

D o p l n o k č. 1

ku Kolektívnej zmluve na roky 2013 – 2017

1. Doplnok Kolektívnej zmluvy na roky 2013 – 2017 sa týka výmery dovolenky zamestnancov na rok 2014:
 - a) Podľa príslušnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014, čl. II., ods. 2 odbornému zamestnancovi patrí dovolenka vo výmere deviatich týždňov.
 - b) Ostatným zamestnancom patrí podľa príslušnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014 čl. II, ods. 2 základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.
Podľa príslušnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2014 čl. III, ods. 1 sa zvyšuje výmera dovolenky nasledovne:
 - za každé 4 roky odpracované k 1.1.2014 v organizácii (CPPP a jeho predchodkyne založené od 1.1.1980, transformované delimitáciami – PPP, PPP a CVPP, PPP pre PZ a ZŠ) patrí týmto zamestnancom 1 deň dovolenky navyše, najviac v rozsahu 5 dní ročne.

2. Kolektívna zmluva na roky 2013 – 2017 sa mení sa v Prílohe č. 1 KZ: Spolurozhodovanie a súčinnosť zmluvných strán a ďalšie dohodnuté záväzky, tretia časť: Starostlivosť o kvalifikáciu a iná starostlivosť o zamestnancov, ods. 7) takto:
Samovzdelávaciu a tvorivú odbornú činnosť v čase školských prázdnin mimo pracoviska v trvaní najviac 5 pracovných dní v kalendárnom roku za podmienok uvedených v Smernici riaditeľky o tvorivej činnosti zamestnávateľ umožní odborným zamestnancom, na ktorých sa nevzťahuje bod 1 a).

Ostatné články Kolektívnej zmluvy na rok 2013 – 2017 zostávajú nezmenené.

Tento doplnok je súčasťou KZ a nadobúda účinnosť dňom 1.1.2014.

V Košiciach 31.1.2014

.....
zástupca odborovej organizácie

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa