

**Špecifický doplnok č. 5 – Kolektívna zmluva Filozofickej fakulty UK v Bratislave
na rok 2018
ku Kolektívnej zmluve Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2018**

Špecifický doplnok č. 5 - Filozofickej fakulty UK v Bratislave na rok 2018 (ďalej len "špecifický doplnok") sa uzatvára v súlade čl. 2 ods. 3 Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2018 medzi

z m l u v n ý m i s t r a n a m i

Univerzita Komenského v Bratislave Filozofická fakulta
(ďalej len „FiF UK“ alebo „fakulta“) ako zamestnávateľ
v mene Univerzity Komenského v Bratislave Filozofickej fakulty zmluvu uzatvára dekan FiF UK

prof. PhDr. Jaroslav Šušol, PhD.

a

Odborová organizácia pri Filozofickej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave
(ďalej len „OO FiF UK“ alebo „odborová organizácia“)
v mene Odborovej organizácie pri Filozofickej Fakulte Univerzity Komenského v Bratislave zmluvu
predseda odborovej organizácie

Mgr. Andrej Vrtel, PhD.

Čl. 1

Pracovný pomer

Čl. 6 odsek 3 Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2018 sa v podmienkach fakulty dopĺňa o ďalšie pracovné činnosti:

- a) dokumentaristické a sekretárske práce na katedrách,
- b) dokumentaristické práce v knižniciach,
- c) vedecké, vzdelávacie a odborné práce v centre Studia Academica Slovaca.

Čl. 2

Zásady použitia sociálneho fondu

V nadväznosti na čl. 25 odsek 2 Sociálny fond Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2018 sa zmluvné strany dohodli na týchto zásadách tvorby a použitia sociálneho fondu:

1. Stav prostriedkov sociálneho fondu k 31. 12. 2017 je 34 956,54 €. Nedočerpané finančné prostriedky sociálneho fondu prechádzajú do nasledujúceho kalendárneho roka.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený povinným prídelom vo výške 1% a ďalším prídelom vo výške 0,25% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

3. Na základe dohody medzi zmluvnými stranami budú prostriedky sociálneho fondu použité:

3.1. Príspevok na stravný lístok zamestnanca fakulty v školskej jedálni FiF UK vo výške 0,95 eur.

3.2. Fakulta, po schválení odborovou organizáciou, poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine pri vážnych životných situáciách (napr. v prípade živelnej pohromy, pri úmrtí rodinného príslušníka, pri ťažkých úrazoch, dlhodobom liečení a pod.) max. do výšky 1 000.- €. O poskytnutie jednorazovej sociálnej výpomoci požiada zamestnanec dekana fakulty. Fakulta môže požiadať zamestnanca o predloženie potrebných dokladov.

3.3. Príspevok na zlepšenie (skvalitnenie) životných podmienok/sociálnej situácie zamestnancom, ktorí majú uzatvorený pracovný pomer na ustanovený týždenný pracovný čas v sume 50 eur. Tento príspevok bude zamestnancom poskytnutý vo výplate za mesiac máj 2018.

3.4. Príspevok na spoločenské podujatie organizované odborovou organizáciou pre nepracujúcich dôchodcov, bývalých zamestnancov fakulty, jedenkrát ročne vo výške 3,- € na osobu.

Čl. 3

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie sa rovná výške zmluvného príspevku zamestnanca v príslušnej poisťovni; maximálna výška tohto príspevku je 7,- € mesačne.

Čl. 4

Stravovanie

1. V nadväznosti na čl. 21 Stravovanie Kolektívnej zmluvy Univerzity Komenského v Bratislave na rok 2018 bude fakulta prispievať na stravovanie zamestnancov z dotácie zo štátneho rozpočtu na jedno teplé hlavné jedlo denne v školskej jedálni FiF UK sumou vo výške 1,65 eur.

2. Zamestnancom pracujúcim v noci, v sobotu a v nedeľu zabezpečí náhradné stravovanie.

Čl. 5

Poskytovanie finančného príspevku na stravovanie

1. Fakulta poskytne zamestnancovi s ťažkým zdravotným postihnutím s mierou funkčnej poruchy najmenej 50% (Príloha č. 4, časť X. Tráviace ústrojenstvo zákona č. 450/2000 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 195/1998 Z. z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov) finančný príspevok ako kompenzáciu zvýšených nákladov na diétne stravovanie.

2. Podmienky poskytovania finančného príspevku:

2.1. pracovný pomer zamestnanca na ustanovený týždenný pracovný čas,

2.2. predloženie písomnej žiadosti o poskytnutie príspevku na personálny referát,

2.3. predloženie platného preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a rozhodnutie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny,

2.4. splnenie zákonom stanovenej podmienky (§ 152 ods. 2 ZP), t. zn. písomné potvrdenie vedúceho zamestnanca, že žiadateľ/zamestnanec v rámci pracovnej zmeny vykonával prácu na svojom riadnom pracovisku denne viac ako štyri hodiny.

3. Finančný príspevok bude poskytovaný po splnení podmienok v bode 2 mesačne po dobu trvania podmienok pre jeho poskytovanie.

4. Výška poskytovaného príspevku je 1,40 € z dotácie zo štátneho rozpočtu a 0,60 € zo sociálneho fondu na jeden pracovný deň.

5. Finančný príspevok nebude poskytovaný zamestnancovi v čase čerpania dovolenky, v dňoch neplateného voľna, počas práceneschopnosti a v dňoch absolvovania služobnej cesty

Čl. 6

Závěrečné ustanovenia

1. Tento Špecifický doplnok č. 5 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch rovnopisoch.

2. Špecifický doplnok č. 5 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami; účinnosť dňom jeho zverejnenia v CRZ vedenom Úradom vlády SR. Uzatvára sa na rok 2018.

3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento špecifický doplnok prečítali, súhlasia s jeho obsahom a na znak toho ho podpisujú.

V Bratislave dňa

V Bratislave dňa

Mgr. Andrej Vrtel, PhD.
predseda OO FiF UK

prof. PhDr. Jaroslav Šušol, PhD.
dekan fakulty