

DODATOK č. 2

**k Dohode č. 1/§ 56/2013/NP VAOTP SR zo dňa 05.04.2013
o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa
§ 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z.z.
v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69
ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov**

uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad

Sídlo: Nábřežie Jána Pavla II. 439/16, 058 01 Poprad
Zastúpeným riaditeľom: Ing. Jozefom Križanom
IČO: 37 937 758
DIČ:
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

AUTOSKLO Salaj, s.r.o.
Sídlo: Myslavská 299, 040 16 Košice - Myslava
Štatutárny zástupca: Miroslav Salaj
IČO: 46299335
DIČ:
Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text: G 47.19.0 / Ostatný maloobchod
v nespecializovaných predajniach

Bankové spojenie:
č. účtu:
Zapísaný v obchodnom, registri v Košiciach pod číslom 28277/V
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 09.07.2013 o zmene článku II., bod 1, v dohode č. 1/§56/2013/NP VAOTP SR sa zmluvné strany dohodli na uzatvorení dodatku č.2 v ktorom sa článok II. mení a dopĺňa:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Zriadiť najneskôr do 30.08.2013 od podpísania dohody chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesto 1 uchádzača (profesia – pomocný robotník v priemysle) o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac (ďalej len „uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím“).

Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:

Hraničná 49, 058 01 Poprad

Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadené dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím:

Počet PM	Profesia slovne	Kód KZAM	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v EUR
1	Pomocný robotník v priemysle (autoservise)	932102	ZŠ	40	475,22
2	Technik likvidácie poistných udalostí	241309	SOS	40	475,22

Predmet činnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:

Činnosť autodielne

2

- a) Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Preukázať uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa čl. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- c) V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesta bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

- 3/ Prijat' na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnancov– uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac s ohľadom na ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II bod 1 tejto dohody.
- 4/ Predložiť úradu kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca – uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.
- 5/ Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky v malých podnikoch a stredných podnikoch odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.
- 6/ Pracovné miesta, na ktorých zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím. Inými zamestnancami sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dočasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov a v prípade znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce 12 kalendárnych mesiacov.
- 7/ Predložiť úradu za každého zamestnanca prijatého na pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:
- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, mzdového /platového/ dekrétu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozvrhnutie pracovného času, ak nie je súčasťou pracovnej zmluvy
 - potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, prihlášky na sociálne poistenie a prihlášky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
 - kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti občana so zdravotným postihnutím vykonávať zárobkovú činnosť,
 - podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

- 1/ Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 1/§56/2013/NP VAOTP SR zo dňa 05.04.2013 a dodatku č. 1 zo dňa 07.06.2013.
- 2/ Ďalšie ustanovenia dohody č. 1/§56/2013/NP VAOTP SR zo dňa 05.04.2013 nie sú týmto dodatkom dotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3/ Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4/ Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.
- 5/ Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Poprade dňa 22.07.2013

.....
Miroslav Salaj
štatutárny zástupca AUTOSKLO Salaj, s r.o.

.....
Ing. Jozef Križan
riaditeľ ÚPSVR Poprad