

Dodatok č. 1

k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo zmluvy 27140130174 zo dňa 7.7.2010 s názvom projektu: „Budovanie pro klientsky orientovaného ÚVO“

Poskytovateľ nenávratného finančného príspevku (ďalej len „poskytovateľ“):

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Riadiaci orgán pre OP ZaSI
So sídlom: Špitálska 4, 816 43 Bratislava
IČO: 00681156
DIČ: 2020796338
Zastúpený: RNDr. Jozef Mihál, podpredseda vlády a minister

Prijímateľ :

Úrad pre verejné obstarávanie (ďalej len „prijímateľ“):
So sídlom: Dunajská 68, 820 04 Bratislava
IČO: 31797903
DIČ: 202151008
Zastúpený: Ing. Roman Šipoš, predseda úradu

Kód ITMS: 27140130174

V súlade s čl. 8 ods. 1 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo zmluvy 27140130174 zo dňa 7.7.2010 (ďalej len „zmluva“), sa zmluvné strany dohodli,

že zmluva sa mení nasledovne:

I.

V článku 3. Výdavky projektu a NFP sa mení odsek 3.1. a) nasledovne:

3.1. Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na nasledujúcom:

- a) maximálna výška celkových investičných výdavkov na realizáciu aktivít Projektu predstavuje sumu 53 316,00 EUR (slovom päťdesiattritisícristošestnásť eur),

II.

Znenie článku 3.4. sa nahrádza novým znením:

3.4. Oprávnené výdavky sú tie, ktorých náklady vznikli v období realizácie aktivít projektu.

III.

V prílohe č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP – Predmet podpory NFP sa menia tabuľky:

tabuľka č. 4. Merateľné ukazovatele Projektu a Merateľné ukazovatele Projektu s relevanciou k horizontálnym prioritám, tabuľka č. 5. Aktivity a príspevok aktivít k výsledkom Projektu a tabuľka č. 6. Časový rámec Projektu tak, ako je uvedené v prílohe tohto dodatku.

IV.

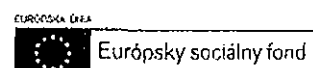
1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou zmluvy.
2. Tento dodatok je vyhotovený v štyroch identických exemplároch, z ktorých jeden obdrží prijímateľ a tri poskytovateľ.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho prvého zverejnenia v súlade so zákonom 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, a ktorými sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
4. Neoddeliteľnou súčasťou tohto dodatku je Príloha č. 2 zmluvy Predmet podpory NFP a žiadosť o povolenie vykonania zmeny.

V Bratislave dňa: 29. MAR. 2011

Bratislave dňa: 14. 7. 2011

.....
RNDr. Jozef Mihál
podpredseda vlády a minister

V.Š.
.....
Ing. Roman Šipoš
predseda úradu



RO pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Žiadosť o povolenie vykonania zmeny

Žiadosť o vykonanie zmeny:

- v žiadosti o nenávratný finančný príspevok (vrátane prílohy č. 1)
 v zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku zo dňa 7.7.2010 k projektu:

- názov projektu: Budovanie pro klientsky orientovaného ÚVO
- číslo zmluvy: 27140130174

Prijímateľ – názov Úrad pre verejné obstarávanie
 Prijímateľ – sídlo Dunajská 68, 820 04 Bratislava, Slovenská republika
 Prijímateľ – IČO 31797903

Týmto žiadam o vykonanie nasledovnej zmeny¹:

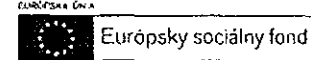
Pôvodné znenie:

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP
 Predmet podpory NFP

4. Merateľné ukazovatele Projektu

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Planovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet zamestnancov využívajúcich IKT	počet	0	2010	24	2012
	Počet zavedených elektronických služieb	počet	0	2010	2	2012
	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávacích aktivít projektu	počet	0	2010	106	2012
	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet	0	2010	106	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	počet	0	2010	32	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	počet	0	2010	74	2012
Dopad	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa, ktorí po ukončení projektu zotrvali v pracovnom pomere u žiadateľa	počet	106	2012	95	2017
	Počet vyškolených účastníkov v IKT zručnostiach	počet	24	2012	22	2017
	Počet zamestnancov úspešne absolvujúcich vzdelávací program	počet	106	2012	99	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb	počet	106	2012	99	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb – ženy	počet	74	2012	70	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - muži	počet	32	2012	29	2017

¹ Napr.: finančné, časové, vecné parametre, zmena identifikačných, kontaktných údajov, atď.



RO pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Merateľné ukazovatele Projektu s relevanciou k horizontálnym prioritám

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Vychodisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet zamestnancov využívajúcich IKT	počet	0	2010	24	2012
	Počet zavedených elektronických služieb	počet	0	2010	2	2012
	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávacích aktivít projektu	počet	0	2010	106	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	počet	0	2010	32	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	počet	0	2010	74	2012
Dopad	Počet vyškolených účastníkov v IKT zručnostiach	počet	24	2012	22	2017
	Počet zamestnancov úspešne absolvujúcich vzdelávací program	počet	106	2012	99	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - ženy	počet	74	2012	70	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - muži	počet	32	2012	29	2017

5. Aktivity a príspevok aktivít k výsledkom Projektu

Názov aktivity	Väzba na merateľný ukazovateľ výsledku (názov merateľného ukazovateľa výsledku)	Merná jednotka	Počet jednotiek
Hlavné aktivity (číslo / názov)			
1	A1 - Vytvorenie e-learningového portálu ÚVO a pilotná realizácia e-learningového vzdelávania	Počet školených zamestnancov žiadateľa Počet zavedených elektronických služieb	počet 16 počet 1
2	A2 - Zefektívnenie komunikácie medzi ÚVO a účastníkmi verejného obstarávania	Počet školených zamestnancov žiadateľa Počet zavedených elektronických služieb	počet 10 počet 1
3	A3 - Podpora efektívneho a pro klientsky orientovaného úradu	Počet školených zamestnancov žiadateľa	počet 27
4	A4 - Účasť vybraných zamestnancov ÚVO na zahraničných študijných cestách a seminároch EIPA	Počet školených zamestnancov žiadateľa	počet 36
5	A5 - Vzdelávanie vybraných zamestnancov ÚVO v anglickom jazyku, manažérskych a mäkkých zručnostiach	Počet školených zamestnancov žiadateľa	počet 57
n.			

6. Časový rámec realizácie Projektu

Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)	Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
Hlavné aktivity (max. 100 znakov pre každú aktivitu)		
Aktivita 1 - Vytvorenie e-learningového portálu ÚVO a pilotná realizácia e-learningového vzdelávania	08/2010	07/2012
Aktivita 2 - Zefektívnenie komunikácie medzi ÚVO a účastníkmi verejného obstarávania	08/2010	07/2012
Aktivita 3 - Podpora efektívneho a pro klientsky orientovaného úradu	08/2010	07/2012
Aktivita 4 - Účasť vybraných zamestnancov ÚVO na zahraničných študijných cestách a seminároch EIPA	08/2010	07/2012
Aktivita 5 - Vzdelávanie vybraných zamestnancov ÚVO v anglickom jazyku, manažérskych a mäkkých zručnostiach	08/2010	07/2012
Aktivita 6 - Príprava publikácie: "Verejný obstarávanie - transparentne - hospodárne - efektívne"	08/2010	01/2011
Podporné aktivity		
Riadenie projektu	08/2010	07/2012
Publicita a informovanosť	08/2010	07/2012



RO pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Navrhované znenie:

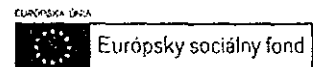
Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP
Predmet podpory NFP

4. Merateľné ukazovatele Projektu

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Výhodisková hodnota	Rok	Planovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet zamestnancov využívajúcich IKT	počet	0	2010	24	2012
	Počet zavedených elektronických služieb	počet	0	2010	5	2012
	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávacích aktivít projektu	počet	0	2010	106	2012
	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet	0	2010	106	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	počet	0	2010	32	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	počet	0	2010	74	2012
Dopad	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa, ktorí po ukončení projektu zostali v pracovnom pomere u žiadateľa	počet	106	2012	95	2017
	Počet vyškolených účastníkov v IKT zručnostiach	počet	24	2012	22	2017
	Počet zamestnancov úspešne absolvujúcich vzdelávací program	počet	106	2012	99	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb	počet	106	2012	99	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - ženy	počet	74	2012	70	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - muži	počet	32	2012	29	2017

Merateľné ukazovatele Projektu s relevanciou k horizontálnym prioritám

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Výhodisková hodnota	Rok	Planovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet zamestnancov využívajúcich IKT	počet	0	2010	24	2012
	Počet zavedených elektronických služieb	počet	0	2010	5	2012
	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávacích aktivít projektu	počet	0	2010	106	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	počet	0	2010	32	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	počet	0	2010	74	2012
	Počet vyškolených účastníkov v IKT zručnostiach	počet	24	2012	22	2017
Dopad	Počet zamestnancov úspešne absolvujúcich vzdelávací program	počet	106	2012	99	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - ženy	počet	74	2012	70	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - muži	počet	32	2012	29	2017



