



Č.z.: 2013/487787

Č.s.: KE0/ZAZ/ZAM/2012/43910

D o d a t o k č.1 **k dohode č.50/§56/2013/ŠR zo dňa 24.04.2013**

Zmluvné strany Dohody č. 50/§56/2013/ŠR

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: **Staničné námestie č.9, 042 11 Košice**
Zastúpený riaditeľkou: **JUDr. Margitou Adamčíkovou**
IČO: **35 556 757**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
číslo účtu: **7000147522/8180**
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ:

Livien s.r.o.
Sídlo: **Ukrajinská 50, 040 01 Košice**
Zastúpený štatutárnym zástupcom: **Líviou Kočišovou**
IČO: **47 047 950**
DIČ: **2023720193**
Predmet prevažujúcej činnosti **47.71.0 Maloobchod s odevmi v špecializovaných**
SK NACE Rev. 2 kód/text: **predajniach**
Bankové spojenie:
číslo účtu:
Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I oddiel Sro, vložka č. 31838/V.
(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú k Dohode č. 50/§56/2013/ŠR tento dodatok:

Z dôvodu zmeny financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody a na základe súhlasu oboch účastníkov dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

Označenie čísla Dohody č.50/§56/2013/ŠR sa mení na **50/§56/2013/NP VAOTP - 2.**

Článok I. Účel a predmet dohody, bod 1 mení sa nasledovne:

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
- a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - b) Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 2
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení.
- Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

V článku I. Účel a predmet dohody, dopĺňa sa bod 3 nasledovne:

- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

V článku I. Účel a predmet dohody, v bode 12 druhý odstavec mení sa nasledovne:

Poslednú Žiadosť o úhradu platby vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa čl. II. bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak, resp. najneskôr do 31.10.2015. Žiadosť o úhradu platby predložená po 31.10.2015 nebude zo strany úradu akceptovateľná z dôvodu ukončenia realizácie aktivít Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 2.
Z uvedených termínov pre podanie poslednej Žiadosti o úhradu platby je rozhodujúci ten, ktorý nastane skôr.

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 17 mení sa nasledovne:

- 17/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods.1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006).

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, dopĺňa sa bod 24 nasledovne:

- 24/ Označiť priestory resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré bolo financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

V článku III. Práva a povinnosti úradu, dopĺňa sa bod 6 nasledovne:

- 6/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 24, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku V. Osobitné podmienky, bod 1 sa mení nasledovne:

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov. Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automatický nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO č. N3/2007(www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorších aktualizácií.

Ostatné ujednania tejto dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok č.1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody zo dňa 24.04.2013. Dodatok č.1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Je vypracovaný v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

Lívia Kočišová

štatutárny zástupca

JUDr. Margita Adamčíková

*riaditeľka
ÚPSVaR Košice*

Zamestnávateľ svojim podpisom potvrdzuje, že prevzal materiály na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Košiciach dňa podpis

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk