

Príloha č. 12 Kolektívnej zmluvy na roky 2013 – 2017

D o p l n o k č. 9

ku Kolektívnej zmluve na roky 2013 – 2017

Kolektívna zmluva na roky 2013 – 2017 sa mení v Čl. 14 takto:

- 4) V zmysle KZVS čl. II. ods. 1 pracovný čas zamestnanca je 37 ½ hodiny týždenne. V súlade s § 88 ZP zamestnávateľ zavádza pružný pracovný čas, ktorý je členený na základný pracovný čas v čase od 9:00 do 14:00 (5 hod.) a voliteľný pracovný čas od 7:00 do 9:00 a od 14:00 do 17:00 hod. Zamestnanec je povinný v rozmedzí 1 mesiaca odpracovať pracovný čas pripadajúci podľa rozvrhnutia týždenného pracovného času na toto 1 mesačné obdobie.
- 5) Pevný začiatok pracovnej zmeny zamestnávateľ stanovuje na 7:30 hod. a pevný koniec pracovnej zmeny na 15:30 hod.
- 6) V prípade vyšetrenia alebo ošetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení a v prípade sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie v zmysle § 141, ods. 2., písm. a) bod 1. a písm. c) bod 1., bod 2. ZP, ktorého trvanie zasahuje do základného pracovného času a súčasne aj do voliteľného pracovného času, sa tieto dôležité osobné prekážky v práci posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy v rozsahu maximálne priemernej dĺžky pracovnej zmeny s vyššie uvedeným pevným začiatkom a pevným koncom pracovnej zmeny.

Odstavce 5) a 6) sa menia na odstavce 7) a 8).

Tento doplnok je súčasťou KZ a nadobúda účinnosť dňom 1.11.2017.

Jeho účinnosť končí 31.12.2017.

V Košiciach 31.10.2017

predsedníčka výboru odborovej organizácie

riaditeľka CPPPaP