

D o p l n o k č. 9

ku Kolektívnej zmluve na roky 2018 – 2022

Kolektívna zmluva na roky 2018 – 2022 sa mení sa v Prílohe č. 3 KZ: Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu takto:

Čl. 2

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022

Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2022	
a) povinný prídel vo výške 1,50 %	7 300,00 €
b) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	6 450,91 €
Spolu:	13 750,91 €
Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2022	
a) stravovanie	4 600,00 €
b) dary (životné, pracovné jubileá, odchod do dôchodku)	1 500,00 €
c) sociálna výpomoc	500,00 €
d) odborové vzdelávacie aktivity, porady	300,00 €
e) hodnotiace pracovné porady	1 500,00 €
f) rezerva	5 350,91 €
Spolu:	13 750,91 €

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu na stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov (§ 152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 1,00 €.

2. Stravný lístok patrí zamestnancovi počas pracovných dní aj pri vykonávaní pracovnej činnosti mimo pracoviska podľa ods. 4 – 7 v časti KZ „Starostlivosť o kvalifikáciu a iná starostlivosť o zamestnancov“.
3. V prípade čerpania pol dňa dovolenky vzniká zamestnancovi nárok stravný lístok za odpracovaný čas 4 a viac hodiny.

Dary

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom zo sociálneho fondu dary po preukázaní nároku takto:

- | | |
|--|-------|
| ▪ zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života vo výške | 200 € |
| ▪ zamestnancovi pri dovŕšení 55-teho roku života vo výške | 100 € |
| ▪ zamestnancovi pri dovŕšení 60-teho roku života vo výške | 200 € |
| ▪ zamestnancovi pri dovŕšení 65-teho roku života vo výške | 200 € |
| ▪ pri pracovnom jubileu 25, 30, 35, 40, 45 odpracovaných rokov
s podmienkou minimálne 5 odpracovaných rokov v organizácii | 100 € |
| ▪ pri prvom odchode do dôchodku, aj invalidného | 200 € |

Sociálna výpomoc nenávratná

Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytne v mimoriadnej kritickej sociálnej situácii zamestnanca podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine a podľa možnosti rozpočtu SF.

Ostatné články Kolektívnej zmluvy na rok 2018 – 2022 zostávajú nezmenené.

Tento doplnok je súčasťou KZ a nadobúda účinnosť dňom 1. 9. 2022.

Jeho účinnosť končí 31. 1. 2023.

V Košiciach 22. 8. 2022

.....
PhDr. Martina Šályová
predsedníčka výboru ZO OZPŠaV

.....
PhDr. Emília Nuberová
riaditeľka CPPP a P