V zastúpení: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**  
IČO: **35 557 010** DIČ: **2021770465**  
Bankové spojenie: č. účtu:  
(ďalej len „úrad PSVR“)

a

**zamestnávateľom**

**právnickou osobou/ fyzickou osobou**  
**názov/meno a priezvisko: BUSINESS PARTNER ACADEMY, s.r.o.**  
**sídlo/miesto podnikania: Ružová 1057/7, 053 11 Smižany**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **M. R.**  
IČO: **46 250 841** DIČ: **2023345203**  
SK NACE Rev2 (kód/text) **M 70.22.0 / Poradenské služby v oblasti podnikania a riadenia**  
bankové spojenie: číslo účtu :  
zapísaný v **Obchodnom registri** vedenom v: **Okresný súd Košice I**  
pod číslom: **2840/V – Oddiel: Sro**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## Čl. I

### Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu vytvorených pracovných miest, zo dňa 30.05.2013 sa týmto dodatkom mení dohoda č. 070/XXI/2013/§54 zo dňa 28.03.2013 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

## Čl. II

### Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto/(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **18**.
  - 1.1. **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **18**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29** rokov vrátane, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho **18 UoZ** na **dobu 18 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na PM (v €) Stl.1*stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
11	Administratívny pracovník	4110000	01.04.2013	18	12	506,99	66 922,68
7	Pomocný administratívny pracovník	4419999	01.04.2013	18	12	459,68	38 613,12
						<b>Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)</b>	<b>105 535,80</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

### Čl. III

#### Práva a povinnosti úradu

##### Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	Kód ISCO-08	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca na 1 pracovné miesto (v €)	90% z CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku na 1 pracovné miesto	Celkový príspevok na jednotlivé pracovné miesta (v €) stl. 1*st. 4*st.7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl. 6	stl.7	stl.8
11	4110000	18	12	506,99	456,29	456,29	60 230,28
7	4419999	18	12	459,68	413,71	413,71	34 751,64
					<b>Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)</b>	<b>94 981,92</b>	

## Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č.070/XXI/2013/§54 zo dňa 28.03.2013.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi  
dňa

V Spišskej Novej Vsi  
dňa

.....

**M. R.**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

*(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)*

.....

**Bc. Ing. Janka Brziaková**  
riaditeľka ÚPSVR

*(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)*