

**Špecifický doplnok č. 5**  
**Filozofickej fakulty UK v Bratislave**

**ku Kolektívnej zmluve Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2022**

Špecifický doplnok č. 5 Filozofickej fakulty UK v Bratislave ku Kolektívnej zmluve Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2022 (ďalej len "špecifický doplnok") sa uzatvára v súlade čl. 2 ods. 3 Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2022 medzi

**zmluvnými stranami**

**Univerzita Komenského v Bratislave**  
**Filozofická fakulta**

(ďalej len „FiF UK“ alebo „fakulta“) ako zamestnávateľ  
v mene Univerzity Komenského v Bratislave, Filozofickej fakulty, zmluvu uzatvára dekan FiF  
UK

**prof. Mgr. Marián Zouhar, PhD.**

a

**Odborová organizácia pri Filozofickej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave**  
(ďalej len „OO FiF UK“ alebo „odborová organizácia“)

v mene Odborovej organizácie pri Filozofickej Fakulte Univerzity Komenského v Bratislave  
zmluvu predseda odborovej organizácie

**Mgr. Andrej Vrtel, PhD.**

**Čl. 1**

**Pracovný pomer**

Čl. 6 odsek 3 Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2022 sa v podmienkach fakulty dopĺňa o ďalšie pracovné činnosti:

- l) dokumentaristické a sekretárske práce na katedrách,
- m) dokumentaristické práce v knižniciach,
- n) vedecké, vzdelávacie a odborné práce v centre Studia Academica Slovaca.

**Čl. 2**

**Zásady použitia sociálneho fondu**

V nadväznosti na čl. 25 odsek 2 Sociálny fond Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2022 sa zmluvné strany dohodli na týchto zásadách tvorby a použitia sociálneho fondu:

1. Stav prostriedkov sociálneho fondu k 31. 12. 2021 bol **117 708,75 eur**. Nedočerpané finančné prostriedky sociálneho fondu prechádzajú do nasledujúceho kalendárneho roka.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

- celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený povinným prídelom vo výške 1% a ďalším prídelom vo výške 0,25% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

3. Na základe dohody medzi zmluvnými stranami budú prostriedky sociálneho fondu použité:

3.1. Príspevok na stravný lístok zamestnanca fakulty v školskej jedálni FiF UK vo výške **0,89 eur**.

3.2. Fakulta, po schválení odborovou organizáciou, poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine pri vážnych životných situáciách (napr. v prípade živelnej pohromy, pri úmrtí rodinného príslušníka, pri ťažkých úrazoch, dlhodobom liečení a pod.) max. do výšky 1 000.- €. O poskytnutie jednorazovej sociálnej výpomoci požiada zamestnanec dekana fakulty. Fakulta môže požiadať zamestnanca o predloženie potrebných dokladov.

3.3. Príspevok na spoločenské podujatie organizované odborovou organizáciou pre nepracujúcich dôchodcov, bývalých zamestnancov fakulty, jedenkrát ročne vo výške **5,00 eur** na osobu.

### Čl. 3

#### Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie sa rovná výške zmluvného príspevku zamestnanca v príslušnej poisťovni; maximálna výška tohto príspevku je **18,00 eur** mesačne, pričom sa znižuje úmerne zníženiu pracovného úväzku a hradí sa z dotácie zo štátneho rozpočtu.

### Čl. 4

#### Stravovanie

1. V nadväznosti na čl. 21 Stravovanie Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2022 bude fakulta prispievať na stravovanie zamestnancov z dotácie zo štátneho rozpočtu na jedno teplé hlavné jedlo denne v školskej jedálni FiF UK sumou vo výške **2,31 eur**.

2. Zamestnancom pracujúcim v noci, v sobotu a v nedeľu zabezpečí náhradné stravovanie.

### Čl. 5

#### Poskytovanie finančného príspevku na stravovanie

1. Fakulta poskytne zamestnancovi s ťažkým zdravotným postihnutím s mierou funkčnej poruchy najmenej 50% (Príloha č. 4, časť X. Tráviace ústrojenstvo zákona č. 450/2000 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 195/1998 Z. z. o sociálnej pomoci v znení

neskorších predpisov) finančný príspevok ako kompenzáciu zvýšených nákladov na diétne stravovanie.

2. Podmienky poskytovania finančného príspevku:

2.1. pracovný pomer zamestnanca na ustanovený týždenný pracovný čas,

2.2. predloženie písomnej žiadosti o poskytnutie príspevku na personálny referát,

2.3. predloženie platného preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a rozhodnutie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny,

2.4. splnenie zákonom stanovenej podmienky (§ 152 ods. 2 ZP), t. zn. písomné potvrdenie vedúceho zamestnanca, že žiadateľ/zamestnanec v rámci pracovnej zmeny vykonával prácu na svojom riadnom pracovisku denne viac ako štyri hodiny.

3. Finančný príspevok bude poskytovaný po splnení podmienok v bode 2 mesačne po dobu trvania podmienok pre jeho poskytovanie.

4. Výška poskytovaného príspevku je **1,40 eur** z dotácie zo štátneho rozpočtu a **0,60 eur** zo sociálneho fondu na jeden pracovný deň.

5. Finančný príspevok nebude poskytovaný zamestnancovi v čase čerpania dovolenky, v dňoch neplateného voľna, počas práceneschopnosti a v dňoch absolvovania služobnej cesty.

## Čl. 6

### Záverečné ustanovenia

1. Tento Špecifický doplnok č. 5 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch rovnopisoch.

2. Špecifický doplnok č. 5 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami; účinnosť dňom jeho zverejnenia v CRZ vedenom Úradom vlády SR. Uzatvára sa na rok 2022.

3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento špecifický doplnok prečítali, súhlasia s jeho obsahom a na znak toho ho podpisujú.

V Bratislave dňa

V Bratislave dňa

Mgr. Andrej Vrtel, PhD.  
predseda OO FiF UK

prof. Mgr. Marián Zouhar, PhD.  
dekan fakulty