

Dodatok č. 1

k dohode o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z., v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

č. 13/§50 – PS/2013

zo dňa 24.4.2013

uzatvoreného v zmysle s čl. VII. bod. 1) predmetnej dohody medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Leviciach

Sídlo : **L.Štúra 53, 934 03 Levice**

zastúpeným riaditeľom : **Ing. Alexandrom Bačíkom**

IČO : **37961209**

DIČ : **2021767132**

Bankové spojenie :

(ďalej len „úrad“)

č. účtu :

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom

Právnickou osobou/ ~~Fyzickou osobou~~: **HUMAN PRO , s .r.o.**

Miesto podnikania/sídlo: **Školská 3/3089, 934 01 Levice**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing.Róbert Sasai**

IČO: **45 459 096**

DIČ: **2023011991**

SK NACE Rev2 (kód/text): **F G 47.19 Ostatný maloobchod v nešpecializovaných predajniach**

Bankové spojenie:

č. účtu:

Zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Nitra

Pod číslom: 26284/N

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I.

Predmet dodatku

Na základe schválenia Národného projektu „ Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 2 “ dňom 22.5.2013 s účinnosťou od 23.5.2013, predmetom tohoto dodatku je zmena čl.I., čl.II, čl. III., čl.V., čl.VI. dohody č. 13/§50-PS/2013 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z., v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, uzatvorenej dňa 24.4.2013.

Zmenený článok čl.I., čl.II, čl. III., čl.V., čl.VI. dohody znie nasledovne.

Článok I.

Účel a predmet dohody

Mení sa znenie bodu 1) a dopĺňa sa bod 3) nasledovne:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky, ktorou sa vykonáva § 69 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len ESF) v zmysle:
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os:1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie:1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - b) Národného projektu NP „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK - 2“
 - c) Schémy DE MINIMIS č. 1/2007 v platnom znení na podporu zamestnanosti (ďalej len „schéma pomoci de minimis“)
 - d) Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
 - e) Zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov,
 - f) Právnych predpisov ES a pokynov na ich vykonávanie.

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Doplňa sa bod 18) nasledovne:

- 18) Označiť priestory zamestnávateľa, v ktorých sa poskytuje príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa tejto dohody: plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Doplňa sa bod 7) nasledovne:

- 7) Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 18, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok V. Osobitné podmienky

Bod 1) a bod 7) sa mení a znie nasledovne.

- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.
- Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automatický nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO č. N3/2007(www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorších aktualizácií.

- 7) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu bude prostredníctvom úradu postúpené na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (ďalej len „SFK SR“), ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF.

Článok VI. Skončenie dohody

Bod 1) sa mení a znie nasledovne:

- 1) Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie povinností ustanovených v čl. II. v bodoch 1a, 1b, 1c, 2, 3, 4, 6, 8, a v čl. III. v bodoch 1, 2. Za závažné porušenie podmienok dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Pri závažnom porušení podmienok tejto dohody, dobrovoľne, najneskôr do 30 kalendárnych dní od tohto porušenia zamestnávateľ vráti úradu príspevok zodpovedajúci rozsahu porušenia dohody.

Článok II. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
2. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a jeden rovnopis dostane zamestnávateľ.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Leviciach dňa 3.7.2013

V Leviciach dňa 3.7.2013

Ing. Róbert Sasai

Ing. Alexander Bačík

.....
zamestnávateľ
/štatutárny zástupca/

.....
riaditeľ úradu