RO pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

5. Aktivity a príspevok aktivít k výsledkom Projektu

Názov aktivity	Väzba na merateľný ukazovateľ výsledku (názov merateľného ukazovateľa výsledku)	Merná jednotka	Počet jednotiek
Hlavné aktivity (číslo / názov)			
1	A1 - Vytvorenie e-learningového portálu ÚVO a pilotná realizácia e-learningového vzdelávania	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet 16
		Počet zavedených elektronických služieb	počet 3
2	A2 - Zefektívnenie komunikácie medzi ÚVO a účastníkmi verejného obstarávania	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet 10
		Počet zavedených elektronických služieb	počet 2
3	A3 - Podpora efektívneho a pro klientsky orientovaného úradu	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet 27
4	A4 - Účasť vybraných zamestnancov ÚVO na zahraničných študijných cestách a seminároch EIPA	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet 36
5	A5 - Vzdelávanie vybraných zamestnancov ÚVO v anglickom jazyku, manažérskych a mäkkých zručnostiach	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet 57
n			

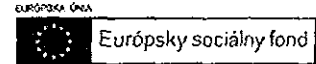
6. Časový rámec realizácie Projektu

Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)	Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
Hlavné aktivity (max. 100 znakov pre každú aktivitu)		
Aktivita 1 - Vytvorenie e-learningového portálu ÚVO a pilotná realizácia e-learningového vzdelávania	05/2011	07/2012
Aktivita 2 - Zefektívnenie komunikácie medzi ÚVO a účastníkmi verejného obstarávania	04/2011	07/2012
Aktivita 3 - Podpora efektívneho a pro klientsky orientovaného úradu	05/2011	07/2012
Aktivita 4 - Účasť vybraných zamestnancov ÚVO na zahraničných študijných cestách a seminároch EIPA	04/2011	07/2012
Aktivita 5 - Vzdelávanie vybraných zamestnancov ÚVO v anglickom jazyku, manažérskych a mäkkých zručnostiach	05/2011	07/2012
Aktivita 6 - Príprava publikácie: "Verejný obstarávanie - transparentne - hospodárne - efektívne"	08/2011	01/2012
Podporné aktivity		
Riadenie projektu	12/2010	07/2012
Publicita a informovanosť	12/2010	07/2012

Zdôvodnenie žiadosti o zmenu:

Dôvodom zmeny časového harmonogramu projektu je prevzatie Zmluvy o NFP 7.9.2010 ako aj personálne zmeny na Úrade pre verejné obstarávanie - zmena štatutárneho zástupcu ÚVO a následne kontaktnej osoby pre projekt.

Súčasná hodnota indikátora „počet zavedených elektronických služieb“ je 2. Plánované hodnoty sa týkajú aktivity 1 a 2. V rámci aktivity 1 dôjde k vytvoreniu 1 e-learningového portálu a 2 e-learningových kurzov. V rámci aktivity 2 dôjde k implementácii 2 špecifických informačných systémov pre zlepšenie komunikácie medzi ÚVO a účastníkmi VO. Indikátor nebol pôvodne rozpísaný na portál, kurzy a informačné systémy. Hodnota indikátora v súvislosti so zavedením elektronických služieb je uvádzaná identicky v oboch projektoch a nie je delená pomerom pro rata: **88,86 / 11,14**.



RO pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Požadované zmeny nemajú vplyv na ciele a výstupy projektu. Touto zmenou sa zvýšia cieľové hodnoty monitorovacích ukazovateľov.

Príloha²: Upravená časť zmluvy o poskytnutí NFP, príloha č. 2 Predmet podpory NFP

Meno a priezvisko: JUDr. Marta Budišová

Podpis:

Dátum: 28.02.2011

Pečiatka:

ÚRAD PRE VEREJNÉ
OBSTARÁVANIE
DUNAJSKÁ UL. č. 68
P.O.BOX 58
820 04 BRATISLAVA 24
1/14

² Ak relevantné

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

PREDMET PODPORY NFP**1. Všeobecné informácie o Projekte**

Názov Projektu	Budovanie pro klientsky orientovaného ÚVO	
Kód NFP	27140130174	
Operačný program	Zamestnanosť a sociálna inklúzia	
Spôsob financovania	Európsky sociálny fond	
Enfunktas	4 Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy	
Opakenie	4.1 Zlepšenie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami	
Právna tematika	Podiel príjmov z celkových výdavkov Projektu (%)	Forma financovania
81	---	01
Hospodárska činnosť	Podiel hospodárskej činnosti z celkových výdavkov Projektu (%)	Územná oblasť
Neuplatňuje sa	---	(00) neuplatňuje sa

2. Miesto realizácie Projektu

ÚRSI	Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko
ÚRSII	Trnavský samosprávny kraj, Trenčiansky samosprávny kraj, Nitriansky samosprávny kraj, Žilinský samosprávny kraj, Banskobystrický samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj, Košický samosprávny kraj
Okres	---
Obec	---
Úlita	---
Číslo	---

3. Ciele Projektu

Cieľ projektu	Zvýšenie kvality a efektívnosti výkonu ÚVO a podpora budovania pro klientsky orientovaného úradu
Špecifický cieľ projektu	Podpora pro klientsky orientovaného úradu vzdelávaním vybraných zamestnancov ÚVO v oblasti optimalizácie procesov v organizácii
Špecifický cieľ projektu 2	Podpora rozvoja ľudských zdrojov spracovaním personálnej stratégie ÚVO a koncepcie vzdelávania zamestnancov úradu
Špecifický cieľ projektu 3	Rozšírenie vedomostí a zručností vybraných zamestnancov ÚVO v oblasti ovládania anglického jazyka, manažérskych a mäkkých zručností formou prezenčných školení
Špecifický cieľ projektu 4	Zefektívnenie adaptácie novo prijatých a vzdelávania existujúcich zamestnancov zavedením elektronickej podpory vzdelávania a vytvorením e-learningových kurzov
Špecifický cieľ projektu 5	Zefektívnenie komunikácie medzi zamestnancami ÚVO a účastníkmi verejného obstarávania vytvorením a implementáciou IT riešenia / informačného systému
Špecifický cieľ projektu 6	Zlepšenie kvality služieb poskytovaných zamestnancami ÚVO vydaním publikácie o problematike VO a novele zákona o VO vo forme metodologickej príručky
Špecifický cieľ projektu 7	Zvýšenie odborných vedomostí vybraných zamestnancov ÚVO v problematike verejného obstarávania účasťou na zahraničných študijných cestách a seminároch EIPA

4. Merateľné ukazovatele Projektu

	Názov indikátora	Mera- jednotka	Vychodisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet zamestnancov využívajúcich IKT	počet	0	2010	24	2012
	Počet zavedených elektronických služieb	počet	0	2010	3	2012
	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávacích aktivít projektu	počet	0	2010	106	2012
	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet	0	2010	106	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporných projektov - muži	počet	0	2010	32	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporných projektov - ženy	počet	0	2010	74	2012
Dopad	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa, ktorí po ukončení projektu zostali v pracovnom pomere u žiadateľa	počet	106	2012	95	2017
	Počet vyškolených účastníkov v IKT zručnostiach	počet	24	2012	22	2017
	Počet zamestnancov úspešne absolvujúcich vzdelávací program	počet	106	2012	99	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb	počet	106	2012	99	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - ženy	počet	74	2012	70	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - muži	počet	32	2012	29	2017

Merateľné ukazovatele Projektu s relevanciou k horizontálnym prioritám

	Názov indikátora	Mera- jednotka	Vychodisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet zamestnancov využívajúcich IKT	počet	0	2010	24	2012
	Počet zavedených elektronických služieb	počet	0	2010	3	2012
	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávacích aktivít projektu	počet	0	2010	106	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporných projektov - muži	počet	0	2010	32	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporných projektov - ženy	počet	0	2010	74	2012
	Počet vyškolených účastníkov v IKT zručnostiach	počet	24	2012	22	2017
Dopad	Počet zamestnancov úspešne absolvujúcich vzdelávací program	počet	106	2012	99	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - ženy	počet	74	2012	70	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - muži	počet	32	2012	29	2017

5. Aktivity a príspevok aktivít k výsledkom Projektu

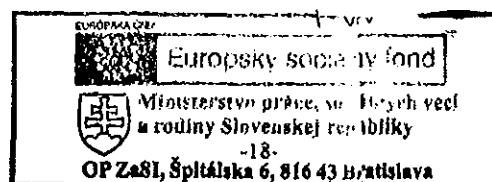
Názov aktivity	Opis aktivity (vzťah k merateľným ukazovateľom výsledku) (názov merateľného ukazovateľa výsledku)	Mera- jednotka	Počet hodnota
A1 - Vytvorenie e-learningového portálu ÚVO a pilotná realizácia e-learningového vzdelávania	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet	16
	Počet zavedených elektronických služieb	počet	3
A2 - Zefektívnenie komunikácie medzi ÚVO a účastníkmi verejného obstarávania	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet	10
	Počet zavedených elektronických služieb	počet	3
A3 - Podpora efektívneho a pro-klientsky orientovaného úradu	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet	27
A4 - Účasť vybraných zamestnancov ÚVO na zahraničných študijných cestách a seminároch EIPA	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet	36
A5 - Vzdelávanie vybraných zamestnancov ÚVO v anglickom jazyku, manažérskych a mäkkých zručnostiach	Počet vyškolených zamestnancov žiadateľa	počet	57

6. Časový rámec realizácie Projektu

Názov aktivity	Začalo realizácie aktivity (MM/RRRR)	Končenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
Hlavné aktivity (maximálne 100 znakov pre každú aktivitu)		
Aktivita 1 - Vytvorenie e-learningového portálu ÚVO a pilotná realizácia e-learningového vzdelávania	05/2011	07/2012
Aktivita 2 - Zefektívnenie komunikácie medzi ÚVO a účastníkmi verejného obstarávania	04/2011	07/2012
Aktivita 3 - Podpora efektívneho a pro klientsky orientovaného úradu	05/2011	07/2012
Aktivita 4 - Účasť vybraných zamestnancov ÚVO na zahraničných študijných cestách a seminároch EIPA	04/2011	07/2012
Aktivita 5 - Vzdelávanie vybraných zamestnancov ÚVO v anglickom jazyku, manažérskych a mäkkých zručnostiach	05/2011	07/2012
Aktivita 6 - Príprava publikácie: "Verejné obstarávanie - transparentne - hospodárne - efektívne"	08/2011	01/2012
Podporné aktivity		
Riadenie projektu	12/2010	07/2012
Publicita a informovanosť	12/2010	07/2012

7. Rozpočet projektu

Štruktúra výdavkov	Opravné výdavky (v EUR)	Neopravné výdavky (v EUR)	Čelkové výdavky projektu (v EUR)	Názov aktivity
631002 Zariadenia a ostatné materiály	53 514,16	6 708,84	60 223,00	Aktivita 4 Aktivita 5
637001 Stroje, nástroje, seminárne porady, konferencie, sympóziá	133 956,45	16 793,55	150 750,00	Aktivita 3 Aktivita 5
6330041/soobsečné služby	7 352,72	921,78	8 274,50	Aktivita 6
637005/Speciálne služby	257 350,11	32 262,89	289 613,00	Aktivita 1 Aktivita 2 Aktivita 3
637027/Právnym zamestnancom, mimopracovného pomeru	4 825,10	604,90	5 430,00	Aktivita 6
741003/Nakup softvéru	53 316,00	6 684,00	60 000,00	Aktivita 2
910/Pasivné príjmy výdavky	71 907,43	9 014,73	80 922,16	Riadenie projektu Publicita a informovanosť
920/Rezerva na neprevádzkové výdavky	7 108,80	891,20	8 000,00	Rezerva na aktivity 1 až 6
CELKOVÝ	589 330,77	73 881,89	663 212,66	



8. Rozpočet realizácie jednotlivých aktivít

Aktivity		Opravné výdavky		
Hlavné aktivity (číslo / názov)				
1	A1 - Vytvorenie e-learningového portálu ÚVO a pilotná realizácia e-learningového vzdelávania	106 632,00	13 368,00	120 000,00
2	A2 - Zefektívnenie komunikácie medzi ÚVO a účastníkmi verejného obstarávania	164 935,71	20 677,29	185 613,00
3	A3 - Podpora efektívneho a pro-klientsky orientovaného úradu	62 424,15	7 825,85	70 250,00
4	A4 - Účasť vybraných zamestnancov ÚVO na zahraničných študijných cestách a seminároch EIPA	52 050,10	6 525,30	58 575,40
5	A5 - Vzdelávanie vybraných zamestnancov ÚVO v anglickom jazyku, manažérskych a mäkkých zručnostiach	112 094,76	14 052,84	126 147,60
6	A6 - Príprava publikácie : "Verejné obstarávanie -transparentne - hospodárne - efektívne"	12 177,82	1 526,68	13 704,50
Podporné aktivity				
Riadenie projektu		70 369,39	8 821,91	79 191,30
Publicita a informovanosť		1 538,04	192,82	1 730,86
Rezerva na neprevádzané výdavky		7 108,80	891,20	8 000,00
CELKOVÝ		589 330,77	73 881,89	663 212,66