

D o p l n o k č. 2

ku Kolektívnej zmluve na roky 2013 – 2017

Kolektívna zmluva na roky 2013 – 2017 sa mení sa v Prílohe č. 3 KZ: Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu takto:

Čl. 2

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2014

Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2014	
a) povinný prídel vo výške 1,25%	3 237,00 €
b) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	553,26 €
Spolu:	3 790,26 €
Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2014	
a) stravovanie	3 000,00 €
b) dary (životné, pracovné jubileá, odchod do dôchodku)	325,00 €
c) sociálna výpomoc	100,00 €
d) odborové vzdelávacie aktivity, porady	100,00 €
e) hodnotiace pracovné porady	150,00 €
f) rezerva	115,26 €
Spolu:	3 790,26 €

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Dary

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracujúcemu na 100% úväzok dary zo sociálneho fondu po preukázaní nároku takto:

- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života vo výške 166 €
- zamestnancovi pri dovŕšení 55-teho roku života vo výške 66 €
- zamestnancovi pri dovŕšení 60-teho roku života vo výške 100 €
- pri pracovnom jubileu 25, 30, 35 odpracovaných rokov s podmienkou minimálne 5 odpracovaných rokov v organizácii 66 €
- pri prvom odchode do dôchodku, aj invalidného 66 €

V prípade skráteného pracovného úväzku patrí zamestnancovi dar vo výške zodpovedajúcej % jeho pracovného úväzku.

Ostatné články Kolektívnej zmluvy na rok 2013 – 2017 zostávajú nezmenené.

Tento doplnok je súčasťou KZ a nadobúda účinnosť dňom 1.1.2014.

Jeho účinnosť končí 31.3.2015.

V Košiciach 31.1.2014

.....
zástupca odborovej organizácie

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa